



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



SATADUUNIA, Työkykyä Satakuntaan- ja Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa -hankkeiden uutiskirje toukokuu 2022



Toukokuu on pian kääntymässä jo kesäkuun puolelle ja Satakunnan kuntoutus- ja työllisyys Hankkeissa on ollut kiireinen kevät. Tässä uutiskirjeessä kerromme taas hankkeiden kuulumisia, sekä kehitystyön tuloksia. Ennen kesälomien alkua järjestetään vielä erilaisia tilaisuuksia ja koulutuksia. Myös tulevan syksyn tilaisuuksista kerrotaan uutiskirjeen lopussa, tulevia tapahtumia –osiossa. Mukavaa kevättä ja kesän odotusta kaikille uutiskirjeen lukijoille!



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Akuuttihoitaja –toimintamalli tehostaa entisestään psykiatrista avohoitoa

Satasairaalan aikuispsykiatrian aluepoliklinikoilla otettiin viime vuoden puolella käyttöön Akuuttihoitaja -toimintamalli, jossa nimetyt sairaanhoitajat vuorollaan katsovat päivittäin poliklinikalle tulleet lähetteet ja soittavat potilaille, heidän ajankohtaisen tilanteen ja hoidon kiireellisyyden arvioimiseksi. Puheluilla kartoitetaan potilaat, jotka tarvitsevat akuuttiajan/eivät tarvitse akuuttiaikaa/eivät ole tulossa poliklinikalle/ohjataan muualle, esim. takaisin lähettävään yksikköön.

Toimintamallilla pyritään varmistamaan, että potilaat saavat tarvitsemansa hoidon oikea-aikaisesti, jokaisen potilaan yksilöllisen tilanteen ja tarpeet huomioiden. Toimintamallin myötä myös yksiköiden toiminta tehostuu, kun mm. peruuttamattomat ajanvaraukset vähenevät ja henkilökunnan resurssit kohdentuvat potilaisiin, joiden oirekuva on vaikea ja jotka tarvitsevat erikoissairaanhoidoa.

Akuuttihoitaja-toimintamallia toteuttaneille sairaanhoitajille, sekä heidän lähiesihenkilöilleen ja yksiköiden lääkäreille osoitettuun, toimintamallin vaikuttavuutta arvioivaan webropol-kyselyyn tuli 12 vastausta (6 akuuttihoitajaa, 6 esihenkilöä/lääkäreitä). Enemmistö vastanneista oli muun muassa sitä mieltä, että Akuuttihoitaja-toimintamalli on nopeuttanut ja tehostanut potilaiden hoitoon pääsyä, ja toimintamalli on koettu positiivisena asiana niin potilaiden kuin henkilökunnan mielestä.

Akuuttihoitaja-toimintamalli on juurtunut hyvin osaksi poliklinikoiden päivittäistä toimintaa, ja sen merkitys korostuu tulevaisuudessa entisestään psykiatrian vastuualueella tapahtuvien toiminnallisten muutosten johdosta. Malli löytyy osoitteesta Innokylä.fi.

Lisätietoja projektisuunnittelija Elina Santala, elina.santala@satasairaala.fi.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Ikääntyneiden masennusoireet olisi hyvä havaita heti alkuvaiheessa

Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa-hanke järjesti kaksi saman sisältöistä infotilaisuutta DEPS-mittarin käytöstä ja hyödyntämisestä iäkkäiden parissa työskenteleville 23.3. ja 4.5.2022 Teamsissa. Tarve mittarin jalkauttamiselle nousi esiin iäkkäiden mielenterveyden tukemisen työryhmässä. Masennusoireiden kartoittamiseen tarkoitettu DEPS on suomalainen kysely, joka on suunniteltu erityisesti perusterveydenhuoltoon.

Kouluttajana tietoisuissa toimi geriatrinen sairaanhoitaja Nina Halminen Satasairaalan yhteispäivystyksestä. Infotilaisuuksien tavoitteena oli lisätä tietoa DEPS-masennuskyselystä ja edistää sen käyttöä perustason palveluissa, kuten kotihoidossa. Infotilaisuuksiin osallistui yhteensä 49 henkilöä.

Lisätietoa antavat projektisuunnittelijat Elina Santala, elina.santala@satasairaala.fi ja Sari Rajala, sari.rajala@satasairaala.fi

TYÖOTE-hanke kutsui Satakunnan työterveyshuollon toimijat yhteen

Satakunnan alueen työterveyshuollon toimijat kokoontuivat ensimmäiseen yhteiseen TYÖOTE-hankkeen järjestämään keskustelu- ja tiedotustilaisuuteen 25.4.2022. Teamsissa järjestettävään tilaisuuteen saapui 40 osallistujaa, hankeväki mukaan lukien. Tilaisuuden avasi Pirjo Korenius Työterveyslaitokselta, joka on yksi Satakunnan alueen TYÖOTE-hankkeen kehittäjäkumppaneista. Yliääkäri Pauliina Kangas työterveyslaitokselta esitteli puheenvuorossaan, mistä TYÖOTE-hankkeessa on käytännössä kyse. Työkäiset SOTE-palveluissa –puheenvuoron tilaisuudessa piti SATADUUNIA-hankkeen (ESR) projektisuunnittelija Sari Ljungman, joka kertoi työkäisten sote-palveluiden kehittämistyöstä Satakunnassa. TYÖOTE-hankkeen aloittamisesta Satakunnan alueella kertoi hankkeen Satakunnan koordinaattori Tiia Nieminen, joka esitteli myös hankkeen tämänhetkisen Yhteistyöfoorumin kokoonpanon. Puheenvuorojen jälkeen Työterveyslaitoksen kehittäjäkumppani Marika Lassfolk keskustelutti osallistujia ja toimijoita pyydettiin myös pohtimaan edustajia hankkeen eri yhteistyöryhmiin. Tilaisuuden veti yhteen Työterveyslaitoksen kehittäjäkumppani Tuulia Varanka-Ruuska. TYÖOTE-hankkeen etenemisestä tiedotamme lisää jatkossa.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Lisätietoja hankkeesta antavat:

Tiia Nieminen, koordinaattori, Satasairaala, tiia.nieminen@satasairaala.fi

Marika Lassfolk, kehittäjä, Työterveyslaitos, marika.lassfolk@ttl.fi

Pirjo Korenius, kehittäjä, Työterveyslaitos, pirjo.korenius@ttl.fi

Tuulia Varanka-Ruuska, kehittäjä, Työterveyslaitos, tuulia.varanka-ruuska@ttl.fi

Satakunnan ensimmäinen oma työhönvalmennuspäivä järjestettiin 11.5.2022

Satakunnassa vietettiin 11.5 ensimmäistä maakunnallista työhönvalmennuspäivää, jonka järjestelyistä vastasi Työkykyä Satakuntaan –hanke yhteistyössä Porin perusturvan ja Tukiranka ry:n kanssa. Tilaisuuteen oli kutsuttu sekä valmentajia että työhönvalmennuksesta kiinnostuneita, joita kuulolle Teams-kokoukseen oli saapunut noin 50 henkeä. Toivottavasti syksyllä live-kokoontuminen ja verkostoituminen kasvatusten on jälleen mahdollista.

Työhönvalmennuspäivässä oli monipuolinen ohjelma, jonka aloitti TEM:stä Jenni Wessman aiheenaan Työkykyohjelma TEM:n näkökulmasta sekä TE-pilottien tilanne. Puheenvuorossa tuli esiin, että osatyökykyisten työllistämiseen on panostettu erityisesti lisäämällä työkykykoordinaattoreita TE-toimistoihin, hankinnoilla työllistämisen tukemisella sekä valtion erityistehtäväyrittäjä Työkanava Oy:n perustamisella. Työkanava aloittaa asiakastyönsä syksyllä. Hankkeissa on haluttu kiinnittää myös huomiota työkyvyn tuen palveluiden kehittämiseen, mittareiden kehittämiseen ja Täsmätyökyky –hakukoodin tuomiseen TE-toimistoille. Hakukoodi helpottaa virkailijoiden työkyvyn tuen tarpeen varhaista tunnistamista. Työkyvyn tuen lisäksi on TE-palveluissa lisätty myös intensiivistä työhönvalmennusta.

Rauman sosiaalipalvelujen johtaja Saira Hohtarin puheenvuorossa aiheena oli Työkyvyn tuen palvelut osana Satakunnan hyvinvointialueen palveluita. Työkyvyn tuen palveluiden järjestämiseen Sailan mukaan liittyvät muun muassa laadukkaan työ ja toimintakyvyn sekä palvelutarpeen arvion antaminen, kuntoutuksen kokonaisuus, sekä palvelujen yhteensovittaminen.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Työhönvalmennuksen tulevaisuudesta kertoi Tuuli Riisalo-Mäntynen Työkykyohjelman koordinaation näkökulmasta. Painopisteenä on kehittää työllistymistä tukevia palveluita niin, että ne tukevat vammaisia, osatyökyisiä, mielenterveys- ja päihdepalvelujen asiakkaita sekä kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita työllistymään paremmin ja pysymään töissä. Työkykyohjelman tavoitteena on tuoda moniammatillinen työkyvyn tuki osaksi sosiaali- ja terveyskeskusta ja lisätä tuetun työllistymisen menetelmien käyttöä kaikkein vaikeimmin työllistyvien tukena.

Projektipäällikkö Minna Viinamäki esitteli kommentoitavaksi tämän hetkisen Satakuntalaisen version - Laatuksiteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennuksen –toimintamallista. Malliin liittyen tulee prosessi kuvata selkeäksi ja asiakasohjaukseen tulee kiinnittää erityisesti huomiota, se voi useasti jäädä liian vähälle. Tähän liittyen myös kriteerit työhönvalmennukseen ohjautumiseen tulee määritellä. Kaivataan myös selkeyttä siihen, missä työhönvalmentajat hyvinvointialueella työskentelevät, miten yhteistyö toimii ja miten eri asiakasryhmien kanssa toimivat työhönvalmentajat muodostavat tiimejä ja mihin muihin tiimeihin he kytkeytyvät.

Vammasin Pauli Leinonen piti tilaisuudessa inspiroivan luennon aiheesta; Miten tarjoat palveluja työnantajille osatyökykyisten rekrytoinnin helpottamiseksi? Pauli kannusti valmentajia tekemään kylmäkäyntejä yrityksiin, sekä tekemään lupauksia, jotta työhönvalmennuksen asiakkaita saadaan töihin.

Lounastauon jälkeen kuultiin Satasairaalan sosiaalipalveluiden palvelupäällikkö Tuula Saarisen luento Työhyvinvoinnin edistämisestä ja päivän päätti Työkykyä Satakuntaan hankkeen Maija Rantasen puheenvuoro työstään työhönvalmentajana.

Työhönvalmennukseen liittyy vahvasti asiakkaiden motivointi ja se lähtee aina asiakkaasta itsestään. Apuna voi olla hyvä kohtaaminen. Kun asiakkaan omat tavoitteet ja tarpeet otetaan huomioon, silloin saadaan aikaiseksi vaikuttavaa asiakastyötä. Asiakkaan oma kertomus työhönvalmentajan tuesta ja sen vaikutuksesta omaan itsetuntoon ja toimintaan työn hakemisessa oli vaikuttava. Tilaisuuden palautteessa asiakasnäkökulma, ajankohtaiset puheenvuorot sekä erityisesti Pauli Leinosen osuus, sai kiitosta!



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Tilaisuudessakin markkinoitiin, että Työkykyä Satakuntaan kutsuu koolle vertaistuellisen maakunnalliseen työhönvalmentajatiimin - Tervetuloa mukaan! Tiimin tapaamiset pidetään Teamsissa joka kuukauden kolmas perjantai, Ensimmäinen kokoontuminen on 17.6.2022 klo 13.00-14.00. Mukaan tiimiin Voit ilmoittautua [oheisen webro-kyselyn kautta](#).

Lisätietoja: projektipäällikkö Minna Viinamäki, Työkykyä Satakuntaan-hanke, minna.viinamaki@satasairaala.fi

Vahvistusta Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa hankkeen tiimiin

Eetu Kangasniemi on aloittanut projektisuunnittelijana Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa - hankkeessa toukokuun alusta. Tällä hetkellä Eetu tekee 50% työaika hankkeelle ja kesäkuun alusta täyttä työaika projektisuunnittelijana. Eetu on taustaltaan psykiatrinen sairaanhoitaja ja lähihoitaja päihde- ja mielenterveystyön koulutusohjelmasta. Työkokemusta Eetulla on Satasairaalan kuntoutus- ja akuuttipsykiatrialta ja Porin psykososiaalisista asumispalveluista.

Hankkeiden julkaisemat uutiskirjeet

Olethan huomannut, että kaikki Satakunnan kuntoutus- ja työllisyyshankkeiden yhteiset uutiskirjeet löytyvät julkaistuina kaikkien hankkeiden Satasairaala.fi-sivustolta kohdasta Tiedotus. Hankkeista pisimpään on ollut käynnissä SATADUUNIA –hanke, jonka sivuilta löytyy uutiskirjeitä vuoden 2020 alusta lähtien, jolloin uutiskirjettä tehtiin yhdessä silloin käynnissä olleen Satakunto –hankkeen (ESR) kanssa. Selaile hankkeiden julkaisemia uutiskirjeitä Satasairaala.fi-sivustolta [tästä linkistä \(satasairaala.fi\)](#)

Jos haluat liittyä Satakunnan kuntoutus- ja työllisyyshankkeiden uutiskirjeiden postituslistalle, ota yhteyttä hankkeiden projektipäällikköihin.

Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa –hanke: Milla Lappalainen, milla.lappalainen@satasairaala.fi

Työkykyä Satakuntaan –hanke: Minna Viinamäki, minna.viinamaki@satasairaala.fi

SATADUUNIA –hanke: Tiia Nieminen, tiia.nieminen@satasairaala.fi



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Mielenterveyden ensiapukurssi järjestettiin nuorille ryhmämuotoisena verkossa

SATADUUNIA-hanke toteutti verkkokoulutuksena MTEA 1-kurssin yhteistyössä nuorten työpajojen kanssa. Nuorten MTEA1 verkkokoulutuksen toteuttajana toimi MIELI tukitalo mielenterveys ry ja kouluttajana toimi Tiina-Maija Paloranta.

Uutta kokeilussa oli se, että nuorista koottiin työpajoilla omat pienryhmät, jolloin verkkokoulutukseen osallistuttiin ryhmänä. Mukana pienryhmissä olivat myös työpajaohjaajat. Täten nuorilla oli mahdollisuus keskustella kurssilla heränneistä ajatuksista ja kurssiin liittyvistä välitehtävistä tutun työntekijän kanssa ja pienemmässä tutussa ryhmässä. Lisäksi ohjaajien apua saatiin kurssin käytännön toteutuksen järjestelyihin. Verkkovälitteisesti toteutettu koulutus puolestaan mahdollisti sen, että siihen pystyi osallistumaan etäisyyksistä riippumatta. Työpajan ohjaajille järjestettiin etukäteen infotilaisuudet kurssiin liittyen, jotta he pystyivät kertomaan nuorille tarkemmin kurssin sisällöstä, ja nuoret saivat myös vastauksia heitä askarruttaneisiin kysymyksiin. Tämän avulla haluttiin vielä entisestään madaltaa kurssille osallistumisen kynnyksiä. Kurssi täytyikin viimeistä paikkaa myöten, kun osallistujia ilmoittautui yhteensä 30 eri puolilta Satakuntaa.

Nuorilta saadun palautteen perusteella osallistuminen koulutukseen ryhmän mukana koettiin hyväksi ja suurin osa vastanneista voisi suositella sitä muillekin. Työpajojen ohjaajat kokivat toteutustavan hyväksi ja oman pienryhmän helpottaneen asioista keskustelua. Lisätietoja antaa projektisuunnittelija Sari Ljungman, sari.ljungman@satasairaala.fi

SATADUUNIA –hankkeessa tehty kehittämistyö

SATADUUNIA –hankkeessa tehty kehittämistyö ja siihen liittyvät raportit on julkaistu teemoittain SATADUUNIA –hankkeen internet-sivuilla. Sivuilta löytyy tietoa mm. työttömien terveydenhuollon nykytilasta Satakunnassa, asiakkaiden kokemuksia työttömien terveydenhuollosta, Euran sote-keskuksen työkykytiimin kehittämistyön tuloksia, Saattaen-vaihteen-, Walk in- ja RAPIAT –pilottien loppuraportit, osallisuuden edistämiseen liittyvien kehittämistyön tuloksia, sekä työhönvalmennuksen kehittämiseen liittyviä raportteja.

Tutustu kaikkiin raportteihin [tästä linkistä \(Satasairaala.fi\)](#)



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Lisätietoja kehittämistyöstä antavat SATADUUNIA –hankkeesta:

Sari Ljungman, projektisuunnittelija, sari.ljungman@satasairaala.fi

Tiia Nieminen, projektipäällikkö, tiia.nieminen@satasairaala.fi

Toukokuun Tahtofilasta töihin seminaari Turun Logomossa 19.5.2022

Turussa vietettiin Työkykyohjelman kevään viimeistä seminaaripäivää teemalla Työkyvyn tuki hyvinvointialueilla, kunnissa ja yhdyspinnoilla. Tilaisuuden kaikki materiaalit löytyvät THL:n verkkosivuilta [Työkykyohjelmassa julkaistua \(thl.fi\)](https://thl.fi).

Päivän aloitti STM:n Työkykyohjelman hankepäällikkö Ritva Partinen. Hänen aiheensa oli työkyvyn ja työllistämisen edistäminen. Mitä odotamme? Puheenvuoron aluksi Ritva kertoi muutosten ajasta, jota nyt elämme. Suuria muutoksia on tulossa Sote-uudistuksen, Pohjoismaisen työnhakumallin ja TE24-uudistusten myötä. Sosiaaliturva-uudistuksessa työnhakijoille merkittävää tulee olemaan palveluiden ja etuuksien yhteensovittaminen niin, että palvelut tukevat oikeasti työllistymistä. Tavoitteena uudistuksissa on ihmislähtöisten palveluiden tuottaminen, osallisuuden lisääminen ja palveluiden painopisteen siirtäminen ennakoivaan ja ennaltaehkäisevään suuntaan.

Ritva Partisen osuuden timantti oli huomion kiinnittäminen siihen, että osatyökykyiset eivät useinkaan työllisty vain TE-palveluilla. Osatyökykyiset tarvitsevat lisäksi kuntoutuksen, terveydenhuollon ja sosiaalihuollon palveluita. Palveluiden tulee olla oikea-aikaisia ja vastata asiakkaiden palveluntarvetta. Asiakkaan työttömyyden pitkittyminen lisää palveluntarvetta. Tarvitaan laajaa ajattelutavan muutosta siihen suuntaan, että asiakkaan toimintakyky voi olla alentunut, mutta hän voi silti olla täysin työkykyinen.

Turun Pormestari Minna Arve jatkoi alustamalla aiheesta Työllisyys, työkyky ja alueellinen osaaminen. Hän nosti esille osaavan työvoiman pulan muun muassa hyvinvoinnin, rakentamisen ja elämyspalveluiden aloilla. Minnan mukaan on hyvä, jos koulutuksella ja osaamisen päivittämisellä sekä kotouttamistoimilla saadaan lisättyä työvoimaa tarvittaville



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



organisaatio reagoi muutoksiin ajoissa, jostaako se riittävästi, miten valitaan toteutukselle sopivat kohteet, ajat ja resurssit.

Päivän päätteeksi Logomoon saapunut seminaariväki sai viettää myös hetken yhteistä aikaa. Hankekoordinaatio muisti kukkakimpulla eläkkeelle jäävää Ritva Partista sekä Kestävän kasvun pilari neljän projektipäälliköksi siirtyvää Sari Ullgren-Lajusta. Toivotammemme leppoisia eläkepäiviä Ritvalle ja Sarille onnea uusiin haasteisiin myös Työkykyä Satakuntaan –hankkeen puolesta.

Länsi-Suomen yhteistyöalueen työpajatyöskentely 20.5.2022

Kevään seminaarien lisäksi jokaisella yhteistyöalueella on järjestetty vuorollaan yhteistä työskentelyä, jossa on käyty keskustelua, miten Työkyvyn tuki saadaan osaksi hyvinvointialueen palveluita ja strategista ajattelua sekä miten edistetään sitä, että hyvinvointialueella sote-keskusten palveluissa järjestetään Työkyvyn tuen palvelut. Satakunnassa työskenneltiin ahkerasti ja keskustelua asiasta jatketaan eri tahojen kanssa. Viestintä eri kohderyhmille on tärkeää!

Viestintäsuunnittelijan tehtävä avoinna

Kiinnostaako hankeviestintä? Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa hakee määräaikaista viestintäsuunnittelijaa tiimiinsä. Lue lisää [Viestintäsuunnittelija, hanketyö - Satakunnan sairaanhoitopiiri - Kuntarekry](#).

Lisätietoja projektipäällikkö Milla Lappalainen, etunimi.sukunimi@satasairaala.fi



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Tulevia tapahtumia. Merkitse kalenteriisi ja ilmoittaudu.

Tarkemmat ohjelmat ja lisätietoja löytyy jokaisen tapahtuman nimeen liitetystä linkistä.

[SO sotessa Satakunnassa-keskustelutilaisuudet \(satasote.fi\)](#)

- Kaikille avoimet keskustelutilaisuudet parittomien viikkojen tiistaisin klo 8.00-8.45.
- Tilaisuuksissa on teemat, josta on lyhyt alustus. Aiheita 24.5.2022 sosiaalinen kuntoutus ja kuntouttava työtoiminta sekä 7.6.2022 kirjaaminen.
- Tilaisuudet järjestetään Satakunnan tulevaisuuden sote-keskus-hankkeen ja Sosiaalialan osaamiskeskus Pikassoksen yhteistyönä.
- [Liity tilaisuuteen tästä \(teams\)](#)

[Työelämäohjelmien yhteinen verkkoseminaari \(stm.fi\)](#)

- **30.5.2022** klo 13.00-15.00, Verkkoseminaari
- Osallistujat saavat tietoa työelämäohjelmien tuottamista malleista ja konsepteista sekä siitä, miten ne ovat työpaikkojen ja palvelujärjestelmän hyödynnettävissä.
- Tilaisuuteen ei tarvitse ilmoittautua etukäteen. Ohjelma ja linkki tapahtumaan STM:n sivulla [Verkkoseminaari työelämän kehittämisestä - Sosiaali- ja terveysministeriö \(stm.fi\)](#)

[Satakunnan järjestöjen aamukahvit \(satasote.fi\)](#)

- **3.6.2022** klo 9.00-11.00, Teams
- Järjestöjen aamukahvit ovat avoimia kaikille asiasta kiinnostuneille järjestöille ja sidosryhmille. Ei ennakkoilmoittautumisia.
- [Liity mukaan aamukahveille tästä linkistä \(Teams\)](#)

[Ratkaisukeskeinen työtapa – menetelmä asiakkaan näkökulmien huomioimiseen \(satasairaala.fi\)](#)

- Kouluttajana toimii ratkaisukeskeinen terapeutti Suvi Rantakömi-Stansfield
- OSA II **Ajankohta muuttunut!** perjantai **3.6.2022** klo 8.30-11.30



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



- Ensimmäisessä osassa maalis-huhtikuussa on käsitelty ratkaisukeskeisyyden peruseriaatteen, muutoksen tutkimista ratkaisukeskeisesti sekä menetelmien esittelyä ja käytännön harjoittelua.
- Toisessa osassa syvennetään tietoa ratkaisukeskeisestä työskentelystä sekä harjoitellaan jälleen käytännössä esiteltyjä menetelmiä.
- Sitovat ilmoittautumiset viimeistään viikkoa ennen koulutuspäivää [Satasairaalan koulutuspalveluiden \(satasairaala.fi\)](#) kautta. Tarkemmat tiedot otsikon linkistä.

Yhteistyöllä parempaa palvelua (vates.fi)

- **6.6.2022** klo 13.00-15.00, Teams
- Tilaisuudessa kuullaan eri osapuolten näkemyksiä sujuvaan asiakasohjaukseen. Millaisia tilanteita ja areenoita alueelliselle vuorovaikutukselle täytyy luoda, jotta mahdollistetaan asiakkaalle parasta palvelua? Tule mukaan keskusteluun ja kehittämiseen!
- Kohderyhmä: Työllisyydenhoidon kehittämisestä kiinnostuneille, palveluohjausta tekeville tahoille kunnissa ja hyvinvointialueilla sekä palvelutuotantoa tekeville kolmannen sektorin toimijoille. Myös muut teemasta kiinnostuneet ovat tervetulleita!
- Tapahtuman järjestävät yhdessä Vates-säätiö sr, Rovaniemen seudun kuntakokeilu, Työkyky käyttöön -työkykyhanke, SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry, Sininauhaliitto ry, Työttömien keskusjärjestö ry ja Into – etsivä nuorisotyö ja Työpajatoiminta ry.
- Ilmoittautuminen viimeistään 2.6.2022 mennessä [tästä linkistä \(webropol\)](#)

Satasoten hankekahvit (satasote.fi)

- **10.6.2022** klo 9.00-9.30, Teams
- Aiheena Nepsy-toiminta hyvinvointialueella. Alustaja Tarja Siltaniemi, Porin perusturvasta.
- Satasoten hankekahvit on suunnattu kaikille uudistuksesta sekä esillä olevasta aiheesta kiinnostuneille! Suosittelemme hankekahveille osallistumista sote- ja pelastuslaitoksen työntekijöille, järjestöjen edustajille sekä kaikille niille sidosryhmille ja päättäjille, joita hyvinvointialueen valmistelu koskee.
- [Liity hankekahveille tästä linkistä \(Teams\)](#)



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Satakunnan kuntoutus ja työllisyshankkeiden virtuaaliset iltapäiväkahvit

- Kaikille avoimet tilaisuudet, Teams-tapahtuma, ei ennakoilmoittautumista
- **15.6.2022** klo 14.30 -15, Aiheena Työkyvyn tuen palvelukokonaisuus (Työkykyä Satakuntaan-hanke, STM) [Liity tilaisuuteen tästä \(teams\)](#)

Johda työkykyä tiedolla – sairauspoissaolot kunnissa (työterveyslaitos.fi)

- **15.6.2022** klo 10.00-11.30, webinaari
- Webinaarissa kuulet tuoreimmat tutkimustulokset ja tilastot sairauspoissaoloista kuntasektorilla. Poissaolojen jakautumista diagnooseittain, eri ammatti- ja ikäryhmittäin, sekä näkökulmia poissaolojen aiheuttamiin kustannuksiin esittelevät Kelan, Työterveyslaitoksen ja Kevan asiantuntijat.
- Tilaisuudessa kuullaan tutkituista keinoista sairauspoissaolojen vähentämiseksi sekä käytännönläheisiä esimerkkejä kunnista niiden hillitsemiseksi.
- Ilmoittautuminen 14.6.2022 mennessä [tästä linkistä \(ttl.fi\)](#)

Vastuullinen työkyvyn tuki, TYÖOTE-hankkeen aloitusseminaari

- **22.8.2022** klo 12.30-15.00, Teams
- Satakunnan alueen TYÖOTE-hankkeen aloitusseminaari järjestetään elokuussa Teamsin välityksellä. Tilaisuudessa kerrotaan mm. siitä, mistä TYÖOTE-hankkeessa on kyse, yhteistyöstä ja kokemuksista Keski-Suomen sairaanhoitopiiristä, TYÖOTE-toimintamallin vaikuttavuudesta, sekä TYÖOTE-hankkeen aloittamisesta Satakunnan alueella.
- Tilaisuuteen ovat tervetulleita kaikki asiasta kiinnostuneet. Kutsulinkin saamiseksi laita viestiä hankkeen koordinaattorille osoitteeseen: tii.nieminen@satasairaala.fi



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Itsetuhoisen nuoren tunnistaminen ja kohtaaminen (satasairaala.fi)

- Koulutukset ovat saman sisältöiset
- 13.9.2022 klo 13.00–15.30, Teams
- 27.9.2022 klo 13.00–15.30, Teams
- Koulutuksen sisältö: Miten reagoida nuoren itsetuhoisiin ajatuksiin ja tekoihin sekä millainen itsetuhoisuus vaatii päivitykseen ohjaamisen. Itsetuhoisen nuoren kohtaaminen ja itsetuhoisuuden puheeksi otto. Kokemusasiantuntijan puheenvuoro itsetuhoisen nuoren kohtaamisesta.

Yhteistyöterveisin

SATADUUNIA -tiimi:

Projektipäällikkö Tiia Nieminen, 050 473 5225

Projektsuunnittelija Sari Ljungman, 044 707 9898

Projektsihteeri Kirsi Harjula, 044 707 9164

Työkykyä Satakuntaan -tiimi:

Projektipäällikkö Minna Viinamäki, 050 473 5520

Projektsuunnittelija Mari Lönnberg, 050 473 5293

Projektsuunnittelija Maija Rantanen, 050 5228245

Projektsihteeri Paula Nurmi, 050 473 5604

Itsemurhien ehkäisy Satakunnassa -tiimi:

Projektipäällikkö Milla Lappalainen, 050 473 5614

Projektsuunnittelija Elina Santala, 050 468 5830

Projektsuunnittelija Sari Rajala, 050 576 8492

Projektsuunnittelija Eetu Kangasniemi, 050 564 8902

Projektsihteeri Paula Nurmi, 050 473 5604

Sähköpostiosoitteet: etunimi.sukunimi@satasairaala.fi