



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

 Työkykyohjelma



 Satasairaala

# SATADUUNIA, Työkykyä Satakuntaan- ja Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa -hankkeiden uutiskirje maaliskuu 2022



Maaliskuu lähestyy loppuaan ja kevät on työntäyteinen kaikissa kolmessa hankkeessa. Hankkeet ovat järjestäneet erilaisia tapahtumia ja työpajoja, joissa on mm. mallinnettu kriisityön palveluketjua ja työkäisten työkyvyn tuen palvelukokonaisuutta. Mallinnustyö jatkuu tiiviisti kevään aikana yhteistyössä toimijoiden kanssa. Myös hankkeiden yhteiset virtuaaliset iltapäiväkahvit jatkuvat kesäkuulle saakka kerran kuukaudessa. Niihin saa mieluusti tulla kuuntelemaan ajankohtaisia tilannekatsauksia ja keskustelemaan niistä kanssamme. Uutiskirjeen lopussa olevasta Tulevia tapahtumia –osiosta löydät ajankohtaisia ja mielenkiintoisia tilaisuuksia sekä koulutuksia.

Auringonvalo lisääntyy ja kevät etenee nyt vauhdilla. Oikein hyvää alkavaa huhtikuuta kaikille.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Kriisityön työpaja ja palveluketjutyöskentely

Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa -hanke järjesti 10.2.2022 Kriisityön työpajan, jossa oli mukana kriisityön ammattilaisia, järjestötoimijoita sekä kokemusasiantuntija. Työpajan tavoitteena oli selvittää mikä tällä hetkellä toimii hyvin, mitä kriisityössä pitäisi kehittää sekä minkälaisia koulutustarpeita kriisityöntekijöillä on. Työpajassa nousi esiin mm. tarve kuvata kriisityön palveluketju näkyväksi. Työskentely jatkuu työryhmätyöskentelynä, joka aloitetaan palveluketjun kuvaamisella. Työryhmä kokoontui ensimmäisen kerran 23.3.2022.

Lisätietoja projektisuunnittelija Sari Rajala [sari.rajala@satasairaala.fi](mailto:sari.rajala@satasairaala.fi)

## Työkyvyn tuki kuntouttavassa työtoiminnassa Satakunnassa –kyselyiden alustavia tuloksia

SATADUUNIA-hanke (ESR) on selvittänyt työkyvyn tukea, sen toteutumista ja seuranta kuntouttavassa työtoiminnassa Satakunnassa. Kyselyt toteutettiin syksyllä 2021 kuntouttavan työtoiminnan päätöksiä tekeville sosiaalihuollon ammattilaisille, sekä kuntouttavassa työtoiminnassa oleville asiakkaille Satakunnan kunnissa ja kuntayhtymissä. Vastauksia ammattilaisilta saatiin 20 lähes kaikista Satakunnan kunnista/kuntayhtymistä. Eurajoelta, Harjavallasta, Kokemäeltä ja Säskylästä ei saatu vastauksia. Asiakasvastauksia saatiin 379. Vastauksia saatiin kaikista muista Satakunnan kunnista ja kuntayhtymistä, paitsi Karvialta, Merikarvialta ja Ulvilasta.

Asiakaskyselyyn vastanneista miehiä oli 50,8 % ja naisia 47,0 %. Nuoria vastaajia oli eniten. Eniten oli alle 25-vuotiaita (17,0 %) ja toiseksi eniten 51-55-vuotiaita ja 56-60-vuotiaita (16,0 %.) Asiakaskyselyyn vastanneiden työttömyyden kesto painottui selkeästi pitkäaikaistyöttömyyteen. 5-10 vuotta työttömänä oli ollut 29,0 % vastaajista ja 2-5 vuotta 28,0 %. Yli 10 vuotta työttömänä oli ollut 21,0 % vastaajaa.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Ammattilaiskyselyyn vastanneista 50,0 % oli työskennellyt kuntouttavan työtoiminnan tehtävissä 1-5 vuotta. 6-10 vuotta oli työskennellyt 20,0 % ja 11-15 vuotta 15,0 % vastaajista.

## Miten työ- ja toimintakyvyn arviointi ja seuranta liittyvät kuntouttavaan työtoimintaan?

Kuntien on järjestettävä kuntouttavaa työtoimintaa niille pitkään työttöminä olleille henkilöille, jotka saavat työmarkkinatukea tai toimeentulotukea, eivätkä voi työ- ja toimintakyvynsä asettamien rajoitusten vuoksi osallistua julkisiin työvoimapalveluihin tai työhön. Kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen perustuu aktivointisuunnitelmaan, jonka työ- ja elinkeinotoimiston ja kunnan sosiaalihuollon viranomaiset laativat asiakkaan kanssa. Tätä palvelua voidaan tarjota esimerkiksi henkilöille, jotka ovat olleet työttöminä työnhakijoina pitkään ja heillä on työ- ja toimintakyvyssä rajoituksia, elämänhallinnassa tai arjenhallinnassa on haasteita. Kuntouttavan työtoiminnan tavoitteena onkin lisätä mahdollisuuksia päästä työhön, koulutukseen tai työvoimapalveluihin.

Kuntouttava työtoiminta on laaja kokonaisuus, ja tekemässämme selvityksessä keskityttiin tarkastelemaan erityisesti työ- ja toimintakyvyn arviointia, työtoiminnalle asetettuja tavoitteita, sekä henkilön saamaa tukea ja ohjausta kuntouttavan työtoiminnan aikana. Yleisimmin ammattilaiset totesivat ohjaavansa kuntouttavaan työtoimintaan asiakkaita, joiden työkyvystä on epävarmuutta. Kyseessä on tyypillisimmin erilaiset terveydentilaan liittyvät ongelmat ja elämänhallinnan vaikeudet. Kuvattiin mielenterveyden haasteita ja vaikeita terveydellisiä haasteita, sosiaalisten tilanteiden pelkoa ja passivoitumista. Nämä olivat myös asiakkaiden kokemuksen mukaan tyypillisiä työllistymisen haasteita.

## Vaikuttaako kuntouttava työtoiminta vastaajien arvion mukaan mahdollisuuksiin työllistyä?

Kyselyn perusteella asiakkaat kokevat kuntouttavan työtoiminnan pääsääntöisesti hyväksi palveluksi. 41,0 % asiakkaista oli sitä mieltä, että kuntouttava työtoiminta auttaa työelämäään tai opiskeluihin pääsemisessä. Kuntouttavan työtoiminnan kuvattiin lisäävän voimavaroja ja pystyvyyden tunnetta. Tärkeäksi koettiin mahdollisuus edetä omaan



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



tahtiin, päivärytmin löytyminen ja mielekäs tekeminen. Sosiaalisten taitojen koettiin vahvistuvan ja kuntouttavan työtoiminnan aikana oli löydetty myös uusia mahdollisuuksia työelämään pääsemiseksi.

26,0 % asiakkaista oli sitä mieltä, ettei kuntouttava työtoiminta auta heitä työelämään ja kolmasosa ei osannut sanoa. Vastauksia perusteltiin sillä, että asiakkaat arvioivat sairauksien ja terveydentilan haasteiden estävän työllistymisen. Vastauksissa kuvattiin varsin mittavia terveyshaasteita ja niihin liittyen myös eläketoiveita. Lisäksi moni arvioi ikääntymisen olevan työllistymisen este.

Kyselyssä selvitettiin myös työttömän terveystarkastuksiin ohjaamista ja työttömän terveystarkastuksissa käyntejä. Vastausten perusteella ammattilaiset ohjaavat asiakkaita aktiivisesti terveystarkastuksiin. Lähes puolet asiakkaista ilmoitti käyneensä terveystarkastuksessa, joko ennen tai kuntouttavan työtoiminnan aikana. Kolmasosa ilmoitti, ettei ole käynyt työttömän terveystarkastuksessa koskaan ja lähes viidesosalla käynnistä oli aikaa.

### Miten työ- ja toimintakyvyn muutosta seurataan kuntouttavassa työtoiminnassa?

Työ- ja toimintakykyä arvioidaan sekä ammattilaisten että asiakkaiden vastausten perusteella, tyypillisesti aktivointisuunnitelmaa tehdessä, tai sen jatkoa mietittäessä. Arviointi tapahtuu pääsääntöisesti keskustelujen, sekä työtoimintapaikalta ja asiakkaalta saadun palautteen perusteella. Työtoimintapaikalta saatua palautetta hyödynnetään myös tekemällä muutoksia työtoiminnan sisältöön. Noin neljäsosa ammattilaisista ilmoitti, että käytössä on työskentelyjakson arviointilomake. Sovittujen mittareiden käyttö työ- ja toimintakyvyn arvioinnissa ja seurannassa oli kuitenkin kirjavaa ja satunnaista.

Ammattilaiset seuraavat työtoiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamista pitämällä yhteyttä sekä asiakkaaseen että työtoimintapaikkaan. Ammattilaiset totesivat, että asiakasta voidaan tukea ja ohjata esimerkiksi luomalla häneen luottamuksellinen suhde ja olemalla asiakkaan tavoitettavissa.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Pohdintaa

Kyselyn perusteella voidaan arvioida, että kuntouttavalla työtoiminnalla voidaan vaikuttaa erityisesti sosiaaliseen toimintakykyyn, voimavaroihin ja psyykkiseen hyvinvointiin. Koska terveydentilan ongelmat ja sairaudet ovat keskeinen työllistymisen haaste, olisi yhteistyön terveydenhuollon kanssa hyvä olla tiivistä.

Työkyvyn arvioinnissa ja seurannassa tehdään hyvää työtä ja varmasti oikeita asioita, mutta yhtenäinen toimintamalli sen toteuttamiseen tarvittaisiin. Toimintamallia kannattaisi kehittää yhteistyössä terveydenhuollon ja erityisesti työkykytiimien kanssa. Lisäksi tarvitaan sopimuksia yhteisistä mittareista, joiden avulla voidaan yhtenäistää työ- ja toimintakyvyn arviointia ja todentaa siinä tapahtuneita muutoksia.

Koko kyselyn tulokset julkaistaan SATADUUNIA-hankkeen internet-sivuilla kevään 2022 aikana.

Lisätietoja kyselyistä antavat SATADUUNIA-hankkeesta:

projektisuunnittelija Sari Ljungman, [sari.ljungman@satasairaala.fi](mailto:sari.ljungman@satasairaala.fi)

projektipäällikkö Tiia Nieminen, [tiia.nieminen@satasairaala.fi](mailto:tiia.nieminen@satasairaala.fi)

## Tutustu Euran työkykytiimin kehittämiseen!

Työ- ja toimintakyvyn haasteissa ja työelämään kuntoutumisessa tarvitaan usein monien palveluiden yhteensovittamista. SATADUUNIA-hankkeessa (ESR) on yhteiskehittämisen tuotoksena valmistunut väliraportti siitä, miten Eurassa on kehitetty työkykytiimin toimintaa. Raportissa on kuvattu toiminnan käynnistyminen ja koottu tietoa kehittämisen etenemisestä.

- Toiminnan käynnistäminen ei ole vaatinut niinkään resurssien lisäämistä, vaan on mietitty olemassa olevien resurssien tarkoituksenmukainen käyttö uudelleen.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



- Olennaista työkykytiimin toiminnassa on se, että asiakkaan tarvitsemat työkyvyn arviointi- ja tukipalvelut arvioidaan ja suunnitellaan moniammatillisesti ja niitä koordinoidaan ja sovitetaan yhteen vastuullisesti.
- Työkykytiimin toimintaa on kehitetty sitä mukaa, kun ammattilaisille on kertynyt kokemusta siitä, miten malli on käytännössä toiminut. Kehittäminen jatkuu edelleen.

Raporttiin pääset tutustumaan tarkemmin tästä linkistä [Euran sotekeskuksen työkykytiimi-pilotin väliraportti \(satasairaala.fi\)](#).

Lisätietoja raportista antaa SATADUUNIA-hankkeesta:

projektisuunnittelija Sari Ljungman, [sari.ljungman@satasairaala.fi](mailto:sari.ljungman@satasairaala.fi)

## Työkyvyn tuen palvelukokonaisuus Satakunnassa –mallinnus on alkanut

Työkyvyn tuki osaksi tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskusta on Työkykyohjelman toimenpidekokonaisuus, jonka painopisteenä on kehittää sosiaali- ja terveyskeskusten palveluita niin, että niissä tunnustetaan työttömien asiakkaiden työkyvyn tuen tarpeet ja niissä on asiakkaiden tarpeisiin vastaava työkyvyn tuen palvelukokonaisuus. Työkyvyn tuen palvelukokonaisuus mallinnetaan Työkykyä Satakuntaan-hankkeen ohjaamana monialaisesti yhteistyössä maakunnan toimijoiden ja hyvinvointialueen valmistelijaverkoston kanssa. Mallinnuksessa hyödynnetään myös eri hankkeiden tekemää aikaisempaa kehittämistyötä. Ensimmäiseen Teams-työpajaan osallistui 32 ammattilaista, jotka edustivat monipuolisesti ja kattavasti maakunnallisia toimijoita. Ensimmäisessä työpajassa orientoiduttiin työpajojen tavoitteeseen ja aloitettiin yhteinen tekeminen Palvelukokonaisuuksien ja –ketjujen määrittelyn, ohjauksen ja seurannan eli PKPK-käsikirjan mukaisesti. [Lue lisää PKPK-käsikirjasta \(julkkari.fi\)](#). Työpajoja järjestetään yhteensä neljä maaliskuun loppuun asti ja työskentelyn lopputuloksena valmistuu toimeenpanon tueksi työikäisten työkyvyn tuen palvelukokonaisuus, josta näkyy myös tarvittavat yhdyspinnat. Mallinnus tullaan tallentamaan Satakunnan maakunnalliselle IMS-alustalle.



Kuva: Esimerkki työpajan PKPK-käsikirjan mukaisesta työskentelystä.

Lisätietoja projektipäällikkö Minna Viinamäki, [minna.viinamaki\(a\)satasairaala.fi](mailto:minna.viinamaki(a)satasairaala.fi)

## Satakunnan ensimmäinen oma työhönvalmennuspäivä ammattilaisille 11.5.2022

Työhönvalmennuskoulutusverkoston säännöllinen työskentely päättyi marraskuussa 2021, mutta verkoston yhteistyön tuloksena päädyttiin järjestämään ensimmäinen oma työhönvalmennukseen keskittyvä koulutus- ja verkostopäivä satakuntalaisille työhönvalmennuksesta kiinnostuneille ammattilaisille. Koulutus- ja verkostopäivä järjestetään Porin Perusturvan auditoriossa 11.5.2022 klo 8.30-15.00. Yhteinen päivä alkaa Työkykyä Satakuntaan-hankkeen tarjoamalla aamukahveilla, joiden lomassa voi verkostoitua muiden työhönvalmennuksesta kiinnostuneiden kanssa. Päivän kattaus on monipuolinen. Päivä sisältää valtakunnan ja maakunnan ajankohtaista tietoa työhönvalmennuksesta. Päivän sisällössä on huomioitu myös asiakasnäkökulma sekä



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



työhönvalmentajan oma työhyvinvointi. Tilaisuuden järjestää Työkykyä Satakuntaan -hanke, yhteistyössä Porin perusturvan ja Tukiranka Ry:n kanssa.

Ilmoittaudu mukaan 15.4.2022 mennessä [tästä \(webropol.fi\)](https://webropol.fi) linkistä.

Lisätiedot:

projektisuunnittelijat Mari Lönnberg ja Maija Rantanen, [etunimi.sukunimi@satasairaala.fi](mailto:etunimi.sukunimi@satasairaala.fi)

## Tahtofilasta työhön – Kohti uutta ajattelutapaa: täsmätyökyky ja työkyvyn tukeminen

Työkykyohjelman valtakunnallinen seminaarisarja jatkui 17.3.2022 ajattelutapaa ravisuttavalla teemalla täsmätyökyvystä ja työkyvyn tukemisesta. Tilaisuudessa saatiin tietoa siitä, miten työ voi toimia kuntoutumisen tukena ja mitä hyötyjä saadaan, kun työntekijän voimavarat huomioidaan nykyistä paremmin. Työn merkityksen huomioiminen osana kuntoutumista ja toipumista vaatii vielä työtä. Työkykyohjelma vaikuttaa omalta osaltaan ajattelutavan ravisuttajana.

Teema kiinnosti selvästi, sillä tilaisuudessa oli mukana tuhatpäinen osallistujajoukko. Aamupäivä sisälsi monta mielenkiintoista puheenvuoroa ja tallenne on katsottavissa tästä linkistä: [STM työkyky osa 3 - YouTube](#). Tilaisuuden monipuolisesta annista muutama nosto ajateltavaksi:

- Asiakkaiden työllistymisen esteet tunnistetaan paremmin, kun heidän kanssaan tehdään tiiviimmin töitä ja heidät opitaan tuntemaan. Pohjoismainen malli eli uusi asiakaspalvelumalli tulee käyttöön TE-palveluissa toukokuussa. Mallin käyttöönotto edellyttää yhteistyön ja osaamisen lisäämistä. Asiakkaan työ- ja toimintakyky arvioidaan, jonka perusteella hänen työllistymispolkunsa käynnistyy ja etenee.





Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



- Toipumisorientaatio työkyvyn ja työllistymisen tukena: Sairaus ei ole identiteetti, vaan se vaikuttaa yksilöllisesti ihmisen elämään. Sairaudesta huolimatta ihmisellä on paljon erilaisia voimavaroja, joita voidaan käyttää. Onnistumisten kokemusten kautta ihmisen oman elämän merkityksellisyys voi löytyä uudelleen ja samalla vahvistaa omaa identiteettiä. Mikä tahansa työn tekeminen ei lisää omanarvontunnetta tai vahvasta itsetuntoa. Ollakseen kuntouttavaa, työn tulee olla ihmisen mielestä mielekästä ja siihen pitää liittyä onnistumisen ja oppimisen kokemuksia. Toipumisorientaatioajattelu perustuu jaettuun päätöksentekoon – asiakasta tulee kuulla ja toiveikkuutta vahvistaa.
- On olemassa lukuisia erilaisia työkykykäsityksiä. Työkyky koostuu useista eri osa-alueista. Työkyvyn edistäminen arkikäytännöissä on yhteiskunnallisesti ajateltuna kaikista inhimillisintä, mutta myös edullisinta. Jokainen meistä voi olla osatyökykyinen jossain vaiheessa työelämäämme.
- Laatukriteereihin perustuva työhönvalmennus osana hyvinvointialueiden työkyvyn tuen palveluja on kannattavaa tutkimusten valossa. IPS-toimintamalli on osoittautunut vaikuttavaksi ja tulokselliseksi mm. syrjäytymisvaarassa olevien nuorten, päihdekuntoutujien ja maahanmuuttajataustaisten asiakkaiden kanssa tehtävässä työssä. Toimintamallin tuloksellisuus ja näyttö ovat kuitenkin riippuvaisia laatukriteeristön noudattamisesta eli tuloksia syntyy, kun toimet ovat metodin mukaisia.

Lisätietoja projektipäällikkö Minna Viinamäki, [minna.viinamaki\(a\)satasairaala.fi](mailto:minna.viinamaki(a)satasairaala.fi)

## Omaisien kohtaaminen on tärkeä osa ammattilaisen työtä

Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa –hanke järjesti 15.3.2022 etäkoulutuksen psyykkisesti sairastuneen ihmisen omaisen kohtaamisesta ja tuen tarpeesta.

Tarve koulutukselle nousi esille hankkeen järjestämässä Läheiset vaikuttajana –työpajassa, jossa psyykkisesti sairastuneiden omaiset ehdottivat omiin kokemuksiinsa perustuen hoitajille koulutusta omaisten kohtaamisesta ihmisenä, ei läheisen diagnoosin kautta.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Kouluttajina toimivat FinFami Satakunta ry:n toiminnanjohtaja Elina Uusivuori ja omaistyöntekijä Salla Ristolainen.

Koulutuksessa kuultiin psyykkisesti sairastuneen ihmisen omaisen toipumisprosessista ja tuen tarpeesta, omaisen sairastumisen riskitekijöistä ja suojaavista tekijöistä, omaiselle saatavilla olevasta avusta perheenjäsenen sairastuessa sekä omaisen kohtaamisesta osallistujien omassa työssä, kohtaamisen paikoista ja siitä, miten omainen toivoo tulevansa kohdatuksi. Koulutukseen osallistui vajaat 50 psykiatrian ja mielen-terveys- ja päihdepalveluiden ammattilaista, ja suunnitelmissa on, että vastaavanlainen koulutus järjestetään uudelleen syksyllä -22, mahdollisuuksien mukaan lähikoulutuksena.

Lisätietoja projektisuunnittelija Elina Santala, [elina.santala@satasairaala.fi](mailto:elina.santala@satasairaala.fi).

## **lääkäiden mielen-terveyttä tukevat palvelut löytyvät nyt palveluketjusta**

Mielen-terveyden tukemisen palveluketjun iäkkäiden osuus on valmistunut. Palveluketju tekee asiakas- ja potilastyöstä aiempaa sujuvampaa. Tarjolla olevat palvelut, toimijoiden yhteystiedot ja käytännönläheiset ohjeet mm. tunnistamiseen ja puheeksi ottoon löytyvät helposti yhdestä paikasta ja mahdollistavat asiakkaiden tasalaatuisen ohjauksen.

Palveluketju päivitetään kerran vuodessa tai tarvittaessa.

Palveluketju löytyy [Hoitoketjut | Satasairaala \(satasairaala.fi\)](#), käyttäjätunnus/salasana: katsoja/katsoja.

Lisätietoja projektipäällikkö Milla Lappalainen, [milla.lappalainen@satasairaala.fi](mailto:milla.lappalainen@satasairaala.fi).



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Tulevia tapahtumia. Merkitse kalenteriisi ja ilmoittaudu.

Tarkemmat ohjelmat ja lisätietoja löytyy jokaisen tapahtuman nimeen liitetystä linkistä.

### [SO sotessa Satakunnassa-keskustelutilaisuudet \(satasote.fi\)](#)

- Parittomien viikkojen tiistaisin **15.3.2022** alkaen klo 8.00-8.45.
- Kaikille avoimet keskustelutilaisuudet joka toinen tiistaiamu. Tilaisuuksissa on alustava teema, josta on lyhyt alustus. Aiheita mm. SO sotessa Satakunnassa, aikuissosiaalityö, gerontologinen sosiaalityö, perheoikeudelliset palvelut, vammaisten palvelut, sosiaalinen kuntoutus ja kuntouttava työtoiminta sekä kirjaaminen.
- Tilaisuudet ovat osa Satakunnan tulevaisuuden sote-keskus-hankkeen työtä, yhteistyökumppanina Sosiaalialan osaamiskeskus Pikassos.
- [Liity tilaisuuteen tästä \(teams\)](#)

### [Ratkaisukeskeinen työtapa – menetelmä asiakkaan näkökulmien huomioimiseen \(satasairaala.fi\)](#)

- Syksyllä 2021 suuren suosion saanut koulutus toteutetaan uudelleen
- Koulutuskokonaisuus koostuu kahdesta osasta, Teams- tilaisuudet
- Kouluttajana toimii ratkaisukeskeinen terapeutti Suvi Rantakömi-Stansfield
- OSA I torstai **31.3.2022** klo 12.30-15.30 tai perjantai **1.4.2022** klo 8.30-11.30
- OSA II perjantai **22.4.2022** klo 8.30-11.30
- Ensimmäisessä osassa ratkaisukeskeisyyden peruseriaatteet, muutoksen tutkimista ratkaisukeskeisesti sekä menetelmien esittelyä ja käytännön harjoittelua. Toisessa osassa syvennetään tietoa ratkaisukeskeisestä työskentelystä sekä harjoitellaan jälleen käytännössä esiteltyjä menetelmiä.
- Sitovat ilmoittautumiset viimeistään viikkoa ennen kutakin koulutuspäivää Satasairaalan koulutuspalveluiden kautta. Tarkemmat tiedot otsikon linkistä.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Satakunnan järjestöjen aamukahvit (satasote.fi)

- **1.4.2022** klo 9.00-11.00, Teams
- Satakunnan Yhteisökeskus kutsuu kaikki mukaan yhdistystoimijoita järjestöjen aamukahveille etäyhteyksin! Tervetuloa mukaan kuulemaan uusimmat käännteet, vaikuttamaan yhteisiin viesteihin uudistuksen suuntaan ja olemaan mukana kaikin tavoin!
- Järjestöjen aamukahvit ovat avoimia kaikille asiasta kiinnostuneille järjestöille ja sidosryhmille. Ei ennakoilmoittautumisia.

## Tahtotilasta työhön - Työkykyohjelman valtakunnallinen seminaarisarja (thl.fi)

- Seminaarit on tarkoitettu asiantuntijoille, jotka kehittävät työkyvyn tuen palvelukokonaisuuksia. Tule mukaan kuulemaan ja rakentamaan ratkaisuja osatyökykyisten työllistymisen edistämiseksi. Laita kalenteriisi myös kevään seuraavat seminaaripäivät:
- [21.4.2022 Yhteisen työn äärellä, Helsinki \(thl.fi\)](#)
- [19.5.2022 Työkyvyn tuki hyvinvointialueilla, kunnissa ja yhdyspinnoilla, Turku \(thl.fi\)](#)
- Ohjelma ja osallistumistiedot päivitetään tapahtumakalenteriin: [Tahtotilasta työhön - Työkykyohjelman seminaarisarja - THL \(thl.fi\)](#)

## Satakunnan kuntoutus ja työllisyshankkeiden virtuaaliset iltapäiväkahvit

- Kaikille avoimet tilaisuudet, Teams-tapahtuma, ei ennakoilmoittautumista
- **6.4.2022 klo 14.30-15**, Aiheena työhönvalmennus; kuulumiset työhönvalmentajan tehtävän pilotoinnista sekä työhönvalmennuksesta osana työkyvyn arviointia Satasairaalan sosiaalipalveluissa. (Työkykyä Satakuntaan-hanke, STM) [Liity tilaisuuteen tästä \(teams\)](#)
- **11.5.2022 klo 14.30-15**, Aihe tarkentuu lähempänä ajankohtaa (Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa-hanke, STM)
- **15.6.2022 klo 14.30 -15**, Aihe tarkentuu lähempänä ajankohtaa (Työkykyä Satakuntaan-hanke, STM)



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## [Päihdeongelma - miten sinä asennoitut siihen? \(satasairaala.fi\)](#)

- **5.4.2022** klo 13.00-14.30 Teams
- Verkkopaneelin aiheena sote-alan ammattilaisten ja päihtyneiden/päihdeongelmaisten keskinäinen asennoituminen ja käyttäytyminen sekä keinot ongelmien ratkaisemiseksi.
- Ei ennakoilmoittautumista, [Liity tilaisuuteen tästä \(teams\)](#)

## [Päihdeongelma vai ihminen - asenne ratkaisee \(satasairaala.fi\)](#)

- **7.4.2022** klo 12.00-15.00 Teams
- Koulutus päihdeongelmaisia ja päihtyneitä työssään kohtaaville ammattilaisille ja sote-alan opiskelijoille asennoitumisesta
- Kouluttajina Tiina Hakala, TtT, oh Satasairaala, J-P Pääskysaari, vertaistoiminnan asiantuntija, lh, työnohjaaja ja Kirsti Juhola, vastaava sh, päihdepsykiatrian pkl Satasairaala.

## [Tavoitteena työllistyminen 2 \(vates.fi\)](#)

- **12.4.2022** klo 9.00-10.30, Teams
- Vates-säätiö ja Kiipula yhdistävät jälleen voimansa kolmiosaiseen Tavoitteena työllistyminen -webinaarisarjaan. Tänä vuonna teemana on: Hyvä kiertoon!
- Toisella kerralla paneudutaan kiertotalouden ja kestäväen kehityksen teemoihin työllistymisen kannalta.
- Kohderyhmä: Ammatillisten oppilaitosten ja erityisoppilaitosten työntekijät, opintojen ja työelämän nivelvaiheessa työskentelevät ammattilaiset, vammaispalvelujen työntekijät
- Ilmoittaudu tilaisuuteen viimeistään 8.4.2022 mennessä [tästä linkistä \(webropol\)](#)



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## [Infotilaisuus DEPS-mittarin käyttöön ja hyödyntämiseen iäkkäiden parissa toimissa \(satasairaala.fi\)](#)

- Tilaisuudet saman sisältöisiä
- 23.3.2022 klo 10.00 - 11.00 Teams
- **13.4.2022** klo 14.00 - 15.00 Teams [Liity tilaisuuteen tästä](#)
- **20.4.2022** klo 10.00 - 11.00 Teams [Liity tilaisuuteen tästä](#)
- **4.5.2022** klo 14.00 - 15.00 Teams [Liity tilaisuuteen tästä](#)
- Ei ennakoilmoittautumista

## [Satasoten hankekahvit \(satasote.fi\)](#)

- **22.4.2022** klo 9.00-9.30, Teams
- Haluatko tietää mitä Satasoten hankkeissa kehitetään ja miten työt etenevät?
- Hankekahveilla käsitellään lyhyesti Satakunnan tulevaisuuden sote-keskus - hankkeessa tapahtuvia ajankohtaisia asioita ja samalla pääset keskustelemaan aiheesta sekä kyselemään ja kommentoimaan

## [Järjestövoimaa alueelliseen työllistämiseen Kick-off \(vates.fi\)](#)

- **27.4.2022** klo 9.00-11.00, Helsinki + striimaus, maksuton
- Työllistymistä edistävien järjestöjen rooli on merkittävä työllisyydenhoidossa. Ihmisten työllistymisedellytyksistä huolehtiminen on paitsi inhimillistä myös vaikuttava reitti kunnan taloudellisiin tavoitteisiin. Tule kuulemaan, mikä merkitys järjestöjen työllisyys-toiminnalla on ihmiselle itselleen, kunnalle ja yhteiskunnalle.
- Tilaisuus on tarkoitettu aluevaltuutetuille ja -päättäjille, työllisyydenhoidon ammattilaisille ja tuetusta työllistymisestä kiinnostuneille
- Ilmoittaudu tilaisuuteen (paikan päälle tai etäyhteydellä) viimeistään 25.4.2022 mennessä [tästä linkistä \(webropol\)](#).



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Satakunnan työhönvalmennuspäivä

- **Keskiviikko 11.5.2022** klo 8.30-15.00, paikkana Porin perusturvan auditorio.
- Tilaisuudessa käydään läpi työhönvalmennukseen liittyviä asioita niin valtakunnallisella kuin alueellisellakin tasolla työhönvalmentajien työhyvinvointia unohtamatta. Tilaisuuden ohjelma tarkentuu myöhemmin.
- Päivä järjestetään Työkykyä Satakuntaan-hankkeen ja yhteistyökumppaneiden toimesta ja se on osallistujille maksuton.
- Ilmoittaudu mukaan 15.4.2022 mennessä [tästä \(webropol\)](#) linkistä.

## Yhteistyöterveisin

### SATADUUNIA -tiimi:

Projektipäällikkö Tiia Nieminen, 050 473 5225

Projektisuunnittelija Sari Ljungman, 044 707 9898

Projektisihteeri Kirsi Harjula, 044 707 9164

### Työkykyä Satakuntaan -tiimi:

Projektipäällikkö Minna Viinamäki, 050 473 5520

Projektisuunnittelija Mari Lönnberg, 050 473 5293

Projektisuunnittelija Maija Rantanen, 050 5228245

Projektisihteeri Paula Nurmi, 050 473 5604

### Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa -tiimi:

Projektipäällikkö Milla Lappalainen, 050 473 5614

Projektisuunnittelija Elina Santala, 050 468 5830

Projektisuunnittelija Sari Rajala, 050 576 8492

Projektisihteeri Paula Nurmi, 050 473 5604

Sähköpostiosoitteet: etunimi.sukunimi@satasairaala.fi