

**PORI**

**Satasairaala**  
SATAKUNNAN SAIRAANHOITOPIIRI

**Diak**



**WINNOVA**  
LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY



{ Kumppanuusohjelma  
Partnerskapsprogrammet  
Partnership programme

## Asiakas vieraasta kulttuurista -koulutus

### Kohti monimuotoista työyhteisöä avoimella asenteella Satakunnassa

11.10.2022 klo 12.00–15.30



#### Monikulttuuriseen työhön valmentava Porin Mk-koulutustyöryhmä

|                   |                                      |
|-------------------|--------------------------------------|
| Niina Engblom     | Länsirannikon koulutus Oy WinNova    |
| Anna-Kaisa Kautto | Satasairaala                         |
| Elena Kim         | Satakunnan Monikulttuuriryhdistys ry |
| Su Ran Kim        | Porin kaupungin perusturva           |
| Päivi Ruotsala    | Varsinais-Suomen ELY-keskus          |
| Minna Aro         | Porin seurakuntayhtymä               |
| Sarianne Taipalus | MLL Satakunnan piiri ry              |
| Sinikka Vuorinen  | Diakonia-ammattikorkeakoulu          |

**Tervetuloa!**

Kulttuurisesti monimuotoinen organisaatio on elinvoimainen ja kykenevä vastaamaan alati muuttuvaan toimintakenttään. Johtamiskulttuurin tulee tukea monimuotoisuutta arvostavaa asenneilmapiiriä. Tällaisessa organisaatiossa myös ihmiset voivat hyvin. Lähde: [Dialogi](#) (Diakin verkkomedia)

## Koulutuspaikka

Porin seurakuntakeskus, 2 krs., Eteläpuisto 10, 28100 Pori. [Kartta](#).

## Kohderyhmä

Koulutus on suunnattu maahanmuuttaneiden kanssa eri aloilla työskenteleville, mm. työllisyyden asiantuntijoille ja työnantajille, opetusalan ja järjestöjen toimijoille, sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisille ja opiskelijoille.

## Tavoite

Koulutus on osa työ- ja elinkeinoministeriön koordinoimaa kotoutumisen kumppanuusohjelmaa. Koulutuksen tavoitteena on lisätä maahanmuutto-/kotoutumistyötä tekevien asiantuntijoiden sekä työnantajien ja työllisyyden hoidon parissa työskentelevien tietoutta siitä, millaista tukea työperäiset tulijat kaipaavat työyhteisöön ja uuteen asuinympäristöön asettautumiseen, tuoda esille paikallisnäkökulma ja kokemuksia kotoutumiskeinoista.

## Kouluttajat

Anna Bruun on neuvotteleva virkamies työ- ja elinkeinoministeriöstä. Hänen vastualueenaan on mm. [työelämän monimuotoisuusohjelma](#), joka käsittelee moninaisuutta ja inklusiivisuutta maahanmuuttaneiden näkökulmasta.

Teemu Mäkinen (yrittäjä, työnantaja) ja Matti Käkelä (HR-specialist) ovat henkilöstöalan ammattilaisia, joilla on pitkä kokemus monikulttuuristen työyhteisöjen rekrytoinneista ja henkilöstöhallinnosta.

## Ilmoittautumiset:

Viimeistään maanantaina 3.10.2022 tästä [ilmoittautumislinkistä](#).

Ei osallistumismaksua.

Ilmoittautumisen yhteydessä voi jättää kysymyksiä kouluttajille.

## Lisätietoja:

asiantuntija Päivi Ruotsala, p. 050 525 4790

[paivi.ruotsala@te-toimisto.fi](mailto:paivi.ruotsala@te-toimisto.fi)

maahanmuuttotyön koordinaattori Su Ran Kim, p. 044 701 1268

[suran.kim@porinperusturva.fi](mailto:suran.kim@porinperusturva.fi)

## OHJELMA

puheenjohtaja: Päivi Ruotsala

Varsinais-Suomen ELY-keskus

### 12.00 Tervetuloa

Päivi Ruotsala

### 12.10 Työelämän vastaanottavuuden edistäminen yhdessä työnantajien kanssa – työelämän monimuotoisuusohjelman työkalut käyttöön

Anna Bruun

neuvotteleva virkamies, Työ- ja elinkeinoministeriö

Työvoiman maahanmuutto- ja kotouttamisyksikkö

### 13.10 Kahvitauko

### 13.30 Monimuotoisen työyhteisön johtaminen: rekrytointi ja henkilöstöhallinto

Teemu Mäkinen, yrittäjä, HR Sata Henkilöstötalo Oy

Matti Käkelä, HR-specialist, Seasons HR Management Oy

### 14.20 Kotoutumisen ja asettautumisen tuki työelämässä – paikallinen näkökulma

Keskustelun vetäjänä Niina Engblom, maahanmuuttajien

uraohjauksen koordinaattori, WinNova

Keskustelemassa:

Outi Kylä-Kaila, osastonhoitaja, Euran kunta

Elina Iso-Oja, kehittämisasiantuntija, Satakunnan ELY-keskus,

Talent Boost -hanke

Clément Poumeyrol, HR-specialist, Seasons HR Management Oy

Marja Tomberg, lehtori, projektipäällikkö, SAMK, Pre SIMHE

Satakunta -hanke

### 15.20 Loppukeskustelu ja tilaisuuden päättäminen

