

SATADUUNIA, Työkykyä Satakuntaan- ja Itsemurhien ehkäisy -hankkeiden uutiskirje maaliskuu 2021



Ajankohtaisia hankekuulumisia

SATADUUNIA ja Työkykyä Satakuntaan -hankkeiden kanssa uutena hankkeena maaliskuussa on aloittanut Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa -hanke. Näissä uutiskirjeissä tiedotamme jatkossa näihin kolmeen hankkeeseen liittyviä asioita. Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa -hanke on yksi STM:n rahoittamista kansallisen mielenterveysstrategian tavoitteita toteuttavista alueellisista hankkeista. Tavoitteena on itsemurhariskissä olevien tunnistaminen ja varhainen auttaminen itsemurhien ehkäisemiseksi. Toimenpiteitä ovat asenteisiin vaikuttaminen, varhaisen tuen tarjoaminen, riskiryhmien tukeminen sekä näyttöön perustuvien menetelmien ja tutkimustiedon systemaattinen hyödyntäminen.

Hankkeen odotettuja vaikutuksia ovat mm. itsemurhalukujen lasku, nopeutunut hoitoon pääsy, kansalaisten tunnistamisen ja auttamisen osaamisen parantuminen, sote-ammattilaisten osaamisen lisääntyminen ja median käsittelytavan muutos. Hallinnoijana toimii Satasairaala ja osatoteuttajia ovat Porin perusturva, Rauma ja Huittinen.

Hanke käynnistyi maaliskuun alussa hankehenkilöstön aloitettua työnsä ja sen toiminta-aika on 31.12.2022 asti. Projektipäällikkönä toimii Milla Lappalainen ja projektisihteerinä



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Paula Nurmi, joka työskentelee myös osan työajastaan Työkykyä Satakuntaan -hankkeelle. Millan ja Paulan yhteystiedot löytyvät uutiskirjeen lopusta.

Lisätietoa: [Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa | Satasairaala](#)

Tietoa työttömän toimintakyvystä kartoitetaan Porissa uudessa pilotissa

Toimintakyvyn arviointi on tärkeä osa sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten työtä työttömien terveydenhuollossa. Toimintakykyä arvioidaan esimerkiksi silloin, kun tehdään päätöksiä etuuksista, mietitään kuntoutuspalveluita tai annetaan TE-toimistoon arvio sairauksien vaikutuksista työllistymismahdollisuuksiin.

Tällä hetkellä tietoa työikäisten asiakkaiden toimintakyvystä kerätään vaihtelevilla mittareilla ja sitä kirjataan tietojärjestelmiin eri tavoin. Systemaattisuuden puuttuminen tekee muutosten seurannasta vaikeaa ja lisää riskiä sille, etteivät asiakkaan saamat palvelut ole yhdenvertaisia. Yhtenäisesti kerätty tieto auttaisi myös tiedolla johtamisessa. Toimintakyvyn arviointikäytäntöjen yhtenäistämisen tueksi on TOIMIA-tietokannassa hiljattain julkaistu uusi suositus, Aikuisten toimintakyvyn itsearviointi kuntoutumistarpeen tunnistamisessa ja kuntoutumisen seurannassa.

Työikäisten työ- ja toimintakyvyn yhtenäisen arvioinnin haasteisiin on tartuttu Porin perusturvan työkykytiimin ja Satasairaalan kuntoutustutkimuksen yhteistyönä toteuttamassa WHODAS-pilotissa. WHODAS valittiin mittariksi koska se on yksi TOIMIA-tietokannan suosituksen mittareista ja se on ollut jo pidempään yksi käytössä oleva mittari kuntoutustutkimuksessa. WHODAS-lomakkeen avulla asiakas arvioi itse omaa toimintakykyään.

Pilotti alkoi helmikuussa ja sen käytännön toteutuksesta vastaavat Porin perusturvan työkykytiimin sosiaalityöntekijä Maria Vanhatalo ja Satasairaalan kuntoutustutkimuksen kuntoutussuunnittelija Elina Lindgren. Yhteistyön avulla voidaan varmistaa, että mittaria käytetään ja tulkitaan yhtenäisesti Satasairaalassa ja Porin perusturvassa.

Pilotin tavoitteena on saada tietoa WHODAS itsearviointimittarin hyödyistä työ- ja toimintakykyarvioita tehdessä. Pilotissa kerätään kokemuksia mm. siitä, helpottaako se

toimintakyvyn kuvaamista, vahvistaako se asiakkaan roolia omassa on asiassaan ja miten itsearviointia voidaan hyödyntää työkykytiimien moniammatillisessa työssä.

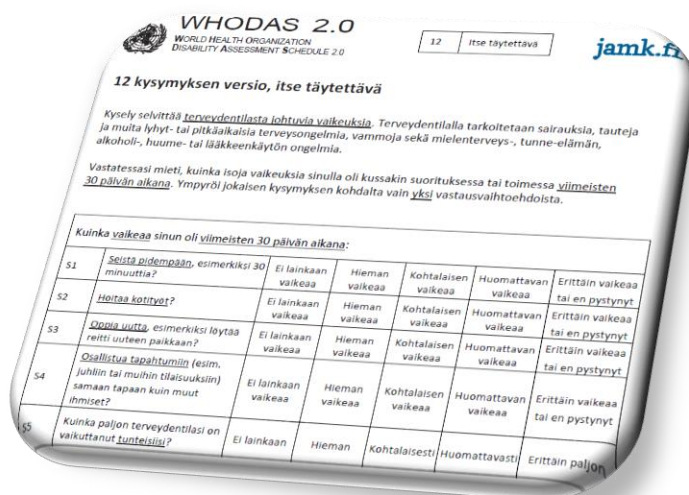
Tällä hetkellä pilottiin on osallistunut yli 10 asiakasta. Maria Vanhatalo kertoo asiakkaiden suhtautuneen itsearviointimittarin täyttämiseen positiivisesti. Jo nyt voidaan sanoa, että mittarin käyttämisestä on ollut myös hyötyä. Esimerkkinä hän mainitsee tilanteet, joissa asiakkaan oma arvio on nostanut esille haasteista, joita ammattilainen ei olisi välttämättä tullut ajatelleeksi. WHODAS-lomakkeen käyttö myös yhtenäistää asioiden puheeksi ottoa. Yhteisesti todettiin, että niin WHODAS-mittarin kuin monien muidenkin mittareiden kohdalla tärkeintä on yhteinen keskustelu asiakkaan kanssa.

SATADUUNIA-hanke on mukana yhteistyössä ja tuloksista raportoidaan syys-lokakuun aikana.

Lisätietoa pilotista antavat:

projektisuunnittelija Sari Ljungman, sari.ljungman@satasairaala.fi

projektipäällikkö Tiia Nieminen, tiia.nieminen@satasairaala.fi



WHODAS 2.0
WORLD HEALTH ORGANIZATION
DISABILITY ASSESSMENT SCHEDULE 2.0

12 Itse täytettävä jamk.fi

12 kysymyksen versio, itse täytettävä

Kysely selvittää terveydentilasta johtuvia vaikeuksia. Terveyskentillä tarkoitetaan sairauksia, tauteja ja muita lyhyt- tai pitkäaikaisia terveysongelmia, vammoja sekä mielen-terveys-, tunne-elämän, alkoholi-, huume- tai lääkkeenkäytön ongelmia.

Vastatessasi mieti, kuinka isoja vaikeuksia sinulla oli kussakin suorituksessa tai toimessa viimeisten 30 päivän aikana. Ympyröi jokaisen kysymyksen kohdalta vain yksi vastausvaihtoehtoista.

Kuinka vaikeaa sinun oli viimeisten 30 päivän aikana:						
	Seistä pidempään, esimerkiksi 30 minuuttia?	Ei lainkaan vaikeaa	Hieman vaikeaa	Kohtalaisen vaikeaa	Huomattavan vaikeaa	Erittäin vaikeaa tai en pystynyt
S1	Hoitaa kotityöt?	Ei lainkaan vaikeaa	Hieman vaikeaa	Kohtalaisen vaikeaa	Huomattavan vaikeaa	Erittäin vaikeaa tai en pystynyt
S2	Osoittaa reitti uuteen paikkaan?	Ei lainkaan vaikeaa	Hieman vaikeaa	Kohtalaisen vaikeaa	Huomattavan vaikeaa	Erittäin vaikeaa tai en pystynyt
S3	Osoittaa tapahtumisiin (esim. juhliin tai muihin tilaisuuksiin) samaan tapaan kuin muut ihmiset?	Ei lainkaan vaikeaa	Hieman vaikeaa	Kohtalaisen vaikeaa	Huomattavan vaikeaa	Erittäin vaikeaa tai en pystynyt
S4	Kuinka paljon terveydentilasi on vaikuttanut tunteisiisi?	Ei lainkaan vaikeaa	Hieman vaikeaa	Kohtalaisen vaikeaa	Huomattavan vaikeaa	Erittäin vaikeaa tai en pystynyt
S5	Kuinka paljon terveydentilasi on vaikuttanut tunteisiisi?	Ei lainkaan vaikeaa	Hieman vaikeaa	Kohtalaisesti	Huomattavasti	Erittäin paljon



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Satakunnassa kehitetään työttömien terveydenhuoltoa

Työttömien terveydenhuollon nykytilaa Satakunnassa on selvitetty laajasti SATADUUNIA-hankkeen toimesta vuoden 2020 aikana. Tietoa on kerätty kyselyjen ja haastattelujen avulla esimiehiltä, työttömien terveystarkastuksia tekeville terveydenhoitajilta, sekä asiakkailta. Lisäksi on selvitetty yhteistyön toteutumista eri ammattilaisten kesken, mm. TE-toimiston ja terveydenhuollon.

Työttömien terveydenhuollossa tarvitaan moniammatillista osaamista

Yleisellä tasolla voidaan todeta, että työttömien terveydenhuoltoa kehitetään tällä hetkellä monessa Satakunnan kunnassa. Moniammatilliset työkykytiimit toimivat lähes kaikissa kunnissa, tosin toimintatavoissa ja niihin kuuluvissa ammattihenkilöissä on eroavaisuuksia. Työttömien terveydenhuollon henkilöstössä on tapahtunut muutoksia useassa kunnassa. Tämä on vaikuttanut käytännön toimintaan osaamisen poistuessa henkilöiden vaihtuessa. Työttömien terveydenhuollon osaajista on myös pulaa ja asiaan perehtyminen ja perehdyttäminen vievät aikaa. Myös koronapandemialla on ollut merkittävä vaikutus toimintaan, sillä terveydenhuollon resursseja on jouduttu kohdentamaan uudelleen tilanteen vaatimalla tavalla.

Kehittämisen tueksi tarvitaan tietoa ja yhteistyötä

Työttömien terveydenhuollon johtamiseen liittyy omat haasteensa, jonka kehittämiseksi ja tueksi tarvittaisiin monenlaista käytännön tietoa esimerkiksi lainsäädännöstä, toimintaa ohjaavista käytännöistä sekä tietoa toteutuneista terveystarkastuksista ja niiden lopputuloksista. Laatu ja yhtenäiset mittarit nousivat myös esille. Esimiehet kaipaavat erityisesti yhteistä maakunnallista kehittämistä asiassa ja leveämpiä hartioita tueksi, koska työttömien terveydenhuollon kokonaisuus on esimiehilläkin yleensä vain pieni osa muuta johtamistyötä. Tarvetta on myös tulevaisuudessa suunnitella ja miettiä käytännön toimet siihen, miten palveluja käyttävät asiakkaat otetaan mukaan yhteiseen palveluiden kehittämistyöhön.

Yhteisiä toimintakäytäntöjä ja osaamisen vahvistamista kaivataan

Työttömien terveystarkastuksia tekevien terveydenhoitajien mukaan työttömien terveydenhuolto on hyvin laaja kokonaisuus, johon liittyy paljon palveluita ja termistöä,



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



jotka eivät välttämättä ole entuudestaan tuttuja. Työn tekeminen oman perustyön ohella on haastavaa sekä aikaa perehtymiseen ja asiaan keskittymiseen ei koeta olevan tarpeeksi, vaikka kiinnostusta olisikin. Lisäksi työ koetaan henkisesti kuormittavana. Terveystarkastajat kaipaavat erityisesti konkreettisia ja käytännön työtä helpottavia ohjeistuksia, tietoa sekä yhteistä keskustelua ja tapaamisia esimerkiksi TE-toimiston kanssa. Lisäkoulutusta kaivataan myös mm. Kelan ja TE-toimiston palveluista, kuntouttavasta työtoiminnasta ja sosiaalisesta kuntoutuksesta. Myös TE-toimiston ammattilaiset kokivat, että tarvetta on vahvistaa ja selkeyttää yhteistyötä terveydenhuollon kanssa, päivittää sovittuja yhteistyökäytäntöjä sekä lisätä yhteistä vuoropuhelua.

Työttömien terveystarkastukset koetaan tärkeiksi, niistä ei tiedoteta riittävästi

Työttömien terveydenhuollon palveluja käyttäneet asiakkaat kertoivat, että työttömien terveystarkastukset koetaan hyväksi ja tärkeiksi, koska ne tarjoavat mahdollisuuden ottaa esille ongelmia ja terveydentilaan liittyviä huolia. Tarkastuksessa sai terveyteen ja itsestä huolehtimiseen liittyviä ohjeita ja neuvoja, sekä mahdollisuuden saada kuntoutuksen avulla apua sairauksiin. Työttömien terveystarkastuksen koettiin tarjoavan mahdollisuuden päästä terveydenhuollon palveluihin ja asiakkaat odottivat niiltä kokonaisvaltaista terveydentilan selvittelyä ja mahdollisuutta saada puhua asioistaan.

Työttömien työkyvyn tukeen liittyen asiakkaat kertoivat, että tarjolla olevia vaihtoehtoja, mahdollisuuksia ja tukimuotoja pitäisi tarjota asiakkaille aktiivisesti, tiedon pitäisi olla ajantasaista ja oikeanlaista. Tärkeää olisi huomioida työtä hakevan yksilölliset tarpeet, motivaatio sekä kiinnostuksen kohteet ja kiinnittää huomiota jäljellä olevaan työkykyyn ja työmarkkinoille kannustamiseen. Palveluihin kaivattiin yksilöllisyyttä ja joustavuutta, palveluiden koordinoitua, tukea nivelvaiheisiin ja yhteistä tavoitetta.

Työttömien terveystarkastuksista pitäisi asiakkaiden mukaan tiedottaa enemmän ja heti työttömyyden alkuvaiheessa. Tiedotuskanaviksi ehdotettiin mm. sosiaalista mediaa, julkisia palveluita, tiedotusvälineitä ja internet-sivuja. Työttömien terveydenhuoltoon liittyen asiakkaat kokivat, että asenteiden pitäisi muuttua siten, että työtön otettaisiin palveluissa samalla tavalla huomioon kuin työssä käyvä, kohtaamalla ihminen ihmisenä.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Lisätietoa kyselyistä antavat:

projektisuunnittelija Sari Ljungman, sari.ljungman@satasairaala.fi

projektipäällikkö Tiia Nieminen, tiia.nieminen@satasairaala.fi

Kohtaatko ihmisen vai ongelman?

Kohtaaminen voi olla hyvin merkityksellinen ja ainutlaatuinen tapahtuma ihmisen elämässä ja arjessa. Kohtaaminen liittyy vahvasti myös osallisuuden kokemukseen. SATADUUNIA-hankkeen ohjausryhmään kuuluva kokemustoimija Pertti Pirhonen oli kertomassa omista kokemuksistaan Satakunnan työttömien terveystarkastuksia tekevien terveydenhoitajien verkostolle 12.3. 2021 pidetyssä koulutuksellisessa aamupäivässä. Päivän teemana oli sosiaalityö, sosiaalinen kuntoutus, osallisuus ja ratkaisukeskeisyys. Päivän yhtenä tavoitteena oli tuoda asiakkaan henkilökohtaisia kokemuksia ja näkemyksiä terveydenhuollon ammattilaisille sekä mahdollistaa yhteinen keskustelu ja vuorovaikutus. Kokemustoimijoiden puheenvuoroja onkin jo aiemmin toivottu tuotavan osaksi koulutuksellisia kokonaisuuksia ja osallisuuden edistäminen sen kaikissa muodoissa on myös yksi SATADUUNIA-hankkeen tavoitteista.

Pertillä on takanaan pitkä päihteidenkäytön historia, joka alkoi jo hyvin nuorella iällä. Päihteiden käyttö toi mukanaan kuitenkin myös masennusta, itseinhoa, valehtelua, vakavia terveysongelmia, väkivaltaa ja sen uhkaa, turvattomuutta sekä osattomuutta. Avun saaminen oli ajoittain vaikeaa, erityisesti korvaushoitoon pääseminen, josta Pertillä kertyi erilaisia kokemuksia Tampereella ja Porissa.

Pertin polulle kohti päihteetöntä ja huumeetonta elämää mahtui useita kohtaamisia eri viranomaisten ja ammattilaisten kanssa. Kaikki eivät olleet yhtä hyviä. "Osin aina vastata niin kuin kuvittelin ammattilaisten haluavan", kertoo Pertti. "Osin toimia yhteiskunnan edellyttämällä tavalla, kävin jopa töissäkin, vaikka käytin huumeita. Olin kiltti luonteeltani. Pelkäsin päihteetöntä elämää, enkä osannut kuvitella elämäni ilman huumeita." Pertti kokee tulleen pääosin hyvin kohdelluksi ja kohdatuksi eri ammattilaisten ja viranomaisten kanssa, mutta osattomuuden kokemus oli hyvin usein kohtaamisissa läsnä.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Puhuessaan terveydenhoitajille maaliskuisena perjantaina, Pertti mainitsee usein, että hän ei pitänyt itseään pelastamisen arvoisena ja itseinho oli todella voimakas. "Välttelin ihmisten kohtaamista", kertoo Pertti. Elämä oli eräänlaista suorittamista, mielenkiintoa asioihin ei ollut ja kaikki uusi pelotti. Pertti koki, ettei saanut oikeanlaista apua silloin kun olisi sitä itse halunnut ja tarvinnut, ja toisaalta kynnyks hakea apua oli välillä todella korkea.

Käännö Pertin elämässä tapahtui, kun hänet ohjattiin jossain vaiheessa kirkon päihdetyöntekijälle. Pertti koki olleensa silloin todella epätoivoinen, mutta toisaalta uteliaisuus ja halu saivat hänet menemään tapaamiseen. Se olikin käännekohta! "Kirkon päihdetyöntekijä Heli Lukka oli todella taitava, hän kuunteli, oli kiinnostunut asioistani ja oli kiinnostunut minusta ihmisenä," kuvailee Pertti.

Kirkon päihdetyöntekijä uskoi Perttiin, välitti, rohkaisi ja kannusti kohti päihteetöntä elämää. Samaan aikaan Pertti löysi myös Sininauhan palveluineen, lopetti korvaushoidon, sekä hakeutui kokemustoimijakoulutukseen, jonka kokee toimineen kuntoutuksellisena toimintona itselleen. Pertti kertoo, että tätä aiemmin häntä ei osattu ohjata oikeanlaiseen kuntoutukseen tai oikean avun piiriin.

Nykyisin Pertti on täysin muuttunut ihmisenä. Vertaistuen avulla päihteetön elämä on jäänyt taakse, ihmisten kohtaaminen ei enää pelota ja Pertti käy puhumassa kokemuksistaan eri tilaisuuksissa. Lisäksi oma urapolkukin on löytynyt ja tällä hetkellä Pertti opiskelee lähihoitajaksi, "Ota riski ja kokeile päihteetöntä elämää, se voi yllättää", sanoo Pertti.



Kuvassa kokemustoimija Pertti Pirhonen (kuva: Mia Behm)

Kirjoittajat:

Pertti Pirhonen, kokemustoimija, pertti.pirhonen@edu.sataedu.fi

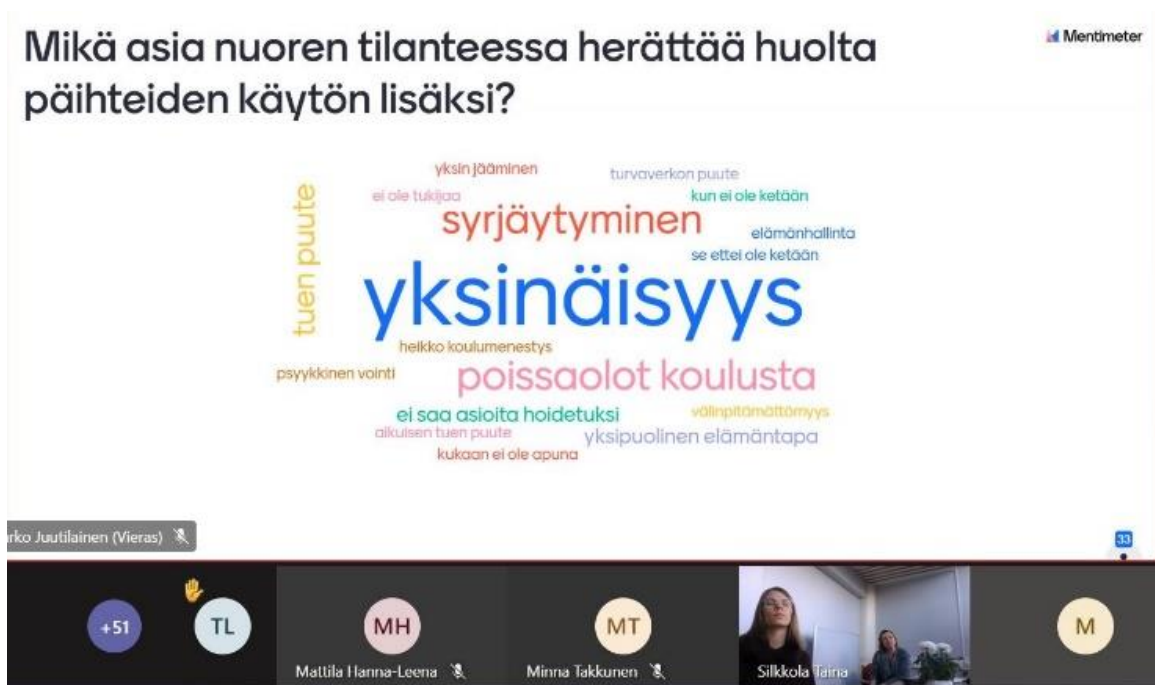
Tiia Nieminen, projektipäällikkö, SATADUUNIA-hanke, tiia.nieminen@satasairaala.fi

Siiloista saumattomuuteen –palveluprosessit paremmiksi-seminaarisarjan päätöslaisuus 16.3.2021

Hankeyhteistyönä järjestetty seminaarisarja huipentui 16.3. Teamsissa pidettyyn paneelikeskusteluun, jossa pohdittiin nuoren auttamista haastavassa tilanteessa moniammatillisen tiimin voimin. Paneelikeskustelun aiheeseen johdateltiin ensin Satakunnan työpajojen koordinaattori Taina Silkkolan esittämillä tietoiskuilla nuorten syrjäytymisestä, opintojen keskeyttämisestä, huumeiden käytöstä sekä mielenterveyden häiriöistä. Sitten katsottiin Porin nuorten työpajan NTP-tuotannon valmistama tarina opiskelevasta nuoresta, jonka elämä suistuu nopeasti raiteiltaan rajun päihteiden käytön seurauksena. Nuorten tilanteesta saatiin vielä lisätietoa, kun kuultiin kuvitteellinen äidin puhelinsoitto etsivälle nuorisotyöntekijälle.

Paneelissa olivat keskustelemassa edustajat nuorten työpajalta, etsivästä nuorisotyöstä, oppilaitoksesta, TE-palveluista, Kelasta sekä sosiaali- ja terveystoimesta. Myös nuorten ääni saatiin kuulumaan Porin nuorten työpajan edustajien toimesta. Paneelissa käytiin vilkasta keskustelua nuoren tilanteesta ja sopivista toimista hänen auttamisekseen. Myös tilaisuuteen osallistujat olivat innokkaasti mukana ja päätöstilaisuus olikin varsin vuorovaikutteinen tapahtuma.

Seminaarisarjan yhteenvetona voidaan todeta, että Satakunnassa tehdään jo nyt hyvää työtä ja siitä saadaan vielä parempaa, kun työtä tehdään yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa moniammatillisesti. Haastavassa tilanteessa olevien asiakkaiden auttaminen onnistuu parhaiten yhdessä, oikea-aikaisesti ja sopivan kokoisissa tiimeissä, jotka kootaan asiakkaan tarpeen mukaisesti. Näkökulma asiakkaan auttamiseksi laajentuu, kun työtä tehdään yhdessä. Muistetaan asiakastyössä Tainan esittämä päätösjatetus: "Useampia helpottaa jo se, että joku kuuntelee ja kohtaa, on läsnä eikä tuomitse. Ja kestää sen, mitä nuorella on sanottavana."



Kuvassa seminaarissa mentimeter-vastauksista koottu sanapilvi, mikä asia videolla nähdyn nuoren tilanteessa herättää huolta päihteiden käytön lisäksi? Huolenaiheeksi nousi erityisesti yksinäisyys.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Mielenterveysstrategia 2020–2030



Tulevia tapahtumia; merkitse kalenteriisi ja ilmoittaudu

Tarkemmat ohjelmat ja lisätietoja löytyvät jokaisen tapahtuman nimeen liitetystä linkistä.

24.3.2021 Satakunnan työhönvalmennuksen koulutusverkoston tilaisuudet käynnistyvät

- klo 13 -15, Teams-kokousina
- kerran kuukaudessa, keskiviikkoisin klo 13-15, kahdeksan kertaa vuonna 2021
- Tavoitteena verkostoituminen, osaamisen lisääminen sekä saada työhönvalmennus tunnetuksi ja laajempaan käyttöön Satakunnassa
- Lisätietoa voit lukea [Satasairaalan www-sivuilta](#)
- Vielä ehtii mukaan! Ilmoittaudu verkostoon mari.lonnberg@satasairaala.fi

30.3.2021 Anna mulle mahdollisuus

- klo 9.30-16.00, Teams, maksuton webinaari
- Teemana syrjäytymisen ehkäisy. Miten huomioida ja tukea neuropsykiatrisesti oireilevien nuorten ja aikuisten opintoja, työllistymistä ja työelämässä pysymistä?
- Tilaisuus on suunnattu neopsynuoria ja -aikuisia työssään kohtaaville ammattilaisille, kunnan päättäjille ja muille asiasta kiinnostuneille.
- [Ilmoittaudu tilaisuuteen viimeistään 26.3.2021 mennessä täältä](#)

9.4.2021 Satasoten ja Satakunnan järjestöjen aamukahvit

- klo 9.00-10.30, Teams
- Aamukahvien aiheena: Osallisuus -asiakirja
- Satasoten aamukahvit on suunnattu erityisesti sote- ja pelastuslaitoksen työntekijöille ja niille sidosryhmille ja päättäjille, joita sote-uudistus koskee.
- [Pääset osallistumaan aamukahveille tästä linkistä \(ei ennakkoilmoittautumista\)](#)

Kykyviisari koulutus Skypen välityksellä Huhtikuussa ja Toukokuussa





Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Mielenterveysstrategia 2020–2030



[Huhtikuun Kykyviisarikoulutus, ilmoittautuminen 1.4.2021 mennessä tästä linkistä](#)

- 14.4.2021 klo 14 - 15 Orientaatiokeskustelu Kykyviisarin käytöstä
- 19.4.2021 klo 14 – 16 Kykyviisarin käyttökoulutus

[Toukokuun Kykyviisarikoulutus, ilmoittautuminen 15.4.2021 mennessä tästä linkistä](#)

- 3.5.2021 klo 14 – 15 Orientaatiokeskustelu Kykyviisarin käytöstä
- 5.5.2021 klo 14 – 16 Kykyviisarin käyttökoulutus

14.4.2021 Oppimisen pulmat aikuisilla

- klo 14.00-15.30 maksuton webinaari, järjestäjänä Kuntoutussäätiö
- Miten oppimiseen liittyvät vaikeudet näkyvät nuorilla ja aikuisilla? Miten tunnistaa oppimisvaikeudet ja miten niihin voi saada tukea?
- [Ilmoittaudu tilaisuuteen 12.4.2021 mennessä tästä linkistä.](#)

20.4. ja 21.4.2021 Kokemustoiminnan ja kokemusasiantuntijatoiminnan verkkotyöpaja 2

- Samansisältöiset työpajat järjestetään vaihtoehtoisina ajankohtina, järjestäjänä Satakunnan yhteisökeskus
- 20.4. klo 13.00-15.00 ja 21.4. klo 17.00-19.00
- Millaiset rakenteet ja toimintamuodot tukevat kokemustiedon hyödyntämistä käytännössä? Miten kokemukseen perustuvan asiantuntemuksen merkitys tunnustetaan ja tunnustetaan?
- Kohderyhmä: kouluttaja- ja tilaajatahot, ammattilaiset ja päättäjät (sote, hyte, sivistys ja työllisyys), koulutetut kokemustoimijat ja kokemusasiantuntijat, kaikki kokemustoiminnasta / kokemusasiantuntijatoiminnasta kiinnostuneet.
- [Osallistu tilaisuuksiin tästä linkistä](#), ei ennakkoilmoittautumista.

23.4. 2021 Satasoten aamukahvit

- klo 9-9.30, Teams
- Satasoten aamukahvit on suunnattu erityisesti sote- ja pelastuslaitoksen työntekijöille ja niille sidosryhmille ja päättäjille, joita sote-uudistus koskee
- [Pääset osallistumaan aamukahveille tästä linkistä](#), ei ennakkoilmoittautumista



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Keväisin yhteistyöterveisin

SATADUUNIA-tiimi:

Projektipäällikkö Tiia Nieminen, 050 473 5225

Projektsuunnittelija Sari Ljungman, 044 707 9898

Projektsuunnittelija Sanna Nurmi, 050 473 5521

Projektsuunnittelija Mari Lönnberg, 050 473 5293

Projektsihteeri Kirsi Harjula, 044 707 9164

Työkykyä Satakuntaan-tiimi:

Projektipäällikkö Minna Viinamäki, 050 473 5520

Projektsuunnittelija Mari Lönnberg, 050 473 5293

Projektsihteeri Paula Nurmi, 050 473 5604

Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa-tiimi:

Projektipäällikkö Milla Lappalainen, 050 473 5614

Projektsihteeri Paula Nurmi, 050 473 5604

Sähköpostiosoitteet: etunimi.sukunimi@satasairaala.fi

