



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



SATADUUNIA, Työkykyä Satakuntaan- ja Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa -hankkeiden uutiskirje huhtikuu 2022



Kevään etenemisestä näkyy jo monia merkkejä ja niitä on ilo seurata. Vuodenaikaan liittyvät juhlat ovat rytmittäneet kalentereita, samoin kuin myös sote-uudistuksen etenemiseen liittyvät tilaisuudet ja eri työryhmien valmisteluille asetetut määräajat. Alueen toimijat ovat monin eri tavoin mukana hyvinvointialueen valmisteluissa, myös hankkeiden toiminnalla pyritään tukemaan valmistelua kohti yhtenäisiä toimintamalleja ja asiakaslähtöisiä palveluita.

Uutiskirjeeseen on koottu tällä kertaa tietoa mm. Työkykyohjelman huhtikuun seminaaripäivästä, käynnistyneestä TYÖOTE-hankkeesta, päihdeviikon tilaisuuksista ja mielenterveyden ensiapukoulutuksesta, verkostoneuvotteluista ja niiden mahdollisuuksista työkyvyn tukemisessa sekä asiakaskohderyhmälle järjestetystä selkokielisestä hätäensiapukoulutuskierrosta. Lisäksi uutiskirjeen lopussa vinkit vielä ennen kesää järjestettävistä mielenkiintoisista koulutuksista ja tilaisuuksista.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kohti uutta ajattelutapaa, yhteisen työn äärellä

Työkykyohjelma pääsi vihdoin pitämään Tahtotilasta töihin seminaarisarjan neljännen osan paikan päällä Helsingissä 21.4.2022. Seminaarin aiheena oli kohti uutta ajattelutapaa, yhteisen työn äärellä. Tapaus järjestettiin hybridinä ja tallennus sekä päivän esitykset kokonaisuudessaan on nähtävillä THL:n www-sivulla: [Työkykyohjelmassa julkaistua](#).

Seminaarin aloitti Antti Kuopila ja hän kertoi ajankohtaista hyvinvointialueiden valmistelusta. Tällä hetkellä valmistelussa keskitytään pysyvien rakenteiden rakentamiseen. STM antaa tiivistä tukea alueille prosessin aikana. Lääkintöneuvos Tapani Hämäläinen jatkoi samasta aiheesta ja nosti esille ajatuksen, että ideaalifilanteessa asiakas ei huomaisi siirtoa hyvinvointialueelle vaan saisi palvelut tutuista paikoista.

Mikko Dufva jatkoi seminaaria tulevaisuuden muuttuvista työelämästä ja miten tulevaisuuden haasteisiin voi vaikuttaa. Dufva haastoi kuulijoita ajattelemaan, miten voisimme itse vaikuttaa tulevaisuuden työelämään. Timo Järvensivun osuudessa kuultiin kehittämisestä ja sen noidankehistä. Järvensivun ajatus luottamuksen rakentamisesta herätti ajatuksia. Luottamuksen avulla voimme paremmin ymmärtää haasteita ja kehittää ratkaisuja niihin.

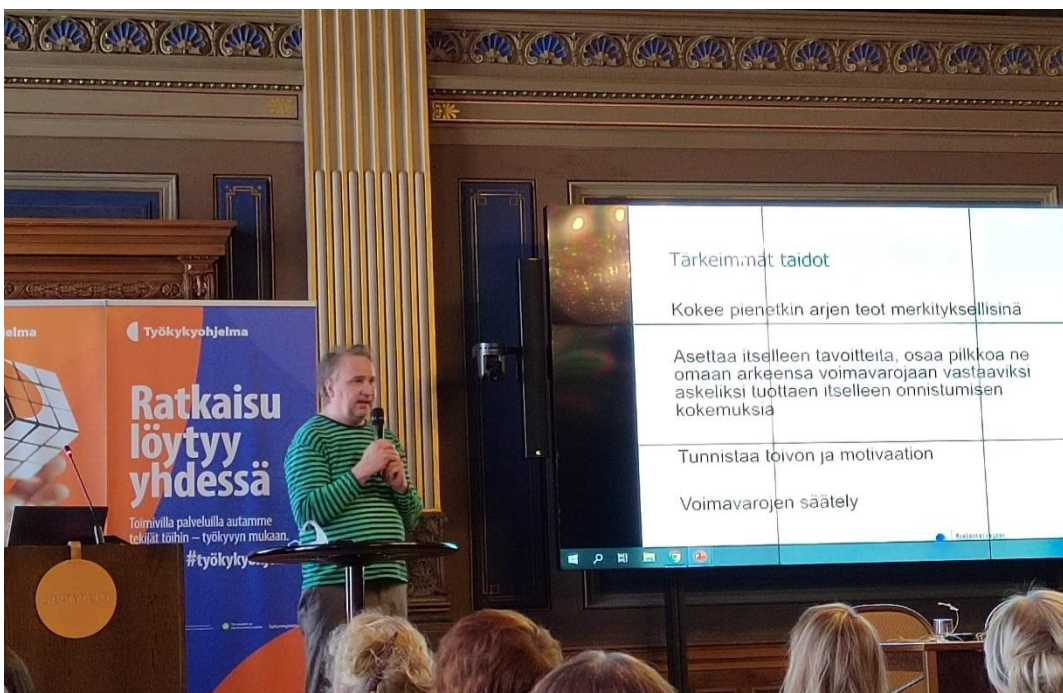
Päivi Kiiskinen, Anita Hahl-Weckström ja Liisa-Maija Verainen kertoivat järjestöjen roolista työllisyydenhoidon ohjelmissa. Järjestöissä on paljon osaamista kehittämistyöstä ja asiantuntijuudesta. Lounaan jälkeen ohjelmassa oli Heidi Foxellin selviytymistarina. Oli hienoa kuulla Heidin itse kertovan, kuinka oli toiveikas opintojen loppuun saattamisen ja työllistymisen suhteen. Toivomme Heidille tsemppiä tulevaisuudessa.

Jukka Lindberg Vates-säätiöstä ja Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskuksesta kertoi meille yhteiskunnallisten yrityksistä osatyökykyisten työllistäjinä. Yhteiskunnallisilla yrityksillä on yhteiset tavoitteet esimerkiksi työllisyyden, köyhyyden ja syrjäytymisen vähentämiseksi. Yhteiskunnallisten yritysten työtä käytetään kaikkien yhteiseksi hyväksi.

Päivän timantti oli Heidin lisäksi Jyrki Rinta-Jouppi Mielen-terveyden keskusliitosta. Jyrki muistutti, että ihminen on tärkein voimavara kuntoutumisessa. Ihminen on aina oman itsensä asiantuntija. Motivaatio ja voimavarat ovat ratkaisevia tekijöitä kuntoutumisessa. Näitä kumpaaakin voi harjoitella, jotta stressi muuttuu positiiviseksi. Positiivinen stressi innostaa, auttaa jaksamaan ja suoriutumaan paremmin. Arjessa on hyvä saada pieniä onnistumisen kokemuksia. Jos asettaa itselleen tavoitteita ja pilkkoo ne voimavarojaan vastaaviksi, kokee arjessa onnistumisia. Jyrkin mukaan jokaisella on hyvä olla tapoja, joilla voi tehdä huonosta päivästä hyvän/ paremman. Tapa palkita itseään voi olla, vaikka ulos lähteminen, kahvinjuonti tai suklaa.

Jyrki kysyi:

- Voinko pilkkoa vaikean asian pienemmiksi palasiksi?
- Voinko kysyä joltakulta apua tai tukea?
- Voinko hyödyntää paremmin vahvuksiani?
- Voinko lisätä voimavarojani ennen kuin palaan asiaan?
- Voinko palkita itseni ja lisätä motivaatiota?
- Olisiko joku toinen tavoite tällä hetkellä parempi?



Kuvassa seminaarissa Säätytalolla puheenvuorossa Jyrki Rinta-Jouppi MTK.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Jyrkin mukaan jokaisen meidän sisäinen motivaatio on myös suojaava tekijä, jos kohtaakin epäonnistumisia. Jokainen voi menestyä, kun löytää motivaation lähteen.

Seminaaripäivä oli antoisa ja oli mukavaa tavata Teams:n kautta tutuksi tulleita hankekollegoita. Hybriditoteutus koettiin myös etäosallistujien mielestä onnistuneeksi.

TYÖOTE-toimintamalli sujuvoittaa sairaanhoitopiiriin ja työterveyshuollon yhteistyötä

Satakunnan sairaanhoitopiiri osallistuu Vastuullinen työkyvyn tuki - TYÖOTE –hankkeeseen (2020-2023), jossa tavoitteena on sujuvoittaa työterveyshuollon ja julkisen terveydenhuollon yhteistyötä. Hankkeessa juurrutetaan TYÖOTE-toimintamalli kaikkiin Suomen sairaanhoitopiireihin yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa.

Toimintamallissa erikoissairanhoidossa kirjoitetaan tietyissä tilanteissa potilaalle vain lyhyt sairauspoissaolo ja potilas ohjataan työterveyshuoltoon aktiivisia työkyvyn ja työhön paluun tukitoimia varten. Tiedonsiirrossa hyödynnetään sähköistä e-lähetettä sekä lähete-palautekanavaa.

Tiia Nieminen on aloittanut Satasairaalan koordinaattorina TYÖOTE-hankkeessa maaliskuun alussa. Hanketyötä alueella tehdään Yhteistyöfoorumissa, Työnyrkissä ja Työterveyshuollon moniammatillisessa yhteistyöryhmässä. Työterveyslaitoksen kehittäjäkumppaneina Satakunnan sairaanhoitopiirille toimivat Marika Lassfolk, Pirjo Korenius ja Tuulia Varanka-Ruuska. Tällä hetkellä hankkeessa kootaan Satakuntaan Yhteistyöfoorumia ja mietitään ensimmäistä potilasryhmää uuden toimintamallin käyttöönottoon.

Lisätietoja Satasairaalan osallistumisesta hankkeeseen antaa:

Tiia Nieminen, koordinaattori, tiia.nieminen@satasairaala.fi

Satasairaalan TYÖOTE-hankkeen kotisivun löydät [tästä linkistä \(satasairaala.fi\)](#)

Lisätietoja TYÖOTE-hankkeesta löydät Työterveyslaitoksen sivuilta, alla olevista linkeistä:

[Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](https://www.ttl.fi) [Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](https://www.ttl.fi)



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Mielenterveyden ensiavun osaaminen kuuluu kaikille

Mielenterveyden ensiapu® -koulutuskokonaisuuden ensimmäinen osa pidettiin maaliskuussa verkkokoulutuksena. Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa –hankkeen järjestämään MTEA2®-koulutukseen osallistui poisjääntien jälkeen 8 ammattilaista Satakunnan alueelta. Osallistujat antoivat koulutuksesta hyvää palautetta ja kokivat mm. saaneensa uutta tietoa. Koulutuskokonaisuus jatkuu WinNovan opiskelijatuutoreille Raumalla ja Porissa järjestettävillä MTEA1®-koulutuksilla, Nuoren mielen ensiapu®-verkkokoulutuksella ja yhteistyössä Porin perusturvan psykososiaalisten palveluiden kanssa järjestettävällä MTEA2®-koulutuksella.

Lisätietoja projektipäällikkö Milla Lappalainen milla.lappalainen@satasairaala.fi

Päihteisiin keskittyvällä teemaviikolla heräteltiin ajatuksia ja keskustelua asenteisiin liittyen

Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa –hanke suunnitteli ja toteutti yhteistyössä Satasairaalan päihdepsykiatrian poliklinikan kanssa päihteisiin liittyvän teemaviikon 4.-8.4.22. Viikko piti sisällään "Päihdeongelma – miten sinä asennoidut siihen?"-verkkopaneelin, johon osallistui päihdepuolen kokemusasiantuntija, päihteiden käyttäjän läheinen, vastaava sairaanhoitaja päihdepsykiatrian poliklinikalta, toiminnanjohtaja Irti Huumeista ry:stä sekä sairaanhoitaja Satasairaalan yhteispäivystyksestä.

Keskustelua käytiin sote-ammattilaisten ja päihtyneiden/päihdeongelmaisten keskinäisestä asennoitumisesta ja käyttäytymisestä, sekä pohdittiin keinoja, joilla ongelmia voisi ratkaista. Paneelissa kuultiin erilaisia ja tärkeitä näkökulmia käsiteltyihin aiheisiin, ja keskustelun anti oli monipuolista ja ajatuksia herättävää. Kuulijoita paneelissa oli vajaat 30 henkeä panelistien lisäksi.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Teemaviikon aikana hankkeen some-kanavilla nähtiin päivittäin erilaisia päihteisiin liittyviä some-nostoja. Lisäksi viikon aikana piti toteutua "Päihdeongelma vai ihminen – asenne ratkaisee" –koulutus, joka jouduttiin kuitenkin siirtämään Satasairaalan koulutusten peruuttamisen vuoksi. Koulutuksen uusi ajankohta selviää myöhemmin.

Lisätietoja projektisuunnittelijat Elina Santala ja Sari Rajala, etunimi.sukunimi@satasairaala.fi

Työkyvyn tukeminen verkostopalaverien avulla

SATADUUNIA-hankkeessa on yhtenä tavoitteena kehittää kuntoutuksen ja työllisyyden monialaista verkostotyötä. Viime vuoden lopulla päättyneissä Saattaen vaihteen- ja RAPIAT –pilotissa kertyikin tietoa ja kokemuksia verkostopalaverien toteuttamisesta käytännössä. Saattaen-vaihteen pilotissa kokeiltiin siirtopalaverikäytäntöä, jossa irtisanottava työntekijä, Porin kaupungin työkykykoordinaattori, tai Satasairaalan työkykysuunnittelija ja Porin perusturvan pilotin koordinoiva terveydenhoitaja tapasivat ja sopivat yhdessä siitä, miten työntekijä siirtyy peruspalveluiden asiakkaaksi, ja kuka hänen asioitaan peruspalveluissa jatkossa koordinoi. Siirtopalaverissa oli mahdollista konsultoida myös TE-toimiston työkykykoordinaattoria, kun irtisanottu työntekijä ilmoittautui työnhakijaksi TE-toimistoon.

RAPIAT-pilotissa Sataedun erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden haasteellisiin tilanteisiin lähdettiin hakemaan ratkaisuja oppilaitoksen ja Porin perusturvan RAPIAT –ryhmän yhteistyön avulla. RAPIAT –ryhmä on Porin perusturvassa toimiva psykososiaalisten palveluiden ja vammaispalveluiden yhteistyöryhmä. Pilotissa oli tavoitteena moniammatillisen yhteistyön avulla selvittää oppimisen haasteita tarkemmin ja löytää opiskelijalle tarkoituksenmukaiset tukitoimet ja palvelut.

Kokemusten perusteella voi todeta, että verkostoyhteistyössä tai moniammatillisessa yhteistyössä tarvitaan ammattilaiselta myös erilaista osaamista kuin yksilökäynnillä. Verkoston toimijoiden pitää osata toimia sekä omaan asiantuntijuuteen perustuvassa roolissa, että tuntea muiden ammattilaisten rooli yhteistyön tekemisessä. Tavoitteena on



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



yhteisvoimin tukea asiakasta ja hänen työkykyään tai opiskelukykyään. Osaamista tarvitaan myös siihen, miten asiakas saadaan ja otetaan mukaan yhteistyöhön.

Molemmissa piloteissa tehtiin ammattilaisille ja asiakkaille ohjeet siitä, miten prosessi käytännössä etenee. Ohjeisiin oli kerätty tietoa siitä, miten palaveriin valmistaudutaan, mitä palaverissa tapahtuu ja mitä tapahtuu palaverin jälkeen. Ohjeista ammattilainen voi myös tarkistaa, mitä työ- tai opiskelukyvyn olennaista tietoa verkostoyhteistyössä tarvitaan. Pilottien yhtenä tuotoksena voidaankin pitää sitä, että on saatu käytännön ohjeita ja kuvausta siitä, miten työkyvyn tuen /opiskelukyvyn tuen neuvottelu käytännössä toteutetaan.

Yhteistä näille verkostopalavereille on se, että niissä asiakas on mukana ja osallistuminen on hänelle vapaaehtoista. Tavoitteena on yhteistyön avulla tukea asiakasta. Molemmissa ohjeistuksissa on nähty tärkeäksi, että neuvottelun tai palaverin tarkoitus on kaikilla osallistuvilla etukäteen tiedossa. Tärkeää on myös huolehtia siitä, ettei asiakas tunne oloaan epämiellyttäväksi ja asiakkaalla heränneisiin ajatuksiin tai epäselvyyksiin vastataan.

Raportit näistä piloteista julkaistaan toukokuussa SATADUUNIA-hankkeen sivuilla:

[Sataduunia -hanke \(Satasairaala.fi\)](#)

Lisätietoja antaa projektisuunnittelija Sari Ljungman, sari.ljungman@satasairaala.fi

Uusia hätäensiapuosaajia Satakuntaan

Työkykyä Satakuntaan-hanke toteutti maaliskuussa selkokielen hätäensiapukoulutuskierroksen seitsemässä eri kohteessa Satakunnassa. Koulutus on Punaisen Ristin sertifioitu SPR Hätäensiapukurssi 4 t@-mukainen ja sen tavoitteena on antaa valmius toimia äkillisissä ensiapua vaativissa tilanteissa. Koulutus oli jatkumoa lokakuussa 2021 menestyksekkäästi toteutetusta koulutuskierrosta. Tavoitteena oli saada sata uutta hätäensiapuosaajaa Satakuntaan ja heitä on nyt yhteensä 99.

Selkokieleninen hätäensiapukoulutus sai osallistujilta todella hyvää palautetta niin sisällöltään kuin myös toteutukseltaan. Myös kouluttaja oli tyytyväinen osallistujien intoon ja taitoon. Osallistujille myönnettiin SPR:n todistus. Kouluttaja totesi, että ilman puhuttua kieltä voidaan hyvin auttaa kaikkia hätätilanteissa ja että hätäensiapupätevyys vaativat tehtävät voi suorittaa myös muita ohjeistamalla, mikäli ei pysty fyysisistä rajoituksista johtuen toimimaan itse. Kaikilla on mahdollisuus auttaa!



Kuvassa harjoitellaan elvytystä, joka oli osallistujien mielestä paras yksittäinen harjoitus.

Lisätietoja:

projektisuunnittelija Mari Lönnberg Työkykyä Satakuntaan-hanke,

mari.lonnberg@satasairaala.fi ja sairaanhoitaja (YAMK), AmO, ETK Taija Niiniviita,

taija.niiniviita@satasairaala.fi



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Tulevia tapahtumia. Merkitse kalenteriisi ja ilmoittaudu.

Tarkemmat ohjelmat ja lisätietoja löytyy jokaisen tapahtuman nimeen liitetystä linkistä.

[SO sotessa Satakunnassa-keskustelutilaisuudet \(satasote.fi\)](#)

- Kaikille avoimet keskustelutilaisuudet parittomien viikkojen tiistaisin klo 8.00-8.45.
- Tilaisuuksissa on teemat, josta on lyhyt alustus. Aiheita loppukeväässä vielä 26.4. perheoikeudelliset palvelut, 10.5. vammaisten palvelut, 24.5. sosiaalinen kuntoutus ja kuntouttava työtoiminta sekä 7.6. kirjaaminen.
- Tilaisuudet järjestetään Satakunnan tulevaisuuden sote-keskus-hankkeen ja Sosiaalialan osaamiskeskus Pikassoksen yhteistyönä.
- [Liity tilaisuuteen tästä \(teams\)](#)

[Järjestövoimaa alueelliseen työllistämiseen Kick-off \(vates.fi\)](#)

- **27.4.2022** klo 9.00-11.00, Helsinki + striimaus, maksuton
- Työllistymistä edistävien järjestöjen rooli on merkittävä työllisyydenhoidossa. Ihmisten työllistymisedellytyksistä huolehtiminen on paitsi inhimillistä myös vaikuttava reitti kunnan taloudellisiin tavoitteisiin. Tule kuulemaan, mikä merkitys järjestöjen työllisyystoiminnalla on ihmiselle itselleen, kunnalle ja yhteiskunnalle.
- Tilaisuus on tarkoitettu aluevaltuutetuille ja -päättäjille, työllisyydenhoidon ammattilaisille ja tuetusta työllistymisestä kiinnostuneille
- Ilmoittaudu tilaisuuteen (paikan päälle tai etäyhteydellä) viimeistään 25.4.2022 mennessä [tästä linkistä \(webropol\)](#).

[Tahtotilasta työhön - Työkykyohjelman valtakunnallinen seminaarisarja \(thl.fi\)](#)

- Seminaarit on tarkoitettu asiantuntijoille, jotka kehittävät työkyvyn tuen palvelukokonaisuuksia. Tule mukaan kuulemaan ja rakentamaan ratkaisuja osatyökykyisten työllistymisen edistämiseksi.
- 19.5.2022 Työkyvyn tuki hyvinvointialueilla, kunnissa ja yhdyspinnoilla, Turku ja etänä [\(thl.fi\)](#)
- Ohjelma ja ilmoittautumislinki sekä osallistumistiedot THL:n tapahtumakalenterista.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Infotilaisuus DEPS-mittarin käyttöön ja hyödyntämiseen iäkkäiden parissa toimissa (satasairaala.fi)

- Tilaisuudet saman sisältöisiä
- 23.3.2022 klo 10.00 - 11.00 Teams
- 13.4.2022 klo 14.00 - 15.00 Teams Peruttu!
- 20.4.2022 klo 10.00 - 11.00 Teams Peruttu!
- **4.5.2022** klo 14.00 - 15.00 Teams [Liity tilaisuuteen tästä](#)
- Ei ennakoilmoittautumista

Tavoitteena työllistyminen 3 (vates.fi)

- **10.5.2022** klo 9.00-10.30, Teams
- Vates-säätiö ja Kiipula yhdistävät jälleen voimansa kolmiosaiseen Tavoitteena työllistyminen -webinaarisarjaan. Tänä vuonna teemana on: Hyvä kiertoon!
- Kolmannella kerralla paneudumme yhteiskuntavastuuseen. Miten yritykset voivat kantaa kortensa kekoon? Minkälaisia vastuullisuusohjelmia yrityksillä on? Entä mitä vastuullisuudesta puhutaan juuri nyt työllisyyskentällä?
- Kohderyhmä: Työnantajat ja muut työllisyysneuvonantajien ammattilaiset mm. järjestöistä, oppilaitoksista ja kunnista
- Ilmoittaudu tilaisuuteen viimeistään 6.5.2022 mennessä [tästä linkistä \(webropol\)](#)

Tuetusti opinnoista työelämään –infotilaisuus

- **Tiistai 10.5.2022** klo 14.15-16.00 Teams-kokous
- Tervetuloa tutustumaan opiskelijan polkuun tuetusti opinnoista työelämään ja keskustelemaan aiheesta. Tilaisuudessa kuullaan työkyvyn tuen tarpeen tunnistamisen menetelmistä Case-esimerkkien avulla. Miten yhteistyöllä varmistetaan opiskelijan riittävät palvelut työkyvyn tukemiseksi opintojen eri vaiheissa. Infoon kutsutaan oppilaitokset ja oppilaitosterveystieteiden, terveyspalvelut, TE-toimisto ja Kuntakokeilu, Sosiaalitoimi ja Kela.
- [Liity tilaisuuteen tästä linkistä \(teams\)](#)



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Satakunnan työhönvalmennuspäivä – muuttunut Teams-tilaisuudeksi

- **Keskiviikko 11.5.2022** klo 8.30-14.45 Teams.
- Tilaisuudessa käydään läpi työhönvalmennukseen liittyviä asioita niin valtakunnallisella kuin alueellisellakin tasolla työhönvalmentajien työhyvinvointia unohtamatta. Tilaisuuden ohjelma otsikon linkistä.
- Päivä järjestetään Työkykyä Satakuntaan-hankkeen ja yhteistyökumppaneiden toimesta ja se on osallistujille maksuton.
- Ilmoittaudu mukaan 5.5.2022 mennessä [tästä \(webropol\)](#) linkistä.

Satakunnan kuntoutus ja työllisyshankkeiden virtuaaliset iltapäiväkahvit

- Kaikille avoimet tilaisuudet, Teams-tapahtuma, ei ennakkoilmoittautumista
- **11.5.2022 klo 14.30-15**, Aiheina Dialektinen käyttäytymisterapia perus- ja erikoistason yhteistyönä, somehaaste nuorten mielen hyvinvoinnin lisäämiseksi ja Mielenterveys-chat (Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa-hanke, STM) [Liity tilaisuuteen tästä \(teams\)](#)
- **15.6.2022 klo 14.30 -15**, Aiheena Työkyvyn tuen palvelukokonaisuus (Työkykyä Satakuntaan-hanke, STM) [Liity tilaisuuteen tästä \(teams\)](#)

Ikääntyneen mielen terveyden tukeminen –seminaari

- **18.5.2022** klo 12.00-15.00 Teams
- Seminaari on tarkoitettu iäkkäiden parissa toimiville ammattilaisille, sosiaali- ja terveysalan opiskelijoille ja kaikille aiheesta kiinnostuneille
- Ikäinstituutin luento ikääntyneen mielen hyvinvoinnin tukemisesta, Satasairaalan vanhuspsykiatrian ja yhteispäivystyksen puheenvuorot sekä tietoa järjestöjen ja seurakuntapalveluiden toiminnasta
- Ilmoittaudu mukaan [tästä linkistä \(webropol\)](#) 16.5.2022 mennessä.
- Tapahtumakutsu aukeaa viikolla 17 [Koulutukset ja tapahtumat | Satasairaala](#)

Satasoten hankekahvit (satasote.fi)

- Haluatko tietää mitä Satasoten hankkeissa kehitetään ja miten työt etenevät? Hankekahveilla käsitellään lyhyesti Satakunnan tulevaisuuden sote-keskus -



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



hankkeessa tapahtuvia ajankohtaisia asioita ja samalla pääset keskustelemaan aiheesta sekä kyselymään ja kommentoimaan

- **20.5.2022** klo 9.00-9.30, Teams, aiheena mielen-terveys- ja päihdepalvelut. Alustamassa hankekoordinaattori Matti Järvinen.

[Ratkaisukeskeinen työtapa – menetelmä asiakkaan näkökulmien huomioimiseen \(satasairaala.fi\)](#)

- Kouluttajana toimii ratkaisukeskeinen terapeutti Suvi Rantakömi-Stansfield
- OSA II **Ajankohta muuttunut!** perjantai **3.6.2022** klo 8.30-11.30
- Ensimmäisessä osassa maaliskuussa on käsitelty ratkaisukeskeisyyden peruseriaatteet, muutoksen tutkimista ratkaisukeskeisesti sekä menetelmien esittelyä ja käytännön harjoittelua.
- Toisessa osassa syvennetään tietoa ratkaisukeskeisestä työskentelystä sekä harjoitellaan jälleen käytännössä esiteltäviä menetelmiä.
- Sitovat ilmoittautumiset viimeistään viikkoa ennen koulutuspäivää [Satasairaalan koulutuspalveluiden \(satasairaala.fi\)](#) kautta. Tarkemmat tiedot otsikon linkistä.

[Yhteistyöllä parempaa palvelua \(vates.fi\)](#)

- **6.6.2022 klo 13.00-15.00**, Teams
- Tilaisuudessa kuullaan eri osapuolten näkemyksiä sujuvaan asiakasohjaukseen. Millaisia tilanteita ja areenoita alueelliselle vuorovaikutukselle täytyy luoda, jotta mahdollistetaan asiakkaalle parasta palvelua? Tule mukaan keskusteluun ja kehittämiseen!
- Kohderyhmä: Työllisyydenhoidon kehittämisestä kiinnostuneille, palveluohjausta tekeville tahoille kunnissa ja hyvinvointialueilla sekä palvelutuotantoa tekeville kolmannen sektorin toimijoille. Myös muut teemasta kiinnostuneet ovat tervetulleita!
- Tapahtuman järjestävät yhdessä Vates-säätiö sr, Rovaniemen seudun kuntakokeilu, Työkyky käyttöön -työkykyhanke, SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry, Sininauhaliitto ry, Työttömien keskusjärjestö ry ja Into – etsivä nuorisotyö ja Työpajatoiminta ry.
- Ilmoittautuminen viimeistään 2.6.2022 mennessä [tästä linkistä \(webropol\)](#)



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Yhteistyöterveisin

SATADUUNIA -tiimi:

Projektipäällikkö Tiia Nieminen, 050 473 5225

Projektsuunnittelija Sari Ljungman, 044 707 9898

Projektsihteeri Kirsi Harjula, 044 707 9164

Työkykyä Satakuntaan -tiimi:

Projektipäällikkö Minna Viinamäki, 050 473 5520

Projektsuunnittelija Mari Lönnberg, 050 473 5293

Projektsuunnittelija Maija Rantanen, 050 5228245

Projektsihteeri Paula Nurmi, 050 473 5604

Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa -tiimi:

Projektipäällikkö Milla Lappalainen, 050 473 5614

Projektsuunnittelija Elina Santala, 050 468 5830

Projektsuunnittelija Sari Rajala, 050 576 8492

Projektsihteeri Paula Nurmi, 050 473 5604

Sähköpostiosoitteet: etunimi.sukunimi@satasairaala.fi

