

# SATADUUNIA, Työkykyä Satakuntaan- ja Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa -hankkeiden uutiskirje huhtikuu 2021



## Ajankohtaisia hankekuulumisia

Kevät etenee kuten hankkeissa tehtävä kehittämistyökin! Tässä uutiskirjeessä kerromme asiakkailta hyvää palautetta saaneesta SATADUUNIA –hankkeen Walk in –pilotista sekä Satadiag Kuvantamisen ryhmämuotoisen työhönvalmennuksen pilotista, jonka toteutus jäi odottamaan pandemiatilanteen helpottumista. Tarjolla on myös tietoa euralaisten työttömien tueksi kehitetystä työkykytiimistä ja Sataedun oppisopimuskoulutuksesta. Kirjeen lopusta löytyvät tulossa olevat mielenkiintoiset tapahtumat kalenteriin laitettavaksi.

## Walk in –pilotti työnhakijoiden palveluissa

Porissa on kokeiltu Satasairaalan kuntoutuspoliklinikan ja Satakunnan TE-toimiston yhteistyönä matalan kynnyksen Walk in –poliklinikkatoimintaa, jossa TE-toimiston asiakas pääsee erikoissairaanhoidon kuntoutuspoliklinikan kuntoutussuunnittelijan kartoittavalle vastaanottokäynnille ilman lääkärin lähetettä. Toimintaa on ollut Satasairaalassa pienimuotoisesti jo aiemminkin, mutta tätä pilottia varten luotiin systemaattinen ohjaus- ja toimintamalli yhteistyössä ammattilaisten ja SATADUUNIA-hankkeen kanssa. Pilotin yhteyshenkilöinä ja koordinoivina tahoina ovat toimineet Satasairaalan



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

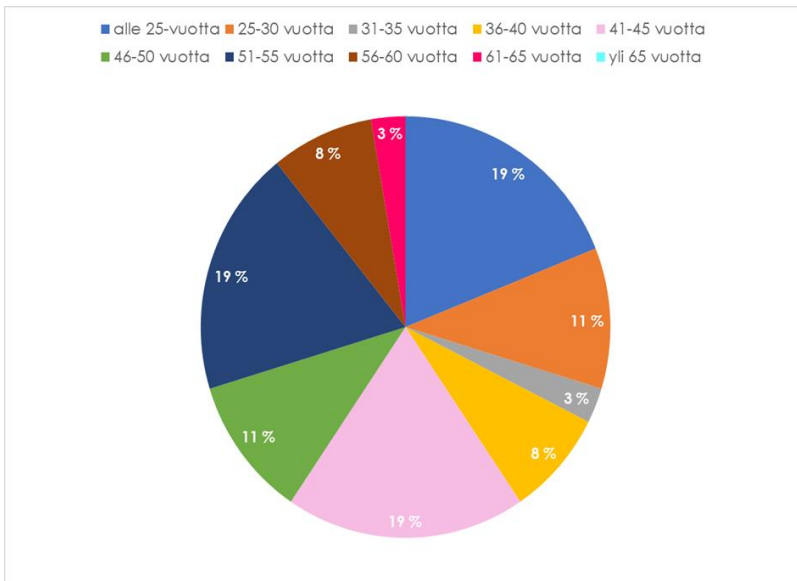


kuntoutussuunnittelija Elina Lindgren sekä Satakunnan TE-toimiston työkykykoordinaattori Heli Itähalme.

Pilotissa tarkoituksena oli ohjata TE-palveluista asiakkaita, joilla oli työkykyä häiritseviä terveydentilaongelmia, matalalla kynnyksellä Walk in –poliklinikalle kuntoutussuunnittelija Elina Lindgrenin vastaanotolle. Pilotti toteutettiin 4.2.2020-28.2.2021 välisenä aikana ja kokeilua oli toimijoiden kanssa yhdessä suunnittelemassa ja koordinoimassa SATADUUNIA-hanke (ESR).

Pilotissa tehtiin kokonaisuudessaan 54 asiakasohjausta TE-toimistosta Walk in –poliklinikalle, joista ainoastaan 4 asiakasta ei saapunut sovituille käynneille kuntoutussuunnittelijan vastaanotolle. Ohjausmäärä oli hyvä, kun otetaan huomioon koronapandemian tuomat vaikutukset ja rajoitukset. Kuntoutussuunnittelijan kartoituksen jälkeen 38:lle asiakkaalle päätettiin järjestää jonkun toisen ammattilaisen käynti kuntoutuspoliklinikalla, heistä 2 asiakasta jätti tulematta suositelluille jatkokäynneille. 12:lle asiakkaalle ei arvioitu olevan jatkokäyntien tarvetta tai sen ei arvioitu olevan oikea-aikaista. Heistä noin puolet ohjattiin hakemaan lähete laajempiin selvittelyihin ja osa ohjattiin perusturvan työkykytiimiin sosiaalityöntekijän vastaanotolle, erityisesti silloin, jos esille oli noussut esim. eläkeasioiden selvittelytarve tai asiakkaalla oli ollut jo hoitava taho.

Kuntoutussuunnittelijan vastaanotolle TE-toimistosta ohjattiin eniten alle 25-vuotiaita (19%), 41-45 vuotiaita (19%) ja 51-55 vuotiaita (19%) asiakkaita (kuva 1). Ohjauksia tehtiin eniten TE-toimiston palvelulinja 3:lta (54%,) sekä TYPistä (35%) ja asiakkaiden työttömyys oli kestänyt yleisimmin 1-2 vuotta (52,9%).



Kuva 1. Walk in –pilotissa TE-toimistosta kuntoutussuunnittelijan vastaanotolle ohjatut asiakkaat ikäryhmittäin.

**Kokonaisuudessaan pilotissa asiakkaille toteutui Satasairaalan kuntoutuspoliklinikalla:**

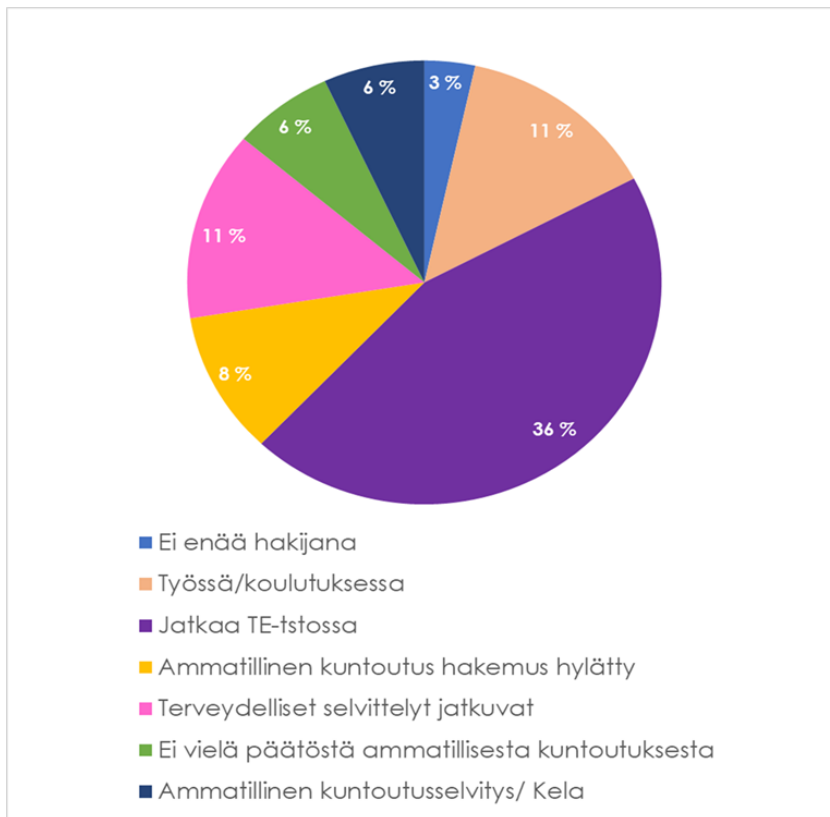
31 käyntiä lääkärillä

24 käyntiä fysioterapeutilla

24 käyntiä psykologilla

2 ohjausta lisäkäynnille pelkästään kuntoutussuunnittelijalle

Kuntoutuspoliklinikalla käyneistä asiakkaista 12 sai myönteisen ammatillisen kuntoutuksen päätöksen käynnin jälkeen, osalla toimenpiteet ovat vielä kesken. Suurin osa, eli 36% ohjatuista on jatkanut TE-toimiston asiakkaana, 11% on työssä tai koulutuksessa ja 11%:lla terveydelliset selvittelyt jatkuvat (kuva 2).



Kuva 2. Asiakkaiden tilanne helmikuussa 2021 Walk in –poliklinikakäynnin jälkeen.

Yleisellä tasolla sekä ammattilaisten että asiakkaiden kokemukset pilotista olivat hyviä. TE-toimistossa ohjaus ja yhteydenotto Walk in –poliklinikalle koettiin helpoksi ja nopeaksi. Satasairaalassa ohjaukset koettiin suurimmaksi osaksi perustelluiksi ja kohdennetuiksi. Hyväksi nähtiin se, että toimintamalli oli sovittu ja kehitetty yhteisesti, ja että asiakaskohderyhmä oli sopivasti rajattu. Yhteistyön koettiin molemmin puolin sujuneen hyvin tai kiitettävästi. Erityisen hyväksi oli koettu Walk in –poliklinikan yhteydenpito TE-toimistoon selvittelyjen aikana.

Asiakkaat kokivat Walk in –pilotin olleen kaivattu lisä työnhakijan työkyvyn selvittämiseen sekä tutkimiseen ja sen koettiin toimivan hyvin. Merkittävää oli, että myös asiakkaiden työhön paluun ajatukset olivat saaneet vahvistusta ja oli löytynyt itseä kiinnostava ala. Asiakaskyselyn vastauksista tullaan tekemään vielä oma erillinen julkaisunsa, koska kysely on vielä auki, kun osan asiakkaista tilanne on kuntoutuspoliklinikalla kesken. Asiakaskyselyn vastausprosentti on tähän mennessä 31,5%.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## **SATADUUNIA-hankkeessa erilaisten pilottien tavoitteena on saada tietoa ja kokemusta siitä:**

- miten palvelujen painopistettä saadaan entistä varhaisempaan vaiheeseen
- miten ammattilaisten osaamista voidaan lisätä ja vahvistaa
- miten ammattilaiset voivat verkostoituvat ja oppia toinen toistensa työstä
- miten löydetään yhteisiä toimintamalleja verkostoimaiselle työlle yli organisaatiorajojen
- miten hankkeen kohderyhmän asiakkaiden osallisuutta ja elämänlaatua voidaan parantaa
- miten asiakkaat voidaan ottaa mukaan toiminnan kehittämiseen
- miten tulevaisuudessa työikäisten Satakuntalaisten työkyvyn tuen palvelut tuodaan osaksi tulevaisuuden sote-keskuksia

## **Walk in –pilotin kautta on siis saatu tärkeää tietoa piloteille asetettuihin tavoitteisiin.**

Walk in –pilotissa vahvistettiin eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja luotiin uudenlaista yhteistyöverkostoa TE-toimiston ja terveydenhuollon välille erikoissairaanhoidon. Vaikka kaikki ammattilaiset kokivat toiminnan hyvänä, niin pilotti nosti esille myös haasteita ja tarpeita, joita on edelleen tarve kehittää. Erityisesti puhuttivat ohjauksen haasteet, kun toimijoita ja palveluja on olemassa monia (esim. perusterveydenhuollon työttömän terveystarkastus ja työkykytiimit, TYP) ja asiakkaan oma motivaatio kuntoutumiseen. Erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon yhteistyön jatkokehittäminen nostettiin myös esille erityisesti silloin, kun asiakasta ei otettu käynnille kuntoutuspoliklinikalle, vaan kuntoutussuunnittelija ohjasi asiakkaan kartoituskäynnin jälkeen perusterveydenhuoltoon. Walk in -toiminta, yhteistyö ja yhteinen kehittäminen jatkuvat, vaikka kyseinen pilotti päättyi.

### **Lisätietoa pilotista antavat:**

projektisuunnittelija Sari Ljungman, sari.ljungman@satasairaala.fi

projektipäällikkö Tiia Nieminen, tiia.nieminen@satasairaala.fi

Heli Itähalme, työkykykoordinaattori, Satakunnan TE-toimisto, heli.itahalme@te-toimisto.fi

Elina Lindgren, kuntoutussuunnittelija, Satasairaala, elina.lindgren@satasairaala.fi



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Pilotin valmistelu tuonut lisätietoa uudenlaisen toiminnan viemisestä työpaikalle

Yhteistyössä SataDiag Kuvantamisen, Satasairaalan Sosiaalipalvelujen Toimintakeskuksen ja SATADUUNIA -hankkeen (ESR) kanssa aloitettiin keväällä 2020 kehittää ryhmämuotoisen työhönvalmennuksen viemistä työpaikalle. Pilotin yhteyshenkilöinä toimivat SataDiagin osastonhoitaja Saija Nuotiomaa ja Satasairaalan Sosiaalipalvelujen Toimintakeskus Motarin työhönvalmentaja Anne Pärssinen.

Toiminnan tavoitteena oli tarjota kaikkein heikoimmassa työllistymisasemassa oleville henkilöille mahdollisuus päästä tekemään työtä työpaikalle tuetusti. Kartoittaa ja arvioida heidän taitonsa sekä tukea heidän yksilöllisiä tavoitteitaan itsenäisessä selviytymisessä ja kehittämisessä työyhteisön osallistuvana jäsenenä. Toiminnalla tavoiteltiin erityisesti asiakkaiden yksilöllisten tarpeiden huomioimista ja toiminnan sopeuttamista työpaikan tarpeisiin.

Pilotin taustalla on aikaisempi yhteistyö Sosiaalipalvelujen Antinkartanon Toimintakeskuksen kanssa, jolloin Antinkartanon asiakkaat tuottivat palvelua SataDiag Kuvantamisen yksikölle taittelemalla röntgen -levyjen suojaksi tarkoitettuja muovipusseja. Pilotin myötä asiakkailla olisi mahdollisuus lisätä osallisuuttaan, arjenhallinta- ja työelämä taitojaan sekä pohtia tulevaisuuttaan. Työpaikalle pilotti tarjosi mahdollisuuden lisätä ammattilaisten tietoisuutta ja ymmärrystä osatyökykyisten mahdollisuuksista työllistyä osana omaa työyhteisöä.

Keväällä 2020 pilotti valmisteltiin innokkaasti ja filat Kuvantamisen Maantiekadun yksikössä olivat valmiit vastaanottamaan ryhmä. Asiakkaat olivat tehneet Kykyviisarin itsearviointin ja odottivat töiden alkamista.

13.3.2020 jouduttiin pilotti keskeyttämään Korona –epidemian vuoksi ja Toimintakeskuksen toiminnat jalkautuivat asumisyksiköihin. Osassa yksiköistä pilotoitavaa työtä tehtiin etätöinä.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Mielenterveysstrategia 2020–2030



Koronarajoituksissa ovat tilanteet vuoden aikana muuttuneet useaan kertaan ja varsinaista käytännön pilotointia ei ole päästy aloittamaan. Tällä hetkellä työtä tehdään etänä Toimintakeskus Motarin tiloissa.

Valmistelutyöt pilotin aloittamiseksi tehtiin harkiten, asiakkaan tarvetta kunnioittaen ja yhteistyöstä kaikkien kanssa sopien. Vaikka käytännön toteutus ei tällä kertaa onnistunut on yhteistyölle luotu pohja, joka otetaan käyttöön, kun Korona –pandemia sen sallii. Toiminta jää Toimintakeskus Motarin omaksi toiminnaksi.

#### **Lisätietoja pilotista antavat:**

Sanna Nurmi, projektisuunnittelija, SATADUUNIA-hanke, [sanna.nurmi@satasairaala.fi](mailto:sanna.nurmi@satasairaala.fi)

Anne Pärssinen, työhönvalmentaja, Toimintakeskus Motari, [anne.parssinen@satasairaala.fi](mailto:anne.parssinen@satasairaala.fi)

Saija Nuotiomaa, osastonhoitaja, SataDiag, [saija.nuotiomaa@satadiag](mailto:saija.nuotiomaa@satadiag)

#### **Uudenlaista palvelua euralaisille työttömille**

Euran sote-keskuksessa on lähdetty uudella yhteistyöllä tukemaan työttömänä olevia työikäisiä kuntalaisia, joilla on haasteita työ- ja toimintakyvyssä. Työkykytiimin kehittämisen taustalla on Eurassa vuonna 2019 tehty organisaatiouudistus, jossa päätettiin työllisyysyksikön perustamisesta perusturvapalveluiden palvelualueelle. Tiedetään, että työttömillä on suurentunut riski siihen, että työkykyyn vaikuttavat sairaudet jäävät hoitamatta ja kuntoutusmahdollisuudet käyttämättä. Työ- ja toimintakyvyn haasteissa ja työelämään kuntoutumisessa tarvitaan usein monien palveluiden yhteensovittamista. Eurassa sosiaali- ja terveydenhuollon ja työllisyyspalveluiden ammattilaiset lähtivät yhteistyössä SATADUUNIA-hankkeen kanssa ratkaisemaan haastetta kehittämällä moniammatillista yhteistyötä. Kehittämisessä ovat olleet mukana Euran sote-keskuksen johtava lääkäri Lotta Armfelt, sote-avopalveluiden osastonhoitaja Terhi Heinonen, työllisyysyksikön esimies Rami Heino, sosiaalityöntekijä Janne Sivonen sekä terveydenhoitajat Miia Eskoja ja Heidi Juntunen. Kehittämisen tuloksena Euraan perustettiin sote-palveluihin työkykytiimi.



Kuvassa Euran työkykytiimin esite.

## Miten työkykytiimi toimii?

Työ- ja toimintakyvyn, työllistymisen tai arjen hallinnan haasteet voivat nousta esille niin lääkärin vastaanotolla, TE-toimistossa, sosiaalitoimessa kuin työtoiminnassakin. Haasteet voi huomata sote-palveluiden ammattilainen, TE-toimiston asiantuntija tai ihminen itse. Asiakkaaksi työkykytiimiin voikin tulla joko omasta tai ammattilaisen aloitteesta. Palvelu käynnistyy siitä, että asiakas antaa ammattilaiselle suostumuksen keskustella tilanteestaan työkykytiimin ammattilaisen kanssa. Keskustelun ja alustavan tilannekartoituksen jälkeen työkykytiimin ammattilainen on asiakkaaseen yhteydessä ja sovitaan, miten lähdetään etenemään.

Työkykytiimin ammattilaiset tuovat esille, että tavoitteisiin pääsemisen kannalta on tärkeää, että tavoitteet ovat asiakkaalle itselleen merkityksellisiä. Työkykytiimin toiminta perustuukin asiakkaan kanssa tehtävään yhteistyöhön ja vapaaehtoisuuteen. Liikkeelle lähdetään asiakkaan kokonaistilanteen kartoittamisesta ja hänen ohjaamisestaan tarvittavien palveluiden piiriin. Olennaista työkykytiimin toiminnassa on se, että asiakkaan tarvitsemia työkyvyn arviointi- ja tukipalveluja koordinoidaan ja niiden yhteensovittamisesta otetaan vastuu. Työ on luonteeltaan pitkäjänteistä. Työkykytiimistä nimetään asiakkaalle yhteyshenkilö, joka koordinoi suunnitelmien etenemistä. Yhteyshenkilön tuki varmistaa sen, että palveluihin on helpompaa hakeutua ja suunnitelmat





Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



etenevät sovitusti. Asiakkuus työkykytiimissä päättyy siinä vaiheessa, kun tilanteeseen löydetään pitkäaikainen ratkaisu, kuten pysyvämpi työllistyminen tai opiskelu.

Moniammatillisen selvittelyn avulla tunnistetaan myös sellaiset työnhakijat, jotka ovat tosiasiallisesti työkyvyttömiä ja heidät voidaan ohjata oikealle etuudelle.

Vaikkei työkykytiimin toiminnalla aina voida suoraan vaikuttaa asiakkaan työllistymiseen, luo toiminta pohjan sille, että asiakkaan kanssa tehtävät jatkosuunnitelmat olisivat realistisia. On tärkeää, että suunnitelmissa huomioidaan terveydentila ja työkyvyn rajoitteet.

### Mitä toiminnan kehittäminen on vaatinut onnistuakseen?

Lotta Armfelt näkee onnistumisen kannalta tärkeäksi sen, että kehittämiseen on sitouduttu. On pystytty moniammatillisesti pysähtymään asian äärelle ja nähdään kehittämisestä saatava hyöty. Armfelt toteaa, että kehittämisessä on näkynyt innostuneisuus ja se, että asia on koettu tärkeäksi. Sari Ljungman toteaa innostuksen ja kehittämiseen paneutumisen näkyneen myös yhteistyössä hankkeen kanssa. Ljungman toteaa työttömien palveluiden kehittämisen olevan hänellä itsellään lähellä sydäntä. Yhteisenä kokemuksena ryhmällä on, että työtä on ollut ilo tehdä.

Moniammatillisen yhteistyön hyötynä on se, että asiakkaiden tilanteita voidaan tarkastella kokonaisvaltaisesti ja pitkäjänteisesti. Sosiaalityöntekijä Janne Sivonen toteaa, että tuntuu arvokkaalta saada eri ammattilaisten osaamista avuksi ja tueksi moniulotteisissa asiakastilanteissa. Ilman yhteistä keskustelua voi sosiaalityön ammattilaisen olla vaikea tehdä tulkintaa siitä, mitä toinen, esimerkiksi terveydenhuollon ammattilainen tarkoittaa.

Sote-keskuksen osastonhoitaja Terhi Heinonen nostaa onnistumiseksi myös sen, että uudessa toimintamallissa asiakkaan polku terveydenhuollossa on saatu tiiviiksi osaksi kokonaisuutta. Kun ollaan saman katon alla ja tunnetaan palvelut, niin pystytään niitä hyvin hyödyntämään. Kehittämisessä on tullut näkyväksi terveyshyöty ja hyöty palveluissa olemisesta. Työllisyysyksikön esimies Rami Heino nostaa esille myös yhteishenkilön roolin, tarvitaan joku joka pitää langat käsissä, ettei tapahdu palveluista putoamista.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Kehittäjäryhmän jäsenet toteavat, että sekä kehittämissä että käytännön työssä keskustelu on ollut avointa, luontevaa ja toisia kunnioittavaa. Heino nostaakin yhdeksi vahvuudeksi vuoropuhelun ja osallistumisen. Armfelt toteaa, että kun asia koetaan tärkeäksi, silloin ei priorisoida muita asioita sen edelle. Kehittämisessä on nähty tärkeiksi yhteistyökumppaneiksi myös TE-toimisto ja Kela. Sari Ljungman nostaakin esille, että Euran kehittäjäryhmässä on näkynyt aito halu ja kiinnostus yhteistyön tekemiseen, sekä halu vahvistaa työkykytiimin osaamista.

### **Miten asiakkaat ovat ottaneet uuden palvelun vastaan?**

Työkykytiimin toiminnan kehittämisen aikana on siihen ohjattu myös asiakkaita. Muutama asiakkuus on ehtinyt jo päättyäkin. Asiakkaiden kokemuksia toiminnasta ollaan parhaillaan kartoittamassa kyselyn avulla. Heiltä saatu tieto on kehittämisen kannalta merkityksellistä. Janne Sivonen ja Rami Heino kertovat asiakkailta tulleen palautteen olleen pääsääntöisesti hyvin tyytyväistä. Hyviä kokemuksia asiakkailla on ollut palautteen perusteella siitä, että on päässyt tarvittaviin tutkimuksiin ja selvittelyihin. Jollakin yhteyshenkilön tuki on ollut kaivattu apu siihen, ettei käyntejä ole jäänyt käymättä. Yhteyshenkilöistä on myös tullut tärkeitä luottohenkilöitä vaikeisiin tilanteisiin joutuneille ihmisille.

Tärkeää kehittämisessä on myös tiedottaminen. Työkykytiimiin toivotaankin nyt ohjauksia, sillä toiminnan kehittäminen jatkuu käytännön työssä. Toiminnasta on tehty asiakkaille ja ammattilaisille esite ja siitä on tiedotettu myös sote-keskuksen sisällä. Tunnistamisen avuksi ollaan mietitty eri ammattilaisille työ- ja toimintakyvyn haasteisiin viittaavia tilanteita, jolloin asia kannattaa ottaa puheeksi. Lotta Armfelt toteaa, että työkykytiimiin hakeutumisen kynnys halutaan pitää matalana.

### **Lisätietoa kehittämistyöstä antavat:**

SATADUUNIA-hankkeen projektisuunnittelija Sari Ljungman, [sari.ljungman@satasairaala.fi](mailto:sari.ljungman@satasairaala.fi)

Euran sote-keskuksen johtava lääkäri Lotta Armfelt, [lotta.armfelt@aura.fi](mailto:lotta.armfelt@aura.fi)

Työllisyysyksikön esimies Rami Heino, [rami.heino@aura.fi](mailto:rami.heino@aura.fi)



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Oppisopimus mahdollistaa opiskelun oman työn ohella

Sataedussa on mahdollista opiskella monimuotoisesti. Oppisopimuskoordinaattori Merja Tuomola kertoo, että erityisesti oppisopimuskoulutus on suosittu tapa täydentää osaamistaan ja samalla tehdä alan työtä. Oppisopimuskoulutuksessa työntekijälle on sovittu tietty palkallinen jakso, jonka aikana osallistuu opetustilanteisiin joko oppilaitoksessa tai verkko-opintoina. Tiedollinen opiskelu ja käytännön työ kulkevat näin käsikädessä. Oppisopimuskoulutusta on mahdollista tehdä kaikissa ammatillisen koulutuksen tutkinnoissa ja tutkinnon osissa, joita Sataedussa tarjotaan. Koulutus voi olla kuukauden tai parikin vuotta kestävä opiskeluprosessi. Perusedellytys on, että työntekijällä on sovittuna vähintään 25 tuntia viikossa opiskeltavan alan töitä.

Oppisopimuskoulutuksen monia mahdollisuuksia käydään läpi tulevissa infotilaisuuksissa. Toukokuun infossa on esillä tarkempaa kuvausta Työhönvalmennuskoulutuksesta, jonka voi tehdä kokonaisuutena tai valita parhaiten omaa osaamista täydentävät tutkinnon osat. Sataedusta kouluttaja Raija Kivelä käy tutkintoa läpi tarkemmin ja kertoo koulutuksen rakentumisesta sekä sisällöstä. Kesäkuun tilaisuudessa käsitellään työnantajan näkökulmaa oppisopimuskoulutukseen, kertoo Merja.

Infotilaisuudet järjestetään yhteistyössä hankkeiden kanssa Teamsin välityksellä ja tarkemmat ajankohdat ja ilmoittautumislincit löytyvät tulevista tapahtumista.

[Lisätietoja koulutuksesta suoraan Sataedun sivuilta](#) tai tiedustellen

merja.tuomola@sataedu.fi.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Tulevia tapahtumia; merkitse kalenteriisi ja ilmoittaudu

Tarkemmat ohjelmat ja lisätietoja löytyvät jokaisen tapahtuman nimeen liitetystä linkistä.

### Satakunnan työhönvalmennuksen koulutusverkoston tilaisuudet alkaneet

- Teams-kokouksina, kerran kuukaudessa, keskiviikkoisin klo 13-15, kahdeksan kertaa vuonna 2021
- Tavoitteena verkostoituminen, osaamisen lisääminen sekä saada työhönvalmennus tunnetuksi ja laajempaan käyttöön Satakunnassa
- Vieläkin ehtii mukaan! Ilmoittaudu verkostoon [mari.lonnberg@satasairaala.fi](mailto:mari.lonnberg@satasairaala.fi), Seuraava tilaisuus 19.5. aiheena työnantajayhteistyö.

### 4.5.2021 Kuntoutuksella toimintakykyä –Kelan koulutusilaisuus

- klo 8.15-12.00, verkkoseminaari

### 4.5.2021 Kokemustoimijat sote-valmistelussa

- klo 9.30-10.30
- Tapahtuma on suunnattu erityisesti sote-valmistelussa mukana oleville sosiaali- ja terveysalan ammattilaisilla
- Ilmoittaudu mukaan viimeistään 2.5.2021 mennessä

### 5.5.2021 ADHD ja Kelan etuudet

- klo 12.00-15.15, webinaari
- Webinaarissa käsitellään ADHD:n Käypä Hoito –suositusta sekä ADHD:n merkitystä työkyky-, kuntoutus- ja vammaisuuksissa sekä lääkekorvauksissa.
- Tilaisuus on suunnattu ensi sijassa lääkäreille, mutta myös muut ammattilaiset voivat osallistua



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Mielenterveysstrategia 2020–2030



### 11.5.2021 Toipumisorientaatio Feelix-hankkeen Tulevaisuuden työtaidot -iltapäivässä (ESR, SAMK)

- klo 12.30 -15.30, etäseminaari (Zoom)
- Ilmoittaudu mukaan viimeistään 7.5.2021 mennessä

### 11.5.2021 Tutkijafoorumi

- klo 13.00-15.00, Teams
- Tutkijafoorumiin ovat tervetulleita kaikki sote-alan monitieteisestä tutkimuksesta kiinnostuneet
- Tilaisuuteen voi osallistua vapaasti. Ennakkoilmoittautuminen ei ole välttämätöntä. Kuitenkin osallistujamäärien kartoittamiseksi toivotaan osallistujatietoja

### 14.5. 2021 Satasoten aamukahvit: nuorten psykososiaalisen tuen vahvistaminen

- klo 9.00-9.30, Teams
- Satasoten aamukahvit on suunnattu erityisesti sote- ja pelastuslaitoksen työntekijöille ja niille sidosryhmille ja päättäjille, joita sote-uudistus koskee
- Ei ennakkoilmoittautumista

### 18.5.2021 Tavoitteena työllistyminen 3: Ohjaus ja työelämä

- klo 9.00-10.30, Teams
- Webinaarisarjan kolmannessa ja viimeisessä osassa tehdään näkyväksi ohjaustyö, jota ammattilaiset tekevät osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen tueksi. Lisäksi keskustellaan, miten ohjauksen taidot siirtyvät osaksi työnantajan tai työyhteisön osaamista
- Ilmoittaudu tilaisuuteen viimeistään 14.5.2021 mennessä

### 19.5.2021 Sataedun infotilaisuus: Työvalmentajan koulutus ja oppisopimus

- klo 15.00 -16.00 Teams, ilmoittautuneille lähetetään linkki tilaisuuteen
- Aiheesta kertovat Sataedusta Merja Tuomola ja Raija Kivelä.
- Samansisältöinen tilaisuus järjestetään syksyllä 25.8.2021



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Mielenterveysstrategia 2020–2030



### **20.5.2021 Kohtaamisten päivä!**

- klo 9.15-14.45, Teams
- Päivän aikana kuullaan kokemuksia Job Shadow Day'sta, tutustutaan vateslasiin ja palkitaan vuoden 2021 Tulisielu
- Ilmoittaudu tilaisuuteen viimeistään 17.5.2021 mennessä

### **26.5.2021 Satasoten aamukahvit, kotiin annettavat palvelut**

- klo 9.00-9.30, Teams
- Satasoten aamukahvit on suunnattu erityisesti sote- ja pelastuslaitoksen työntekijöille ja niille sidosryhmille ja päättäjille, joita sote-uudistus koskee
- Ei ennakkoilmoittautumista

### **26.5.2021 Tietämisestä toiminnaksi – hyvinvointia ammatillisesta kokemustiedosta**

- klo 13.00-15.30, Teams
- Sosiaalialan osaamiskeskukset Pikassos ja SONet BOTNIA järjestävät webinaarin, jonka tavoitteena on avata rakenteellista sosiaalityötä ja moniäänisen tiedon tuottamisen merkitystä kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.
- Tilaisuus on tarkoitettu sosiaali- ja terveydenhuollon, sivistystoimen, poliisin, Tulevaisuuden sote-keskus -hankkeiden ja Rakenneuudistushankkeiden henkilöstölle

### **16.6.2021 Sataedun infotilaisuus: Työnantajan näkökulma oppisopimukseen**

- klo 15.00 -16.00 Teams, ilmoittautuneille lähetetään linkki tilaisuuteen
- Merja Tuomolan kanssa keskustelemassa Satasairaalan sosiaalipalveluista Tuula Saarinen.
- Samansisältöinen tilaisuus järjestetään syksyllä 22.9.2021



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Keväisin yhteistyöterveisin

### **SATADUUNIA-tiimi:**

Projektipäällikkö Tiia Nieminen, 050 473 5225

Projektisuunnittelija Sari Ljungman, 044 707 9898

Projektisuunnittelija Sanna Nurmi, 050 473 5521

Projektisuunnittelija Mari Lönnberg, 050 473 5293

Projektisihteeri Kirsi Harjula, 044 707 9164

### **Työkykyä Satakuntaan-tiimi:**

Projektipäällikkö Minna Viinamäki, 050 473 5520

Projektisuunnittelija Mari Lönnberg, 050 473 5293

Projektisihteeri Paula Nurmi, 050 473 5604

### **Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa-tiimi:**

Projektipäällikkö Milla Lappalainen, 050 473 5614

Projektisihteeri Paula Nurmi, 050 473 5604

Sähköpostiosoitteet: [etunimi.sukunimi@satasairaala.fi](mailto:etunimi.sukunimi@satasairaala.fi)

