



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



# SATADUUNIA, Työkykyä Satakuntaan- ja Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa -hankkeiden uutiskirje helmikuu 2022



## Helmikuisia kuulumisia hankkeista

Vauhdilla käynnistynyt vuosi on edennyt helmikuun puoliväliin aurinkoisten ja lumisateisten päivien vaihdellessa. Hankkeissa ei ole kuitenkaan jääty odottelemaan kevättä vaan alkuvuoden aikana on jo kehitetty yhdessä tärkeiden yhteistyökumppaneidemme kanssa palveluita monipuolisesti. Kerromme tässä uutiskirjeessä mm. SATADUUNIA –hankkeen Saattaen -vaihteen mallin esittelytilaisuudesta, hankkeiden valmistuneista raporteista, Työkykyohjelman etenemisestä, uudeltaisesta DKT-toimintamallista ja itsetuhoisuuden puheeksi oton tueksi tehdyistä esimerkkivideoista. Kevään edetessä on myös tiedossa useita mielenkiintoisia koulutuksia ja ne kannattaakin merkitä heti kalenteriin.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Yhdessä suunnitellen, toteuttaen, arvioiden ja kehittäen saadaan paljon aikaan!

SATADUUNIA –hanke järjesti Saattaen-vaihteen toimintamallin ja pilotin tulosten esittelytilaisuuden yhteistyössä toimijoiden kanssa 8.2.2022. Teamsissa järjestetyssä tilaisuudessa oli parhaimmillaan paikalla yhteensä 84 kuulijaa hankeväki mukaan luettuna. Saattaen-vaihteen toimintamallissa tavoitteena on, että työkykyperusteisesti irtisanottavan työntekijän palvelut siirtyvät koordinoitusti ja hallitusti toimijalta toiselle, jolla ehkäistään työntekijän palveluverkosta putoaminen. Työntekijälle laaditaan yhdessä selkeä suunnitelma siitä, miten hänen hoito ja kuntoutus jatkuvat, sekä miten mahdollinen työuran jatkuminen varmistetaan.

Tilaisuudessa hankeväki kertoi pilotin taustasta, sekä siihen liittyvästä toimintamallista. Käytännön kokemuksia puheenvuoroissaan toivat esille Porin kaupungin korkeakouluharjoittelija Anniina Wiman, sekä työkykykoordinaattori Tuija Kallio, Satasairaalan työkykysuunnittelija Minna Mikkola ja Satakunnan TE-toimiston työkykykoordinaattori Heli Itähalme. Puheenvuoron tilaisuuden lopuksi piti Työkykyä Satakuntaan –hankkeen projektipäällikkö Minna Viinamäki. Tilaisuudessa käytiin todella aktiivista keskustelua ja kommentointia, joka oli erittäin hienoa.

Tilaisuudessa kerätystä palautteesta nostettiin esille toimintamallin hyötyjä. Siinä todettiin, miten tärkeää on turvata tiedon siirtyminen asiakkaan mukana ja saada työttömäksi jäävälle henkilölle hänelle soveltuvat palvelut heti työttömyyden alkuvaiheessa. Saattaen-vaihteen toimintamallista toivottiin valtakunnallista. Esityksestä oli välittynyt hieno kuvaus työkykyjohtamisen arvoista ja irtisanottujen työntekijöiden kokemuksista. Toimintamallia ehdotettiin integroitavaksi työpaikkojen työkykyjohtamisen malleihin. Erityistä kiitosta kuulijoilta sai TE-toimiston työkykykoordinaattori Heli Itähalmeen esitys. Siinä tuotiin esille laajasti ja käytännönläheisesti, niitä TE-toimiston palveluja, joilla voidaan edistää osatyökykyisen asioita. Tärkeänä pidettiin myös työterveyshuoltojen informoimista. Heille kannattaa viedä tietoa TE-toimiston työkyvyn tuen palveluista ja siitä, miten asiakkaan etenemistä työkyvyn asioissa voidaan nopeuttaa, jotta he osaavat niihin ohjata.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Pilotin käynnistymisen ja onnistumisen taustalla haastavista koronaolosuhteista huolimatta on ollut vahva kentän ammattilaisten aktiivisuus ja halu kehittää yhteistyötä ja siihen liittyviä käytäntöjä. Myös työntekijöiden (asiakkaiden) tukeminen ja auttaminen on ollut ammattilaisille tärkeää. Pilotti päättyi vuoden vaihteessa, mutta kaikki toimijat aikovat jatkaa kyseistä toimintaa myös pilotin päätyttyä. Tulevaisuudessa tarvitaankin uudenlaisia tapoja tehdä työtä moniammatillisissa verkostoissa, joissa on asiakkaan palvelutarpeen mukainen asiantuntemus, osaaminen ja oikeat tahot. Saattaen-vaihtaen toimintamalli on yksi tapa toimia monialaisesti, varhaisessa vaiheessa työkykyä tukien.

Lämmin kiitos pilotissa mukana olleille yhteistyökumppaneille Porin kaupungilta, Porin perusturvasta, Satasairaalasta ja Satakunnan TE-toimistosta.

Lisätietoja toimintamallista antavat SATADUUNIA –hankkeesta:  
projektisuunnittelija Sari Ljungman, [sari.ljungman@satasairaala.fi](mailto:sari.ljungman@satasairaala.fi)  
projektipäällikkö Tiia Nieminen, [tiia.nieminen@satasairaala.fi](mailto:tiia.nieminen@satasairaala.fi)

## WHODAS –pilotin loppuraportti on valmistunut!

Pilotti toteutettiin yhteistyössä Porin perusturvan ja Satasairaalan kuntoutuspoliklinikan kanssa vuonna 2021. Pilotin tavoitteena oli saada kokemusta ja tietoa työ- ja toimintakyvyn arviointiin tarkoitetun WHODAS –itsearviointimittarin hyödyistä Porin perusturvan työkykytiimien toiminnassa.

Tutustu raporttiin SATADUUNIA –hankkeen internet-sivuilta [täältä](#).

Lisätietoja pilotista antavat SATADUUNIA –hankkeesta:  
projektisuunnittelija Sari Ljungman, [sari.ljungman@satasairaala.fi](mailto:sari.ljungman@satasairaala.fi)  
projektipäällikkö Tiia Nieminen, [tiia.nieminen@satasairaala.fi](mailto:tiia.nieminen@satasairaala.fi)



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Huittislaisen polku avotyötoiminnasta palkkatyöhön –yhteiskehittämisen raportti on valmistunut

Joulukuun Uutiskirjeessä kerrottiin Huittisten vammaispalvelujen sekä SATADUUNIA- ja Työkykyä Satakuntaan-hankkeiden yhteiskehittämisestä, jonka perusteella tehtiin käytännön toimintamalliehdotus. Yhteiskehittämisestä on nyt julkaistu raportti, johon voit tutustua [täältä](#). Yhteiskehittäminen jatkuu edelleen Huittisten vammaispalvelujen ja Työkykyä Satakuntaan-hankkeen toimesta myös vuonna 2022.

Lisätietoja antaa projektisuunnittelija Mari Lönnberg, Työkykyä Satakuntaan-hanke, [mari.lonnberg@satasairaala.fi](mailto:mari.lonnberg@satasairaala.fi)

### "Työkykyohjelmassa kehitettävät työikäisten palvelut ovat osa sote-uudistusta"

Tahtotilasta työhön –Työkykyohjelman seminaarisarjassa kuultiin ja keskusteltiin 17.2.2022 työkyvyn ja työllistymisen tuen asioista. Työkykyohjelma sisältää monta toimenpidettä ja siinä yhdistyy niin työvoima- kuin sosiaali- ja terveystalouden toimenpiteet uudella tavalla ajateltuna. Otsikossa oleva lainaus on seminaarin alusta ja kuvaa hyvin sitä kokonaisuutta, jota nyt ollaan yhdessä rakentamassa.

"Osatyökykyisillä on tarvittavaa osaamista ja kykyä rakentaa yhteiskuntaa." Ajatus on johdatus siihen, miksi työkyvyn tuen tarpeen tunnistaminen sekä työkyvyn tuen keinot on tärkeää ottaa mukaan tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskuksiin. Työterveyslaitoksen erityisasiantuntija Kirsi Unkila muistutti, kuinka tärkeää on ottaa työelämä puheeksi aina, kun ollaan tekemisissä työikäisten kanssa. Alla olevassa, webinaarista otetussa kuvakaappauksessa on tiivistetty työkyvyn tuen ydinviestit.



## Ydinviestit

- Muista työelämäorientaatio ja ota työelämä puheeksi aina, kun työskentelet työikäisten kanssa.
- Tunnista ja arvioi työkyvyn tuen tarvetta asiakkaiden työuran kaikissa vaiheissa: työssä ollessa, työtä hakiessa tai työhön palatessa sairauden jälkeen.
- Huomioi, että työkyvyn tuki on prosessi eikä yksittäinen toimenpide.
- Työkyvyn tuen palveluprosessi perustuu asiakkaan tilanteeseen ja tavoitteisiin. Jos asiakkaalla on useita palveluja, niitä pitää koordinoida.

Unkila listasi työllistymisen ja työkyvyn tuen tarpeen tunnistamisessa olevia hälytysmerkkejä:

1) poikkeava koulutushistoria, mukautetut opinnot, keskeytykset 2) kognitiiviset haasteet, autismin kirjo, terveydelliset ongelmat, mielenterveysongelmat 3) poikkeava työhistoria, pitkittynyt työttömyys, vähäinen työkokemus 4) taloudellinen tilanne, asuminen 5) sosiaalisen toimintakyvyn ongelmat, vuorovaikutus 6) käyttämättömät ajanvaraukset, toistuvat käynnit, hylätyt etuudet, "asiat eivät etene".

Työkykyä voidaan tukea eri tavoin, mutta ensin on määriteltävä, mitä työkyvyn tuki on. Se on palveluja, joilla tuetaan työikäisten työssä jatkamista, työhön paluuta ja työllistymistä. Palveluja voivat toteuttaa työpaikan, työvoimapalvelujen, terveydenhuollon, sosiaalipalvelujen, kuntoutuksen sekä sosiaaliturvan keinoin. Kyseessä on siis varsin suuri kokonaisuus ja se sisältää paljon erilaisia toimenpiteitä, toimintamalleja ja työkaluja. Tärkeintä on kuitenkin muistaa koko toiminnan lähtökohta eli asiakkaan oma tavoite, korostaa Unkila.

Työikäisten palvelut kytkeytyvät sote-uudistukseen todella vahvasti. Tätä korosti THL:n projektipäällikkö Heikki Vaisto. Palvelujen saatavuuden parantamiseksi on paljon erilaisia keinoja. Monia kehitettyjä malleja löytyy Innokylästä ja onkin varsin suotavaa hyödyntää jo tehtyä työtä. Hyvinvointialueet ovat erilaisia, mutta malleja on paljon ja niitä voi rohkeasti soveltaa. Vaisto nosti esiin kehittämisessä huomioitavia tärkeitä asioita. Mm. yhtenäisiä työ-



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



ja toimintakyvyn arviointityökaluja ei ole tällä hetkellä käytössä terveydenhuollossa tai sosiaalipalveluissa, työ- ja toimintakyvyn tiedonhallinnassa on haasteita, joten yhtenäisen tiedon puuttuessa vaikuttavuus jää todentamatta. Samoin työkäisten kuntoutuksen osalta vaikuttavuuden mittaaminen ja arviointi on hajanaista.

Seminaarissa oli myös muita mielenkiintoisia puheenvuoroja ja seminaarisarja jatkuu 17.3., jolloin paneudutaan uuteen ajatteluun täsmätyökykyisyydestä ja työkyvyn tukemisesta. Linkki maaliskuun seminaariin: [Tahtotilasta työhön - Työkykyohjelman seminaarisarja - THL](#)

Seminaarisarja koostuu kevään aikana joka kuukauden kolmantena torstaina järjestettävästä tilaisuudesta. Tilaisuuksien tallenteet sekä esitykset löytyvät THL:n Työkykyohjelman verkkosivuilta kohdasta [Työkykyohjelmassa julkaistua](#). Voit katsota tallenteet tilaisuuksista sopivana ajankohtana tai palata tärkeisiin huomioihin ja puheenvuoroihin liittyviin diaesityksiin.

Lisätietoja: projektipäällikkö Minna Viinamäki ja projektisuunnittelija Mari Lönnberg, Työkykyä Satakuntaan-hanke

## **Dialektinen käyttäytymisterapia (DKT) –koulutus ja toimintamallin pilotointi**

DKT-koulutus ja käytännön toimintamallin pilotointi ovat yksi Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa –hankkeen käynnissä olevista toimenpiteistä. DKT on erityisesti tunne-elämän säätelyvaikeuksista ja itsetuhoisesta käyttäytymisestä kärsivien henkilöiden hoitomenetelmä.

Toimenpiteen tavoitteena on parantaa tunne-elämän epävakaudesta kärsivien hoitoa, ja siten parantaa heidän elämänlaatuaan, ja samalla vähentää terveydenhuollon kuormitusta. Viikoittainen, strukturoitu hoitomenetelmä paljon sote-palveluita käyttäville henkilöille on todettu tutkimuksissa tehokkaaksi ja vaikuttavaksi hoitomuodoksi. Hankkeen toimenpiteen tavoitteena on myös tehostaa perus- ja erikoistason välistä yhteistyötä mm. tulevaa hyvinvointialuetta ajatellen.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



DKT-koulutus toteutettiin 11/21-01/22 Porin perusturvan, Pohjois-Satakunnan peruspalvelukuntayhtymän ja Rauman sosiaali- ja terveystieteiden mielen-terveystyössä toimiville ammattilaisille sekä erikoistason Rauman, Porin, Harjavallan ja Kankaanpään psykiatrian avohoidon ammattilaisille. Koulutettavia oli 34, ja koulutukseen osallistumisen edellytyksenä oli sitoutuminen toimintamallin pilotointiin. Kouluttajina toimivat Kaisa Nyberg ja Janne Pöyhtäri LivingSkills Oy:stä.

Maaliskuussa käynnistyy neljä eri DKT-ryhmää. Hoito-ohjelman kesto on 12 viikkoa, ja tarkoituksena on, että perus- ja erikoistason ammattilaiset tuottavat yhdessä palvelun, eli DKT-hoito-ohjelman, asiakkaille. Viikoittainen yksilöterapia tulee erikoistasolta ja jokaviikkoinen ryhmänohjaus perustasolta, ja ammattilaiset muodostavat yhdessä konsultaatiotiimin. Toimintamallin pilotista raportoidaan myöhemmin lisää. Lisätietoja projektisuunnittelija Elina Santala, [elina.santala@satasairaala.fi](mailto:elina.santala@satasairaala.fi).

## **Esimerkkivideot itsetuhoisuuden puheeksi ottamisen tueksi**

Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa –hanke suunnitteli ja kuvasi yhteistyössä Satapsykiatrian työntekijöiden kanssa kaksi esimerkkivideota itsetuhoisuuden puheeksi ottamisesta. Toisessa videossa potilas on ammattilaisen vastaanotolla, toisessa masentunut henkilö ja hänen läheisenä keskustelevalta kotisohvalla. Videoiden tarkoituksena on rohkaista ja näyttää esimerkkiä, miten sekä ammattilaiset että omaiset voivat ottaa itsetuhoisuuden puheeksi.

Näyttelijöinä toimivat ylilääkäri Jaana Lehtimäki ja sairaanhoitaja Jarkko Viljanen, ja videot kuvasi, editoi sekä tekstitti rekrytoija Sari Riihimäki. Videoiden käsikirjoituksesta vastasi hankkeen projektisuunnittelija Elina Santala

Videot löytyvät hankkeen YouTube-kanavalta [Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa hanke - YouTube](#). Lisätietoja projektisuunnittelija Elina Santala, [elina.santala@satasairaala.fi](mailto:elina.santala@satasairaala.fi).



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Tulevia tapahtumia. Merkitse kalenteriisi ja ilmoittaudu.

Tarkemmat ohjelmat ja lisätietoja löytyy jokaisen tapahtuman nimeen liitetystä linkistä.

### Ratkaisukeskeinen työtapa – menetelmä asiakkaan näkökulmien huomioimiseen

- Syksyllä 2021 suuren suosion saanut koulutus toteutetaan uudelleen
- Koulutuskokonaisuus koostuu kahdesta osasta, Teams- tilaisuudet
- Kouluttajana toimii ratkaisukeskeinen terapeutti Suvi Rantakömi-Stansfield
- OSA I torstai **10.3.2022** klo 12.30-15.30 tai perjantai **11.3.2022** klo 8.30-11.30
- OSA II torstai **31.3.2022** klo 12.30-15.30 tai perjantai **1.4.2022** klo 8.30-11.30
- Ensimmäisessä osassa ratkaisukeskeisyyden peruseriaatteet, muutoksen tutkimista ratkaisukeskeisesti sekä menetelmien esittelyä ja käytännön harjoittelua. Toisessa osassa syvennetään tietoa ratkaisukeskeisestä työskentelystä sekä harjoitellaan jälleen käytännössä esiteltyjä menetelmiä.
- Sitovat ilmoittautumiset viimeistään viikkoa ennen kutakin koulutuspäivää Satasairaalan koulutuspalveluiden kautta. Tarkemmat tiedot otsikon linkistä.

### Tahtotilasta työhön - Työkykyohjelman valtakunnallinen seminaarisarja

- **17.3.2022** Kohti uutta ajattelutapaa: täsmätyökyky ja työkyvyn tukeminen, verkkotilaisuus, ohjelma ja osallistumislinkki päivitetään tapahtumakalenteriin: [Tahtotilasta työhön - Työkykyohjelman seminaarisarja - THL](#)
- Seminaarit on tarkoitettu asiantuntijoille, jotka kehittävät työkyvyn tuen palvelukokonaisuuksia. Tule mukaan kuulemaan ja rakentamaan ratkaisuja osatyökykyisten työllistymisen edistämiseksi. Laita kalenteriisi myös kevään seuraavat seminaaripäivät:
- **21.4.2022** [Yhteisen työn äärellä, Helsinki](#)
- **19.5.2022** [Työkyvyn tuki hyvinvointialueilla, kunnissa ja yhdyspinnoilla, Turku](#)





Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Satakunnan kuntoutus ja työllisyshankkeiden virtuaaliset iltapäiväkahvit

- Kaikille avoimet tilaisuudet, Teams-tapahtuma, ei ennakoilmoittautumista
- **16.3.2022 klo 14.30-15**, Työkyvyn tuki kuntouttavassa työtoiminnassa Satakunnassa – asiakkaiden ja ammattilaisten kokemuksia (SATADUUNIA-hanke, ESR) [Liity tilaisuuteen tästä](#)
- **6.4.2022 klo 14.30-15**, Aiheena työhönvalmennus; kuulumiset työhönvalmentajan tehtävän pilotoinnista sekä työhönvalmennuksesta osana työkyvyn arviointia Satasairaalan sosiaalipalveluissa. (Työkykyä Satakuntaan-hanke, STM) [Liity tilaisuuteen tästä](#)
- **11.5.2022 klo 14.30-15**, Aihe tarkentuu lähempänä ajankohtaa (Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa-hanke, STM)
- **15.6.2022 klo 14.30 -15**, Aihe tarkentuu lähempänä ajankohtaa (Työkykyä Satakuntaan-hanke, STM)

## Satakunnan järjestöjen soteaamukahvit

- **4.3.2022** klo 9.00-11.00, Teams
- Satakunnan Yhteisökeskus kutsuu kaikki mukaan yhdistystoimijoita järjestöjen aamukahveille etäyhteyksin! Tervetuloa mukaan kuulemaan uusimmat käänneet, vaikuttamaan yhteisiin viesteihin uudistuksen suuntaan ja olemaan mukana kaikin tavoin!
- Järjestöjen aamukahvit ovat avoimia kaikille asiasta kiinnostuneille järjestöille ja sidosryhmille. Ei ennakoilmoittautumisia.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Psyykkisesti sairastuneen ihmisen omaisen kohtaaminen ja tuen tarve

- **15.3.2022** klo 8.00-12.00 Teams
- **Huom. koulutus siirretty Teamsiin!**
- Erikoissairaanhoidon psykiatrian ja perusterveydenhuollon mielenterveys- ja päihdepalvelujen ammattilaisille

## SO sotessa Satakunnassa-keskustelutilaisuudet

- Parittomien viikkojen tiistaisin **15.3.2022** alkaen klo 8.00-8.45.
- Kaikille avoimet keskustelutilaisuudet joka toinen tiistaiamu. Tilaisuuksissa on alustava teema, josta on lyhyt alustus. Aiheita mm. SO sotessa Satakunnassa, aikuissosiaalityö, gerontologinen sosiaalityö, perheoikeudelliset palvelut, vammaisten palvelut, sosiaalinen kuntoutus ja kuntouttava työtoiminta sekä kirjaaminen.
- Tilaisuudet ovat osa Satakunnan tulevaisuuden sote-keskus-hankkeen työtä, yhteistyökumppanina Sosiaalialan osaamiskeskus Pikassos.
- [Liity tilaisuuteen tästä](#)

## Tavoitteena työllistyminen 1

- **15.3.2022** klo 9.00-10.30, Teams
- Vates-säätiö ja Kiipula yhdistävät jälleen voimansa kolmiosaiseen Tavoitteena työllistyminen -webinaarisarjaan. Tänä vuonna teemana on: Hyvä kiertoon!
- Ensimmäisellä kerralla paneudutaan kiertotalouden ja kestävän kehityksen teemoihin erityisesti oppilaitosten näkökulmasta.
- Kohderyhmä: Ammatillisten oppilaitosten ja erityisoppilaitosten työntekijät, opintojen ja työelämän nivelvaiheessa työskentelevät ammattilaiset, vammaispalvelujen työntekijät
- Ilmoittaudu tilaisuuteen viimeistään 11.3.2022 mennessä [tästä linkistä](#)



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Satasoten hankekahvit

- **18.3.2022** klo 9.00-9.30, Teams
- Haluatko tietää mitä Satasoten hankkeissa kehitetään ja miten työt etenevät?
- Hankekahveilla käsitellään lyhyesti Satakunnan tulevaisuuden sote-keskus - hankkeessa tapahtuvia ajankohtaisia asioita ja samalla pääset keskustelemaan aiheesta sekä kyselemään ja kommentoimaan

## Satakunnan järjestöjen soteaamukahvit

- **1.4.2022** klo 9.00-11.00, Teams
- Satakunnan Yhteisökeskus kutsuu kaikki mukaan yhdistystoimijoita järjestöjen aamukahveille etäyhteyksin! Tervetuloa mukaan kuulemaan uusimmat käänteet, vaikuttamaan yhteisiin viesteihin uudistuksen suuntaan ja olemaan mukana kaikin tavoin!
- Järjestöjen aamukahvit ovat avoimia kaikille asiasta kiinnostuneille järjestöille ja sidosryhmille. Ei ennakoilmoittautumisia.

## Päihdeongelma vai ihminen - asenne ratkaisee

- **7.4.2022** klo 12.00-15.00 Teams
- Koulutus päihdeongelmaisia ja päihtyneitä työssään kohtaaville ammattilaisille ja sote-alan opiskelijoille asennoitumisesta
- Kouluttajina Tiina Hakala, TtT, oh Satasairaala, J-P Pääskysaari, vertaistoiminnan asiantuntija, lh, työnohjaaja ja Kirsti Juhola, vastaava sh, päihdepsykiatrian pkl Satasairaala.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Tavoitteena työllistyminen 2

- **12.4.2022** klo 9.00-10.30, Teams
- Vates-säätiö ja Kiipula yhdistävät jälleen voimansa kolmiosaiseen Tavoitteena työllistyminen -webinaarisarjaan. Tänä vuonna teemana on: Hyvä kiertoon!
- Toisella kerralla paneudutaan kiertotalouden ja kestävän kehityksen teemoihin työllistymisen kannalta.
- Kohderyhmä: Ammatillisten oppilaitosten ja erityisoppilaitosten työntekijät, opintojen ja työelämän nivelvaiheessa työskentelevät ammattilaiset, vammaispalvelujen työntekijät
- Ilmoittaudu tilaisuuteen viimeistään 8.4.2022 mennessä [tästä linkistä](#)

## Satakunnan työhönvalmennuspäivä (ennakkotieto)

- **Keskiviikko 11.5.2022** klo 8.30-15.00, paikkana Porin perusturvan auditorio.
- Tilaisuudessa käydään läpi työhönvalmennukseen liittyviä asioita niin valtakunnallisella kuin alueellisellakin tasolla työhönvalmentajien työhyvinvointia unohtamatta.
- Päivä järjestetään Työkykyä Satakuntaan-hankkeen ja yhteistyökumppaneiden toimesta ja se on osallistujille maksuton.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Yhteistyöterveisin

### SATADUUNIA -tiimi:

Projektipäällikkö Tiia Nieminen, 050 473 5225

Projektisuunnittelija Sari Ljungman, 044 707 9898

Projektisihteeri Kirsi Harjula, 044 707 9164

### Työkykyä Satakuntaan -tiimi:

Projektipäällikkö Minna Viinamäki, 050 473 5520

Projektisuunnittelija Mari Lönnberg, 050 473 5293

Projektisuunnittelija Maija Rantanen, 050 5228245

Projektisihteeri Paula Nurmi, 050 473 5604

### Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa -tiimi:

Projektipäällikkö Milla Lappalainen, 050 473 5614

Projektisuunnittelija Elina Santala, 050 468 5830

Projektisuunnittelija Sari Rajala, 050 576 8492

Projektisihteeri Paula Nurmi, 050 473 5604

Sähköpostiosoitteet: [etunimi.sukunimi@satasairaala.fi](mailto:etunimi.sukunimi@satasairaala.fi)

