



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Mielenterveysstrategia 2020–2030



SATADUUNIA, Työkykyä Satakuntaan- ja Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa -hankkeiden uutiskirje elokuu 2021



Hankeväki on palannut lomilta taas kehittämistyön ääreen ja tiedossa onkin jo useita mielenkiintoisia koulutuksia sekä tapahtumia. Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa –hanke on myös saanut tiimensä vahvistukseksi projektisuunnittelija Elina Santalan. Elinan yhteystiedot löytyvät kirjeen lopusta.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kysely itsemurhariskin tunnistamisesta ja toimintamalleista tulossa

Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa –hanke on toteuttamassa Webropol-kyselyn Satakunnan sote-ammattilaisille elo-syyskuun aikana itsemurhariskin tunnistamisen osaamisesta, menetelmäosaamisesta ja käytössä olevista itsetuhoisuuteen liittyvistä toimintamalleista. Kysely toteutetaan kaikissa Itsemurhien ehkäisy -hankekokonaisuuteen kuuluvissa hankkeissa, jotka toimivat Etelä-Savossa ja Keski-Suomessa, Kainuussa, Satakunnassa sekä Kymenlaaksossa. Satakunnan osalta kattavan tuloksen saamiseksi toivomme jo tässä vaiheessa aktiivista osallistumista kaikilta, kenelle kysely tullaan osoittamaan.

Hyviä uutisia ryhmämuotoisen työhönvalmennuksen pilotista!

Yhteisötalo Otavassa pidettiin 24.8.2020 palaveri, joka muutti kolmen naisen kevään. Tuossa palaverissa sovittiin yhteistyöstä SATADUUNIA-hankkeen, Satasairaalan Sosiaalipalvelujen Toimintakeskuksen ja Yhteisökeskus Otavan Perhekirppiksen välillä, joka käynnistyisi alkuun ryhmämuotoisen työhönvalmennuksen pilottina. Pilotissa työtehtäviksi sovittiin vaatehuollon eri työvaiheet. Koronatilanteesta johtuen päätettiin, että yhteistyö aloitetaan etänä toimien. Työtä tehtäisiin Toimintakeskuksen omissa tiloissa ja vaatteet haettaisiin perhekirppikseltä.

Käytännön työt aloitettiin 10.9.2020, jolloin haettiin ensimmäinen erä vaatteita huollettavaksi ja lajiteltavaksi. Joulutaukoa vietettiin 21.12.2020-10.1.2021 välinen aika. Samassa yhteydessä Antinkartanon Toimintakeskus muutti fyysisesti toisiin tiloihin Ulvilasta Poriin, Pelle Miljoonantielle. Antinkartanon Toimintakeskuksesta tuli Toimintakeskus Motari. Tammikuussa 2021 ryhmä pääsi aloittamaan ryhmämuotoisen työhönvalmennuksen työpaikalla yhteensä neljänä kertana ennen koronarajoitusten kiristymistä. Jälleen palattiin etätyöhön. Takaisin työpaikalle Otavataloon ryhmä pääsi 19.5.2021.

Hybridi –mallilla työtä on voitu tehdä syyskuusta 2020 alkaen ja se antanut ryhmäläisille varmuutta varsinaiseen työtehtävän tekemiseen. Tämä ei kuitenkaan anna samaa osallisuuden- ja yhteisöllisyyden tunnetta, kuin työn tekeminen työpaikalla. Ryhmän ja työhönvalmentajan tukena on pilotin aikana ollut myös nepsy – valmentaja, joka on

pitänyt ryhmälle kerran viikossa tunnin mittaista tuokiota. Tuokiossa he ovat käyneet läpi ryhmäytymiseen ja itsetuntemukseen liittyviä asioita. Valmennus on vahvistanut asiakkaiden yhteishenkeä ja palautteen anto- ja vastaanottokykyä. Asiakkaat ovat kokeneet työskentelyn mielekkääksi ja tärkeäksi, he ovat saaneet pilotin aikana arvokasta kokemusta, ja haluavat jatkaa työtoimintaansa loman jälkeen Perhekirppiksellä. Työhönvalmentaja on nähnyt uuden tiimin kasvun. Pilotin kokemukset olivat siis kaiken puolin hyviä ja yhdessä onkin päätetty, että ryhmämuotoinen työhönvalmennustoiminta jatkuu elokuussa 2021 Toimintakeskus Motarin omana toimintana.



*Kuvassa: takana seisomassa vas. Anne ja Ella, istumassa vas. Tuula ja Berit.
Taulussa toimivan tiimin osatekijät.*

Lisätietoa pilotista tai ryhmämuotoisesta työhönvalmennuksesta antavat:

SATADUUNIA-hankkeen projektisuunnittelija Sanna Nurmi, sanna.nurmi@satasairaala.fi

Sosiaalipalvelujen työhönvalmentaja Anne Pärssinen, anne.parssinen@satasairaala.fi



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Työhönvalmennuksen tilanne Työhönvalmennuskoulutusverkoston kuvaamana

Satakunnan Työhönvalmennuskoulutusverkoston perustamisen ja sen toiminnan sisällön suunnittelun pohjana olivat SATADUUNIA-hankkeen tekemät työhönvalmennuksen nykytilan kartoitukset sekä Työkykyohjelman sisältämät tavoitteet lisätä tuetun työllistymisen menetelmien käyttöä kaikkein vaikeimmin työllistyvien apuna Satakunnassa. Työkykyohjelmassa pyritään lisäämällä laatukriteereihin perustuvan työhönvalmennuksen käyttöönottoa ja osaamista. Hankkeiden tavoitteiden saavuttamiseksi on tehtävä vielä paljon työtä, jotta laatukriteereihin perustuva työhönvalmennus tulee käyttöön Satakunnassa ja siihen liittyvä osaaminen on riittävällä tasolla. Positiivista kehittämisotetta ja toimintaa on kuitenkin paljon ja toimintatapoja on hyvä kehittää yhdessä innostuneiden ammattilaisten kanssa, jotka osaavat tehdä yhteistyötä sekä tuntevat hyvin asiakkaansa ja osaavat ottaa heidän näkökulmansa huomioon.

Muistin virkistykseksi laatukriteereihin perustuvan työhönvalmennuksen periaatteet:

- Palvelu on avoin jokaiselle, joka haluaa osallistua työelämään
- Tavoitteena työllistyminen avoimille työmarkkinoille
- Nopea työnetsintä
- Työhönvalmentajat luovat tiiviit yhteistyösuhteet työnantajiin
- Työnhaun lähtökohtana on asiakkaan omat mielenkiinnon kohteet
- Henkilökohtainen jatkuva tuki
- Työhönvalmennus on integroitu muuhun työllistymistä tukevaan toimintaan
- Etuusneuvonta on osa työhönvalmennusta.

[\(Tuetun työllistymisen menetelmät - THL\)](#)

Hankesivuilla julkaistiin vastikään raportit: Työhönvalmennuksen tilanne ja osaaminen työhönvalmennuskoulutusverkoston kuvaamana keväällä 2021 sekä Työhönvalmennuskoulutusverkoston toiminta kevät 2021, väliraportti. Raporteissa on hyödynnetty myös aikaisempia kartoituksia, jotka on suunnattu ammattilaisten lisäksi asiakkaille, esimiehille ja työtoimintapaikoille.

Työhönvalmennuksen nykytilaa Satakunnassa sekä siihen liittyvää osaamista selvitettiin työhönvalmennuskoulutusverkostolle suunnatun ennakkokyselyn tulosten pohjalta. Kysely



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



lähettiin maaliskuussa 2021 verkostoon ilmoittautuneille ammattilaisille, joita oli 29. Vastausprosentti oli 79. Kysely sisälsi 17 kysymystä, joista osa oli taustoittavia ja osa arvioivia kysymyksiä. Vastaajia pyydettiin myös nimeämään ne osa-alueet, joihin he halusivat lisävahvistusta tai lisäkoulutusta. Vastauksia tuli eri puolilta satakuntaa ja monipuolisesti eri toimijoiden edustajilta. Ennakkokyselyyn pohjaavan raportin jälkeen tehtiin työhönvalmennuskoulutusverkoston toiminnan väliarviointi, kun suunnitelluista koulutuskerroista oli kesään mennessä järjestetty puolet.

Raporteista poimittua

Vahvimmiksi osaamisalueikseen ennakkokyselyssä ammattilaiset kokivat asiakkaiden arjen ja elämänhallinnan tukemisen sekä moniammatillisen työskentelyn. Haasteellisinta puolestaan olivat työn etsiminen asiakkaille, työtehtävien räätälöinti ja ohjaus sekä työnantajien kanssa tehtävä yhteistyö. Hyvällä tasolla koettiin olevan asiakkaan työ- ja toimintakyvyn arviointi sekä erilaisten tukien selvittelytyö.

Ennakkokyselystä selvisi myös, että selkeä työhönvalmennuksen toimintamalli oli tehty 57 % organisaatioissa. Kirjallinen työhönvalmennuksen prosessikuvaus oli tehty vain 35 % organisaatioissa. Asiakkaiden tullessa työhönvalmennukseen heidän työhistoriastaan sai riittävästi tietoa 52 % ja toiminta- ja työkyvystä 45 % vastaajista. Kirjallinen suunnitelma työhönvalmennuksen toteuttamiseksi tehtiin vain 43 % vastaajan mukaan.

Ennakkokyselyn mukaan odotukset koulutusverkostolle olivat osaamisen vahvistamista työ- ja toimintakyvyn arvioimisessa, työnantajayhteistyön kehittämisestä, työhönvalmennusmenetelmistä, digitaalisista sovelluksista valmennuksen apuvälineinä, työvalmennusprosessin selkeyttämisestä, ratkaisukeskeisistä menetelmistä sekä verkostoitumisesta.

Työhönvalmennus oli osalle verkoston jäsenille uusi asia, joten verkostolta odotettiin luonnollisesti kaikkea mahdollista tietoa aiheesta. Verkoston kokoaminen mahdollisti ajatusten jakamisen ja sen toiminnalta odotettiin keskustelua, vinkkien, onnistumistarinoiden ja hyvien käytäntöjen jakamista sekä lisätietoa ja uusia ajatuksia. Myös konkreettisia työkaluja käytännön työhön toivottiin.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Yhteenvetoa

Ennakkokyselyn ja aikaisemmin tehtyjen työhönvalmennuskyselyjen perusteella voidaan todeta, että tulokset ovat samansuuntaiset: onnistumiset ja haasteet ovat tiedossa ja ne on hyvin kartoitettu. Työhönvalmennus käsitteenä on haastava. Asiakaskysely nosti tämän hyvin esiin. Työhönvalmennus on moniulotteinen, se tarkoittaa eri palveluissa ja eri elämäntilanteessa oleville henkilöille eri asiaa. Tässä varmasti asiakaskokemus on se ratkaisevin tekijä, miten asiakas itse kokee työhönvalmennuksen. Myös ammattilaisille käsite saattaa olla haastava. Esimerkiksi tuetun työhönvalmennuksen laatukriteerien mukainen palkkatyön ensisijaisuus verrattuna mm. työtoimintaan on muutoksen kourissa. Aikaisemmin on ollut hyväksyttävämpää, että asiakas on eläkeikään asti vaikkapa työtoimintakeskuksessa, mutta nykyään sitä ei pidetä enää ainoana eikä välttämättä edes parhaana ratkaisuna.

Työhönvalmentajia on eri koulutustaustoilla ja nimikkeillä ja yhtenäiset käytännön toimintamallit puuttuvat. Työhönvalmennuksen resurssit ovat suhteessa tarpeeseen liian niukat. Työhönvalmennuksen prosessikuvauksen laatiminen saattaisi helpottaa toimintamallin hahmottamista, sen hyviä puolia, mutta myös kehittämisen paikkoja. Resurssia tuskin on tulevaisuudessakaan saatavilla kovinkaan paljon enempää, mutta nykyisen resurssin parempi kohdentaminen ja selkeät toimintamallit voisivat auttaa työhönvalmennuksen kohdentamisessa oikea-aikaisesti niille asiakkaille, joille se on kaikkein tarkoituksenmukaisinta. Kun asiakkaalla on monimuotoisia haasteita ja ensisijainen tarve saada apua arjenhallintaan, ei työhönvalmennus ole välttämättä se paras palvelu. Työhönvalmennuksen periaatteiden mukaan kaikki toiminta lähtee kuitenkin asiakkaan motivaatiosta ja halusta työllistyä oikeaan palkkatyöhön. Ennakkokyselyn vastaajista lähes kaikki kokivat, että asiakasta kuullaan aina yhteistyötä tehdessä. Tämä on hyvä lähtökohta, kun aletaan työskennellä laatukriteerien mukaisesti.

Kyselyjen mukaan Satakunnassa osataan tehdä moniammatillisesti asiakkaan työ- ja toimintakyvyn arviointia. Siihen toivottiin kuitenkin lisää koulutusta siten, että Satakuntaan saataisiin yhtenäiset arviointikäytännöt. Käytännöt ovat pirstaleisia ja kunnat ovat päättäneet palveluista ja resursseista itsenäisesti hyvinkin eri painotuksin.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Asiasta tarkemmin raporteissa: [Työhönvalmennuksen tilanne ja osaaminen 2021.pdf \(satasairaala.fi\)](#) ja [VÄLIRAPORTTI Työhönvalmennuskoulutusverkoston toiminta keväällä 2021](#) Satasairaalan www-sivuilla.

Lisätietoa antaa Työkykyä Satakuntaan -hankkeen projektisuunnittelija Mari Lönnberg, mari.lonnberg@satasairaala.fi

Työnhakijoiden kokemuksia Walk in –pilotista

Walk in –pilotti toteutettiin yhteistyössä SATADUUNIA-hankkeen, Satakunnan TE-toimiston, sekä Satasairaalan kuntoutuspoliklinikan kanssa vuonna 2020-2021. Pilotissa TE-toimistosta tehtiin ohjauksia matalalla kynnyksellä Satasairaalan kuntoutussuunnittelijan vastaanotolle, jos työnhakijalla oli työkykyyn liittyviä terveydellisiä ongelmia. Tavoitteena oli saada lähellä työelämää olevat työnhakijat tarvittaessa kuntoutuspoliklinikan tarjoamiin palveluihin hyvin matalalla kynnyksellä. Pilotissa mukana olleille työnhakijoille tehtiin kysely siitä, miten he olivat kokeneet pilotin, millaisia odotuksia heillä oli Walk in –poliklinikkakäynnistä, sekä minkälaista apua he käynniltä saivat. Kyselyyn vastasi yhteensä 18 työnhakijaa (vastausprosentti 33,3%).

Terveystilanne ja terveydelliset ongelmat olivat Walk in –poliklinikalle lähettämisen tyypillisin syy. Niiden vuoksi oli tarvetta selvittää työnhakijan terveydentilaa tarkemmin. Kyselyyn vastanneilla oli kokemusta siitä, että työkuunto oli huono, tai työkyky oli alentunut moninaisten sairauksien vuoksi. Osa työnhakijoista arvioi, että työkyky voisi riittää vain osa-aikatyöhön. Terveysongelmista johtuen koettiin epävarmuutta sen suhteen, onnistuuko paluu entiseen työhön, tai miten pärjää vaivojen kanssa työelämässä. Lisäksi vastaajat kuvasivat haasteita löytää motivaatiosta tai pitkittyneestä työttömyydestä huolimatta terveydelle sopivaa työtä. Tyypillisiä olivat erilaiset tuki- ja liikuntaelinvaiat, joista toivottiin tulevan parempaan kuntoon.

Työnhakijoiden tyypillisin odotus Walk in –poliklinikkakäyntiä kohtaan oli toive saada selville, mikä sairaus on kyseessä, tai selvyyttä siihen, mistä erilaiset vaiat johtuvat. Sen lisäksi työnhakijat toivoivat tukea itsehoitoon ja kuntoutumiseen. Käynneistä Walk in –poliklinikalla



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



oli saatu hyviä ohjeita ja vinkkejä liikkumiseen, venyttelyyn, lihaskuntoutukseen, uneen ja ruokavalioon. Fysioterapeutin ohjeet oli koettu hyväksi ja niistä koettiin olleen apua. Lisäksi oli kuvattu, että Walk in –poliklinikalta saatu kannustus oli tuntunut hyvältä. Ohjausta oli annettu myös ammatilliseen kuntoutukseen. Ohjaukset eri ammattilaisille, kuten lääkärille ja psykologille koettiin hyvinä, samoin ohjaukset fysioterapiaan ja psykoterapiaan. Hyväksi oli koettu myös Walk in –poliklinikalta saatu lausunto, ja se, että apua oli saatu myös hakemuksen tekemiseen. Kokemusta oli kuitenkin myös siitä, että apu oli jäänyt vähäiseksi ja kipuja oli vähätelty. Useassa vastauksessa todettiin myös, ettei käyntiin liittynyt odotuksia, mutta käynti oli yllättänyt positiivisesti.

Työnhakijoiden vastauksissa nousi esille kokemus jaksamisen parantumisesta ja asioiden eteenpäin menemisestä. Myös tietoisuus vaihtoehtoista oli lisääntynyt. Esimerkkejä muutoksista oli mm. kuvaukset psyykkisen ja fyysisen jaksamisen paranemisesta. Työnhakijat kertoivat, että saatuja ohjeita pyrittiin noudattamaan koronan aiheuttamista rajoituksista huolimatta.

Merkittävää oli, että myös työhön paluun ajatukset olivat saaneet vahvistusta, ja oli löytynyt itseä kiinnostava ala. Esimerkkeinä tästä: "koen olevani valmis palaamaan työkokeilun kautta takaisin työelämään", "odotan päätöstä ammatillisesta kuntoutuksesta" ja "menin työkokeiluun ja nyt olen siellä oppisopimuksella".

Kokemusta oli kuitenkin myös siitä, että työnhakijan tilanne ei ollut muuttunut, se oli muuttunut hyvin vähän, tai mennyt huonompaan suuntaan. Syitä tähän olivat esimerkiksi vaivojen paheneminen tai koronatilanteen vuoksi toteutumatta jäänyt kuntoutus. Esille nousi myös, että vaikka yksittäiseen ongelmaan oli saatu apua, niin vaikea kokonaistilanne ei ollut muuttunut.

Kyselyyn vastanneet työnhakijat pitivät Walk in –pilottia kokonaisuudessaan kaivattuna lisänä työttömän työnhakijan työkykyä selvittämiseen sekä tutkimiseen, ja sen koettiin toimivan hyvin. Palvelun todettiin olevan todella hyvää ja asiantuntevaa. Asiantuntijuutta arvostettiin ja työnhakijat kokivat, että asioista oli helppo keskustella niiden oikeilla nimillä, työnhakijoiden asioihin perehdyttiin, heitä kuunneltiin ja asiantuntijoita oli helppo



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



ymmärtää. Työnhakijoiden mukaan Walk in –poliklinikalla työskentelee kannustavia ja hienoja ihmisiä ja toiminnan kuvattiin olevan huomaavaista ja ystävällistä. Työnhakijat kokivat hyväksi myös prosessin sujuvuuden ja mahdollisuuden saada apua ilman pitkää odotusta.

Walk in –pilotin loppuraportti, jossa mukana on myös asiakaskyselyn tulokset kokonaisuudessaan, tullaan julkaisemaan syksyn aikana SATADUUNIA-hankkeen internet-sivuilla.

Lisätietoa kyselystä antavat SATADUUNIA-hankkeesta:

projektsuunnittelija Sari Ljungman, sari.ljungman@satasairaala.fi

projektipäällikkö Tiia Nieminen, tiia.nieminen@satasairaala.fi

Opiskeluterveydenhuollolle suunnattu koulutus liittyy työllistymisen jatkopolkuun

SATADUUNIA ja Työkykyä Satakuntaan –hankkeet ovat järjestämässä yhteistyössä syksyllä neljän tapaamisen koulutussarjan, joka on suunnattu ensisijaisesti opiskeluterveydenhuollon terveydenhoitajille, mutta myös muille asiasta kiinnostuneille. Kouluttajiksi on saatu asiantuntijat mm. Kelasta ja TE-palveluista.

- 17.9.2021 klo 9-11, Teams: Toiminta- ja työkyvyn (opiskelukyvyn) arviointi opiskeluterveydenhuollossa
- 15.10.2021 klo 9-11, Teams: Miten sairaudet vaikuttavat toimintakykyyn ja opiskelukyvyn, kuntoutustarpeen tunnistaminen
- 19.11.2021 klo 9-11, Teams: Kelan palvelut työllistymisen/opinnoista valmistumisen tueksi
- 10.12.2021 klo 9-11, Teams: TE-toimiston palvelut työllistymisen/opinnoista valmistumisen tueksi.

Sitovat ilmoittautumiset sähköpostilla viimeistään 10.9.2021 mennessä:

sari.ljungman@satasairaala.fi, tiia.nieminen@satasairaala.fi



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Tulevia tapahtumia; merkitse kalenteriisi ja ilmoittaudu

Tarkemmat ohjelmat ja lisätietoja löytyvät jokaisen tapahtuman nimeen liitetystä linkistä.

23.8.2021 Iäkkäiden mielenterveyden tukemisen työpaja

- klo 13.00 - 15.30 Teams
- [Kutsu työpajaan](#)
- Vielä mahtuu mukaan, ilmoittaudu sähköpostitse paula.a.nurmi@satasairaala.fi

Satakunnan työhönvalmennuksen koulutusverkoston tilaisuudet jatkuvat

- Teams-kokouksina, kerran kuukaudessa, keskiviikkoisin klo 13.00 – 15.00, kahdeksan kertaa vuonna 2021
- Tavoitteena verkostoituminen, osaamisen lisääminen sekä saada työhönvalmennus tunnetuksi ja laajempaan käyttöön Satakunnassa
- Ilmoittaudu mukaan verkostoon lähettämällä sähköpostia mari.lonnberg@satasairaala.fi. Syksyllä jatketaan 25.8. klo 13.00 – 15.00, aiheena Kelan etuusasiat

25.8.2021 Sataedun infotilaisuus: Työvalmentajan koulutus ja oppisopimus

- klo 15.00 - 16.00 Teams, ilmoittautuneille lähetetään linkki tilaisuuteen
- Aiheesta kertovat Sataedusta Merja Tuomola ja Raija Kivelä.

24.8.2021 Työhönvalmennuksen teemapäivä: Työhönvalmentajan rooli työ- ja toimintakyvyn arvioinnissa

- klo 9.00 - 12.00, Teams, järjestäjänä VATES ja Metropolian Puuttuva pala Tuetun keikkatyön malli -hanke (ESR 2019-2021)
- Teemapäivän tavoite on koota yhteen alueen valmennus- ja ohjaustyötä tekeviä ammattilaisia, saada tietoa työ- ja toimintakyvyn arvioinnista, miettiä, mikä on käytännössä valmentajan rooli tai mitä työ- ja toimintakyvyn arviointi on käytännössä työn sisältöinä, sekä pohtia, mikä on oman valmennustyön tai -toiminnan fokus.
- Ilmoittautuminen tilaisuuteen 20.8.2021 mennessä.

27.8.2021 Satasoten aamukahvit

- klo 9.00 - 9.30, Teams, ei erillistä ilmoittautumista, aihe tarkentuu lähempänä ajankohtaa
- Satasoten aamukahvit on suunnattu kaikille uudistuksesta sekä esillä olevasta aiheesta kiinnostuneille! Suosittelemme aamukahveille osallistumista sote- ja pelastuslaitoksen työntekijöille, järjestöjen edustajille sekä kaikille niille sidosryhmille ja päättäjille, joita sote-uudistus koskee.

31.8.2021 Maakunnallinen Monialainen tiimityö sote-keskuksessa -osahankkeen kehittämiskokous

- Klo 13.00 - 15.00, Teams
- Kohderyhmä: Sote-keskuskehittämisessä mukana olevat sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaiset sekä sidosryhmät.
- Kokousten tarkoituksena on valmistella Tulevaisuuden sote-keskuksen monialaista tiimityötä ja sote-keskusten toimimallia Satakunnan hyvinvointialuetta ajatellen.

1.9.2021 Toivon tasapaino –opintopiiri

- Kuinka tuemme asiakkaita talousahdingosta ja asunnottomuudesta arjen pärjääjiksi?
- Karhuseudun, Pikassoksen ja Porin perusturvan järjestämä neljän kerran opintopiiri starttaa syyskuussa.
- Tilaisuudet 1.9.2021, 15.9.2021, 29.9.2021, 13.10.2021 etäyhteydellä klo 13.30 - 15.30.
- Ilmoittautuminen 20.8.2021 mennessä. Mukaan mahtuu 20 ensimmäistä.

3.9.2021 Satakunnan sidosryhmien sote-aamukahvit

- klo 9.00 - 10.30, Zoom, järjestäjänä Satakunnan yhteisökeskus, ei ennakoilmoittautumista



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



7.9.2021 Iäkkäiden mielensterveyden tukemisen työryhmä

- klo 13.00 - 15.00 Teams
- Työryhmässä jatketaan työskentelyä 23.8.2021 työpajan pohjalta
- Työryhmä on avoin kaikille iäkkäiden parissa toimiville sekä sidosryhmien edustajille
- [Kutsu työryhmään](#)
- Ilmoittaudu mukaan 2.9.2021 mennessä [Ilmoittautumislomake](#)

15.9.2021 Elämänlaatua ruuasta -hankkeen aloitusseminaari

- Klo 12.00 - 14.00, Teams, järjestäjänä Päijät-Sote, Itä-Suomen yliopisto ja Vates-säätiö.
- Ravitsemusterveyden ja sitä tukevan arjenhallinnan haasteet ovat työelämän ulkopuolella olevilla suhteellisen yleisiä. Ruuan ja ravitsemuksen käsittelyyn kaivataan työkaluja ja tuoretta lähestymistapaa. Elämänlaatua ruuasta -hanke pyrkii vastaamaan näihin tarpeisiin.
- Tilaisuus on suunnattu työelämän ulkopuolella olevien kanssa työskenteleville ammattilaisille, kuten järjestö- ja kuntatoimijoille, alueellisille päättäjille, yhteistyötahoille ja muille kiinnostuneille.
- Ilmoittautuminen tilaisuuteen 10.9.2021 mennessä.

22.9.2021 Väylä mielekkääseen työhön: työhön integroivien yhteiskunnallisten yritysten mallin julkistustilaisuus

- Klo 9.00 - 13.00, Teams, järjestäjänä Silta-Valmennusyhdistys (hankkeen päätoteuttaja), Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus, Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitos, Vates-säätiö ja Diakonia-ammattikorkeakoulu.
- Tilaisuudessa kuullaan kotimaisia ja kansainvälisiä puheenvuoroja ja esimerkkejä yhteiskunnallisesta yrittäjyydestä keinona parantaa erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden työllistymistä. Lopuksi kerrotaan, miltä yhteiskunnallisen yrittäjyyden tulevaisuus Suomessa näyttää.
- Ilmoittautuminen tilaisuuteen 20.9.2021 mennessä.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



22.9.2021 Sataedun infotilaisuus: Työnantajan näkökulma oppisopimukseen

- klo 15.00 - 16.00 Teams, ilmoittautuneille lähetetään linkki tilaisuuteen
- Merja Tuomolan kanssa keskustelemassa Satasairaalan sosiaalipalveluista
Tuula Saarinen

24.9.2021 Satasoten aamukahvit: Maakunnan tilannekeskus ja Combilanssi

- klo 9.00 - 9.30, Teams, ei ennakkoilmoittautumista
- Satasoten aamukahvit on suunnattu kaikille uudistuksesta sekä esillä olevasta aiheesta kiinnostuneille! Suosittelemme aamukahveille osallistumista sote- ja pelastuslaitoksen työntekijöille, järjestöjen edustajille sekä kaikille niille sidosryhmille ja päättäjille, joita sote-uudistus koskee.

Ratkaisukeskeinen työtapa – menetelmä asiakkaan näkökulmien huomioimiseen

- Koulutuskokonaisuus koostuu kahdesta osasta, Teams- tilaisuudet.
- OSA I 24.9.2021 klo 8.30 - 11.30 tai 7.10.2021 klo 12.30 - 15.30
- OSA II 4.11.2021 klo 12.30 - 15.30 tai 12.11.2021 klo 8.30 - 11.30
- Ensimmäisessä osassa ratkaisukeskeisyyden peruseriaatteet, muutoksen tutkimista ratkaisukeskeisesti sekä menetelmien esittelyä ja käytännön harjoittelua. Toisessa osassa syvennetään tietoa ratkaisukeskeisestä työskentelystä sekä harjoitellaan jälleen käytännössä esiteltyjä menetelmiä.

30.9.2021 Oppimisvaikeudet ja niiden tukeminen – tietoa lasten ja nuorten vanhemmille

- Klo 14.00 - 17.00, webinaari, järjestäjänä Kuntoutussäätiö ja Niilo Mäki Instituutti
- Tervetuloa kuulemaan, miten voit tukea lastasi tai nuortasi opinnoissa. Webinaarin puhujille on mahdollista lähettää ilmoittautumisen yhteydessä myös ennakkokysymyksiä. Lisäksi jokaisen luennon lopussa on mahdollisuus saada vastauksia luennon aikana esiin nousseisiin kysymyksiin.
- Ilmoittautuminen avautuu 2.8.2021. Tilaisuuteen mahtuu enintään 300 osallistujaa. Peruthan ilmoittautumisesi, mikäli osallistumisesi estyy.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Elokuisin yhteistyöterveisin

SATADUUNIA-tiimi:

Projektipäällikkö Tiia Nieminen, 050 473 5225

Projektsuunnittelija Sari Ljungman, 044 707 9898

Projektsuunnittelija Sanna Nurmi, 050 473 5521

Projektisihteeri Kirsi Harjula, 044 707 9164

Työkykyä Satakuntaan-tiimi:

Projektipäällikkö Minna Viinamäki, 050 473 5520

Projektsuunnittelija Mari Lönnberg, 050 473 5293

Projektisihteeri Paula Nurmi, 050 473 5604

Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa-tiimi:

Projektipäällikkö Milla Lappalainen, 050 473 5614

Projektsuunnittelija Elina Santala, 050 468 5830

Projektisihteeri Paula Nurmi, 050 473 5604

Sähköpostiosoitteet: etunimi.sukunimi@satasairaala.fi

